



RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE



CEREMONIE DU  
**PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE**

*L'Excellence pour atteindre l'Emergence*

04 AOÛT 2017 - PALAIS DE LA PRÉSIDENTE DE LA RÉPUBLIQUE



*“Ce n'est pas l'abondance,  
mais l'excellence qui est richesse.”*

Joseph Joubert



## S.E.M. ALASSANE OUATTARA

Président de la République de Côte d'Ivoire

“ La cérémonie de remise des Prix d'Excellence est désormais un rendez-vous incontournable pour les Ivoiriens. C'est une tradition qui symbolise, chaque année, la rencontre de notre Nation avec les plus méritants d'entre nous, issus de tous les secteurs d'activités.

Je me réjouis de l'enthousiasme et de l'émulation suscités par ce prix, qui révèle, année après année, les acteurs et les artisans qui participent efficacement à notre ambition de faire de la Côte d'Ivoire un pays émergent. Ces personnes reflètent bien les valeurs et les aspirations de l'Ivoirien Nouveau.

La célébration de l'Excellence devant la Nation tout entière est donc un appel à voir grand pour notre pays, à nous dépasser et à repousser nos limites pour réaliser la grande ambition que nous portons pour la Côte d'Ivoire. ”

5★

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE



*Prix d'Excellence 2017*



LA JOURNÉE NATIONALE DE L'EXCELLENCE 2017



“ La réinstauration du Prix d'Excellence depuis l'année 2013 constitue un moment fort de la vie de la nation car elle permet de mettre en valeur les hommes et les femmes qui se sont distingués par la qualité de leur travail et leur contribution au développement économique et social de notre pays.

En effet, le Prix d'Excellence fixe de nouveaux repères pour notre jeunesse et pour l'ensemble de nos concitoyens qui doivent faire du travail, un sacerdoce et la force qui tirera notre pays vers l'émergence.

Car c'est la qualité du capital humain qui demeure l'une des richesses indéniables de notre pays, qui lui permettra de relever tous les défis et d'assurer durablement son positionnement comme une nation forte et prospère. ”

---

## M. AMADOU GON COULIBALY

---

Premier Ministre,  
Ministre du Budget et du Portefeuille de l'Etat,  
Chef du Gouvernement

# LA JOURNÉE NATIONALE DE L'EXCELLENCE EN 4 POINTS

1

Un Comité National de la Journée Nationale de l'Excellence présidé par le Premier Ministre, Ministre du Budget et du Portefeuille de l'Etat, Chef du Gouvernement. Il a pour mission d'organiser la Journée Nationale de l'Excellence et la remise de prix aux acteurs de la vie socio-économique et administrative, ayant fait preuve d'exemplarité dans l'accomplissement de leurs activités. Il valide les travaux du Comité technique chargé de l'examen des rapports de sélection et de proposer la liste des lauréats.

2

Soixante-quatorze (74) lauréats nationaux pour assurer la promotion du secteur privé, des missions régaliennes de l'Etat (sécurité intérieure, justice, santé, administration territoriale, ...), des collectivités locales, du service public et de la société civile (jeunesse scolaire et estudiantine, sportifs, artistes, ...). Ils sont répartis comme suit :

- 11 femmes,
- 26 hommes,
- 02 couples,
- 18 entreprises et
- 17 Structures et autres organisations (Ambassade, ONG, Coopératives agricoles, Ecoles de formation, Association communautaire, etc.).

Ces lauréats recevront des mains de SEM Alassane OUATTARA, Président de la République, un trophée, un diplôme et un chèque d'un montant de dix millions de francs CFA.

3

Les lauréats classés 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> recevront leurs récompenses ultérieurement au cours de cérémonies éclatées dans les ministères.

4

Une cérémonie solennelle de remise de Prix d'Excellence par S.E.M. Alassane Ouattara, Président de la République, organisée le 04 août 2017.

LES LAURÉATS  
NATIONAUX  
DE L'ÉDITION  
2017

## PRIX DE LA MEILLEURE AUTORITÉ PRÉFECTORALE

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Aptitudes professionnelles ;
3. Sens des relations humaines et esprit managérial ;
4. Esprit managérial ;
5. Esprit d'initiative et d'innovation.



**M. DIAKITE  
SIDIKI**

Préfet de la Région des Lagunes,  
Préfet du Département d'Abidjan

### MOTIVATION DU CHOIX

Préfet de la Région des Lagunes, Préfet du Département d'Abidjan depuis 2011, Monsieur DIAKITE SIDIKI, a dirigé successivement les Départements de Bocanda, Touba et Man.

Préfet Hors Grade, ce grand commis de l'Etat, est particulièrement apprécié pour sa rigueur, sa pondération et surtout son sens élevé du devoir. Avec un attachement prononcé aux valeurs de la République, il a su maintenir la cohésion sociale dans la Région du TONKPI lors de la crise post-électorale.

Déterminé à relever les multiples défis liés aux règlements des conflits dans le Département d'Abidjan, il ne ménage aucun effort dans la recherche des solutions qui puissent garantir la paix et les intérêts des parties en présence.

Malgré la complexité des affaires dont il est régulièrement saisi, M. DIAKITE sait demeurer affable, courtois et surtout disponible.

La distinction du Préfet DIAKITE SIDIKI récompense la riche expérience et les mérites d'un haut cadre de l'Administration ivoirienne, acharné au travail et ayant une conscience élevée de l'intérêt général.



## PRIX DU MEILLEUR ÉLU LOCAL

### CRITERES DE SELECTION

1. Organisation de la collectivité territoriale ;
2. Réalisations de la collectivité ;
3. Organisation du cadre de vie.



### MOTIVATION DU CHOIX

Pharmacien, ancien Ministre, Docteur AKA AOUELE, est un artisan infatigable du développement local. Son expérience riche et variée, constitue un précieux atout pour la mise en valeur des importantes potentialités économiques de sa région.

Grâce au concours du secteur privé qu'il a su mobiliser, il a réussi à faire du Sud Comoé, un pôle de développement économique à travers des investissements pourvoyeurs de nombreux emplois directs et indirects.

Les priorités de la Collectivité qu'il dirige portent

principalement sur l'Éducation et la Santé avec respectivement un taux d'investissement de 56,64% et 24,20% correspondant à plus d'un milliard de FCFA.

Ainsi, plusieurs établissements d'enseignement secondaire et centres de santé ont pu être construits, réhabilités et/ou équipés.

Enfin, le Conseil Régional a mis en place, exclusivement au profit des femmes, un important fonds de garantie pour le financement des activités génératrices de revenus.

## PRIX DU MEILLEUR POLICIER

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités professionnelles.



### MOTIVATION DU CHOIX

Nommé à la tête du Commissariat de Police de Duékoué depuis 2012 au sortir de la crise postélectorale, le Commissaire DOSSO Mandou Olivier Karim a su organiser son service en mettant en place une brigade anticriminelle en vue de faire face à la grande criminalité qui régnait dans le département.

Il s'est illustré à travers plusieurs actions d'éclat qui ont révélé son exceptionnel flair de policier et son efficacité remarquable d'enquêteur. A titre d'exemples :

- 20 juillet 2013 : interpellation des auteurs du braquage de la CNCE de Touba au corridor de Duékoué avec les 45.000.000 de F CFA fruit du vol ;

- 29 octobre 2015 : interpellation à Duékoué de quatre (04) bandits auteurs de plusieurs braquages à San-Pedro, Daloa et Soubré pour un préjudice estimé à 60.000.000 de F CFA ;
- En 2015 : arrestation et déferrement des auteurs de l'attaque de la CNCE de Duékoué avec 26.000.000 de F CFA de préjudice ;
- En 2017 : interpellation de dix (10) bandits de grand chemin dont un ayant participé à l'attaque de la scierie THANRY pour un préjudice de 200.000.000 de F CFA.

Ce sont autant d'actes de bravoure et d'exploit qui font du Commissaire DOSSO Mandou Olivier Karim, le meilleur de sa corporation pour l'édition 2017 du Prix National d'Excellence.

## PRIX D'EXCELLENCE DES ÉCOLES MILITAIRES

### CRITERES DE SELECTION

1. Bonne moralité, bon esprit d'équipe et discipliné ;
2. Bonne tenue et une très bonne présentation ;
3. Qualité intellectuelle.



### MOTIVATION DU CHOIX

Née le 23 octobre 2003, à Abidjan, Mlle AMOIKON GRACE EMMANUELLE, est admise à l'Ecole Militaire Préparatoire Technique (EMPT) de Bingerville au titre de l'année scolaire 2014-2015.

Pour son passage en classe de Cinquième, elle est classée première avec une moyenne annuelle de 16,96/20. Au terme de l'année scolaire 2015-2016, en classe de 5ème T1, elle obtient une moyenne annuelle de 16,96/20 et maintient son rang de première de la classe.

Au cours de l'année scolaire 2016-2017, en classe de 4ème T3, elle obtient une moyenne de 18,73/20

au premier trimestre et celle de 18,26/20 au deuxième trimestre, tout en conservant sa place de major. Une performance qui n'a jamais été réalisée dans cette école d'excellence.

Elève hors pair, l'enfant de troupe AMOIKON GRACE fait montre d'une capacité intellectuelle exceptionnelle qui lui a permis à ce jour de relever tous les défis et d'obtenir des résultats spectaculaires.

Disciplinée et studieuse avec une conduite irréprochable, à l'internat comme en classe, elle fait la fierté de l'école et constitue un modèle pour tous les autres élèves.

# 5

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE LA DIPLOMATIE

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA DIPLOMATIE ECONOMIQUE

### CRITERES DE SELECTION

1. Nombre de missions effectuées en Côte d'Ivoire par les opérateurs économiques du ou des pays de la circonscription de cette Ambassade ;
2. Nombre de missions économiques ivoiriennes dans le ou les pays de la circonscription ;
3. Volume des investissements effectués au profit de la Côte d'Ivoire par lesdits opérateurs ;
4. Volume des exportations ivoiriennes vers le(s) pays de la circonscription de l'Ambassade ou du Consulat ;
5. Fréquence des visites touristiques effectuées en Côte d'Ivoire par les ressortissants des pays de la circonscription de l'Ambassade et le nombre de visiteurs.

### L'AMBASSADE DE CÔTE D'IVOIRE EN CHINE

### MOTIVATION DU CHOIX

L'Ambassade de Côte d'Ivoire en Chine se distingue des autres représentations par l'importance des événements promotionnels qu'elle a organisés. Durant l'année en cours, elle s'est particulièrement montrée déterminante à travers plusieurs activités dont les plus significatives concernent des visites d'hommes d'affaires chinois en Côte d'Ivoire. Il s'agit notamment de la :

- visite de chocolatiers chinois ;
- mission de Shandong Wuzheng Group ;
- mission de la Banque Chinoise ICBC ;
- et de la Visite du Chairman du Fonds de Développement Sino-africain.

Ces activités ont été sanctionnées par de nombreux résultats parmi lesquels :

- l'agrément de la Côte d'Ivoire comme destination touristique des Chinois ;
- les projets de réhabilitation et d'extension du réseau électrique ivoirien et du Port autonome d'Abidjan ;

- l'aménagement et le bitumage des routes Odiénné-Gbéléban et Agboville-Cechi ;
- l'aménagement et la construction de trois barrages en aval de celui de Soubré ;
- la réhabilitation du Centre de lutte contre le paludisme ;
- les constructions prochaines d'un Lycée d'Excellence à Grand-Bassam, d'un centre culturel chinois, d'une ville nouvelle par sur 200 ha à Bingerville ;
- la signature d'un accord de don complémentaire pour la construction du stade olympique d'Ebimpé ;
- l'installation de plusieurs entreprises chinoises en Côte d'Ivoire dans divers secteurs d'activité et l'augmentation des échanges commerciaux entre les deux pays.

Le choix du lauréat a un impact très significatif sur la diplomatie économique et partant sur le développement économique et social de la Côte d'Ivoire.



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DU MINISTÈRE

### CRITERES DE SELECTION

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Vertus de l'Ivoirien Nouveau : discipline, travail, assiduité, ponctualité, esprit civique, tenue, présentation ;
4. Conscience professionnelle ;
5. Discrétion.



### M. YEBOUE HYPPOLITE KOFFI

Conseiller des Affaires Etrangères,  
Officier de l'Ordre national de la République  
de Côte d'Ivoire,  
Sous-Directeur de l'Accueil et du Cérémonial  
à la Direction Générale du Protocole d'Etat

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Hyppolite Koffi YEBOUE, Sous-directeur de l'Accueil et du Cérémonial à la Direction Générale du Protocole d'Etat, a en charge, depuis sa prise de fonction en 2012, l'élaboration et la coordination du cérémonial des activités officielles du Président de la République (Fête Nationale, Présentation de Lettres de créances de nouveaux Ambassadeurs accrédités en Côte d'Ivoire, visites de Chefs d'Etat, de Chefs de Gouvernement, de Dignitaires étrangers, Sommets et autres conférences); la conception du cérémonial du Chef de l'Etat.

Outre, cette activité principale, Monsieur Hyppolite Koffi YEBOUE, excelle dans la gestion de la Maîtrise de Cérémonie des activités officielles du Président de la République; le traitement des Communications en Conseil des Ministres relatives aux demandes d'agrément

pour l'accréditation de nouveaux Ambassadeurs en Côte d'Ivoire; le traitement des demandes d'audience de personnalités étrangères auprès des hautes personnalités ivoiriennes et de la gestion des questions d'Etiquettes et de Préséance.

Agent consciencieux, respectueux de la hiérarchie, il œuvre quotidiennement à l'amélioration de son service à travers la motivation de ses collaborateurs. Il est en outre, pétri des valeurs de diplomatie, qui se traduisent par sa complicité avec le Corps diplomatique accrédité en Côte d'Ivoire.

Le choix du lauréat a un impact majeur sur les performances du Protocole diplomatique et, partant, sur la bonne gestion des activités officielles du Président de la Républiques et des relations de la Côte d'Ivoire avec les pays amis.

# 5<sup>★</sup>

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE LA JUSTICE

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE JURIDICTION

### CRITERES DE SELECTION

1. Ponctualité et assiduité dans la tenue des audiences ;
2. Capacité d'initiative et d'innovation du Chef de Juridiction ;
3. Environnement de travail ;
4. Niveau de satisfaction des usagers.

### SECTION DU TRIBUNAL D'AGBOVILLE

### MOTIVATION DU CHOIX

La juridiction d'Agboville est une section du Tribunal de Première instance d'Abidjan-Plateau. Elle se trouve dans le ressort de la Cour d'appel d'Abidjan. Elle comprend, un siège, un parquet et un greffe. Outre, ces services essentiels, la Section du Tribunal comprend un service de l'éducation surveillée, un service social, un archiviste et un personnel d'appui. Comme toutes les juridictions, elle connaît des litiges en matière civile, commerciale, pénale et administrative.

La Section du Tribunal d'Agboville a fait l'objet d'un

rapport très favorable de l'Inspection Générale des Services Judiciaires et Pénitentiaires qui relève une efficience dans la gestion et le traitement des dossiers, le tout dans un excellent environnement de travail.

Elle bénéficie également d'opinions favorables des usagers, recueillies au moyen de boîtes à suggestion installées dans les différentes juridictions par le partenaire technique et financier ProJustice-USAID. Elle a été d'ailleurs, classée première au titre de la meilleure juridiction du pays par ProJustice-USAID.



## PRIX DU MEILLEUR GREFFE

### CRITERES DE SELECTION

1. Bonne tenue des registres ;
2. Disponibilité des décisions et autres actes de Justice ;
3. Environnement de travail ;
3. Bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires ;
4. Capacité d'initiative et d'innovation du Greffier en chef.

### GREFFE DE LA SECTION DU TRIBUNAL DE TOUMODI

### MOTIVATION DU CHOIX

Le Greffe de la section du Tribunal de Toumodi est animé par 20 Greffiers sous la direction d'un Greffier en Chef, dans un excellent environnement de travail. L'administration efficace du Greffe est caractérisée par :

- la qualité de l'accueil des usagers du service public de la justice ;
- la propreté du service ;
- l'assiduité du personnel du Greffe ;

- la bonne tenue des registres du Greffe ;
- la disponibilité des décisions de justice ;
- la célérité dans la délivrance des actes de justice ;
- la bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires.

Le Greffier en chef fait preuve d'une efficacité et d'une capacité d'initiative qui particularisent son service.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR DE L'INTÉGRATION AFRICAINE

### CRITERES DE SELECTION

1. Actions posées en faveur de la paix ;
2. Actions en faveur du rapprochement des peuples pour/par la libre circulation des personnes et des biens ;
3. Actions économiques et de développement pour la consolidation de l'intégration africaine ;
4. Actions en faveur de la promotion de la cohésion sociale entre les Ivoiriens et les communautés africaines.



**M. DJIBO YOUSSOUF  
NICOLAS**

Maire de la Commune de Bouaké

### MOTIVATION DU CHOIX

Maire de la ville la plus cosmopolite de Côte d'Ivoire, Monsieur DJIBO Nicolas est surtout un grand avocat et un promoteur de l'intégration africaine dont les actions concourent au rapprochement des communautés, à la cohésion et à l'intégration sociale. Dans ce sens, il a mis en place des Comités Communautaires de Développement des Quartiers (CCDQ) en vue de fédérer les actions des différentes communautés en faveur d'un développement participatif de la cité.

Fervent partisan de l'intégration économique sous régionale, il assure la promotion des échanges économiques et commerciaux à travers notamment :

- la création des sites d'accueil et des aires de repos au profit des routiers ;
- la suppression des barrages routiers tenus par la police municipale ;
- l'amélioration des procédures de déclaration de produits.

La construction, en cours, d'une zone marchande à vocation sous régionale, en cohérence avec le marché de gros fera, assurément de Bouaké, un point stratégique de convergence de produits agricoles.

Initiateur du « Forum annuel des villes secondaires de l'espace UEMOA », il organise également, chaque année, des journées de réflexion sur les forces et faiblesses de l'intégration des peuples.



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR IVOIRIEN DE LA DIASPORA

### CRITERES DE SELECTION

1. Actions en faveur de la promotion de l'image et de la défense des intérêts de la Côte d'Ivoire ;
2. Actions en faveur de la communauté ivoirienne dans le pays d'accueil ;
3. Compétence et la notoriété avérées du candidat dans son domaine d'activité ;
4. Actions concrètes de portée culturelle, sociale et économique en Côte d'Ivoire.



MME KONAN  
MARIE-LAURE

Chef de Projet à la Chambre de Commerce  
de Montréal

### MOTIVATION DU CHOIX

Madame KONAN Marie-Laure, employée de la Chambre de Commerce du Montréal Métropolitain, est une femme leader qui a su s'intégrer et réussir au Canada. Lauréate de plusieurs distinctions, elle est très appréciée aussi bien dans son milieu professionnel qu'au sein de la communauté ivoirienne pour sa grande disponibilité et sa générosité. Elle contribue activement à la promotion de la Côte d'Ivoire en

œuvrant à la facilitation des relations d'affaires entre la Chambre de Commerce de Montréal et les missions commerciales africaines en général et celles de son pays en particulier.

Grâce à son leadership incontesté, elle apporte un appui régulier à la représentation diplomatique ivoirienne assurant ainsi un meilleur rayonnement international de la Côte d'Ivoire.

# 5★

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE L'INDUSTRIE

## PRIX IVOIRIEN DE L'INDUSTRIE

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Matières premières locales transformées ;
3. Caractère novateur du produit ;
4. Promotion des cadres nationaux ;
5. Accroissement de la productivité du travail ;
6. Réalisation d'investissements.

CÔTE D'IVOIRE  
PHARMACIE  
(CIPHARM)

### MOTIVATION DU CHOIX

CIPHARM est la première industrie pharmaceutique en Côte d'Ivoire. Elle est spécialisée dans la production, le développement et la promotion de spécialités pharmaceutiques à usage humain.

Créée en décembre 1986 et inaugurée en mai 1988, CIPHARM est une société anonyme à Conseil d'Administration.

S'appuyant sur un capital issu à 80% des pharmacies privées ivoiriennes, CIPHARM constitue un investissement total de six (06) milliards de F CFA. Avec un effectif de 78 personnes de haute qualification, l'usine CIPHARM est construite selon les normes les plus strictes et équipée de matériel moderne, répondant aux exigences internationales des bonnes pratiques de formation. L'usine a été

agréée par de grands laboratoires internationaux qui lui ont confié des fabrications.

Dans le but de répondre aux exigences de qualité de l'industrie pharmaceutique, CIPHARM s'est dotée d'un laboratoire moderne et performant, équipé en matériel de pointe et de techniciens hautement qualifiés qui assurent les différents contrôles sur les intrants et les médicaments fabriqués.

CIPHARM s'est distinguée lors des évaluations par des scores importants dans les critères suivants : la promotion des cadres nationaux, la réalisation d'investissements sur les années 2014 et 2015, le caractère novateur de certains produits de l'entreprise.



## PRIX IVOIRIEN DE LA QUALITÉ

### CRITERES DE SELECTION

1. Management durable de l'entreprise et leadership ;
2. Management des ressources ;
3. Réalisation du produit ;
4. Surveillance, Mesures et Amélioration.

### FOXTROT INTERNATIONAL

### MOTIVATION DU CHOIX

FOXTROT International est une entreprise dont l'objet social est l'exploitation et la production de pétrole et de gaz naturel, créée le 10 mars 1995. Elle emploie 140 personnes. En 2016, elle a remporté le prix d'excellence de la meilleure entreprise pétrolière en Côte d'Ivoire.

Le système de management de FOXTROT présente les points forts suivants :

- trois certifications depuis 2014 : ISO 9001 version 2008 pour son système de management de la qualité, ISO 1400 version 2007 pour son système de management de l'environnement et OHSAS 18000 version 2007 pour la santé et la sécurité au travail ;
- forte implication dans l'atteinte de performances durables en matière de Qualité Hygiène et Environnement ;

- bon leadership et management perceptibles ;
- parties intéressées formellement identifiées, besoins et attentes déterminés et suivis avec vigilance sur la base de la norme XP X 30029 ;
- un « DATA CENTER » moderne constituant une infrastructure de taille dans le système de communication interne et externe ;
- une stratégie d'achat en cours de déploiement qui intègre les achats, le service logistique et le service stockage.

FOXTROT s'est en outre, engagée dans des actions sociales à l'endroit des communautés villageoises riveraines (Akrou, Abreby-Jacqueville) à travers : la construction de maternités, d'écoles, de puits, d'équipements divers et les travaux d'éclairage.

## PRIX IVOIRIEN DES MINES

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect de la réglementation et des engagements notamment au plan environnemental, tant au niveau national que local ;
2. Anticipation sur les crises ;
3. Promotion de cadres nationaux ;
4. Réalisation d'investissements ;
5. Performance du traitement.

### LA SOCIÉTÉ DES MINES TONGON SA

### MOTIVATION DU CHOIX

TONGON SA est une société de droit ivoirien créée en juillet 2010. Elle est spécialisée dans la production de l'or et emploie 535 personnes. Son objet social porte notamment sur l'exploitation du gisement d'or du permis d'exploitation n°34 (PE 34) depuis décembre 2010.

Dans le développement de ses activités, l'entreprise se caractérise par son effort en matière de promotion des cadres nationaux à des postes de direction. Elle se distingue également par son respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local. En effet, ses réalisations en faveur des populations locales sont d'environ 500% de ses engagements

conventionnels. Elle s'est aussi illustrée par sa bonne planification et gestion des crises créant un environnement favorable d'accroissement de l'investissement, améliorant ainsi la performance de son système de traitement.

En outre, cette société occupe le rang de premier producteur d'or en Côte d'Ivoire depuis son entrée en production, en décembre 2010.

A travers cette distinction, la contribution significative de la SOCIETE DES MINES DE TONGON au développement minier de la Côte d'Ivoire, à la promotion des cadres et des investissements privés est mise en relief.

## PRIX DU MEILLEUR ÉLÈVE AU CEPE / CONCOURS D'ENTRÉE EN 6<sup>ÈME</sup>

### CRITERES DE SELECTION

Meilleur Total Général Pondéré (TGP) et supérieur à 153 points/170 (18/20 de moyenne).  
Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère.



### MOTIVATION DU CHOIX

Issu d'une famille de 2 enfants, KOUASSI Chris Emmanuel Gouzes, matricule 17 219 512 B est né le 11 janvier 2006 à Marcory. Il est inscrit à l'Ecole Primaire Privée Catholique Saint Pierre 3 de l'IEP Yopougon-Niangon, dans la Direction Régionale d'Abidjan 3.

Il a un parcours scolaire exemplaire avec des moyennes annuelles comprises entre 17.84/20 et 19.59/20. A l'examen du CEPE, il a obtenu un total général pondéré (TGP) de 166.22 sur 170 soit 19.56/20 de moyenne ; note qui lui vaut d'être classé premier au CEPE/Entrée en 6<sup>ème</sup> au plan national et donc le lauréat au Prix National d'Excellence, édition 2017.

Très consciencieux et vif d'esprit, Il a souvent été le major de sa classe et a obtenu successivement aux éditions 2016 et 2017 le prix d'Excellence organisé par l'Inspection de l'Enseignement Préscolaire et Primaire de Yopougon-Niangon. Il a même été lauréat du jeu crack d'une société de la place cette année 2017.

Il vient de réussir brillamment au test d'entrée au petit séminaire de Bingerville au titre de l'année scolaire 2017-2018.

Chris Emmanuel Gouzes est un enfant attentif, respectueux et très serviable tant dans son milieu familial que scolaire.

5★

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE L'ÉDUCATION NATIONALE

## PRIX DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BEPC

### CRITERES DE SELECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 16/20) ;
  2. Mention très bien ;
  3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20 ;
- Selon les Résultats officiels proclamés par le Ministère.



### MOTIVATION DU CHOIX

Fils de M. KOUADIO Adjané, Attaché des Finances et de Madame BILE Koko, Secrétaire de Direction, l'élève KOUADIO N'gouan Joël, matricule 13 231 191 P est né le 07 janvier 2003 à Yopougon. Il est inscrit au Cours Secondaire Méthodiste de Yopougon Niangon, dans la Direction Régionale d'Abidjan 3.

Il a un excellent parcours scolaire avec des moyennes annuelles comprises entre 17,75/20

et 19,02/20. Avec un total général de 190,49 sur 220 soit 17,32/20 de moyenne à l'examen, l'élève KOUADIO N'gouan Joël a obtenu la plus forte moyenne nationale au BEPC 2017.

Elève sérieux, discipliné, respectueux et ayant le goût du travail bien fait, KOUADIO N'gouan Joël a toujours été major de sa classe de la sixième à la troisième. Très apprécié de ses camarades, cet élève constitue un véritable modèle pour eux.



## PRIX DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT GÉNÉRAL

### CRITERES DE SELECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 14/20) ;
  2. Mention bien au moins ;
  3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20 ;
- Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère.



### MOTIVATION DU CHOIX

Née le 11 août 1999 à Marcory, KOFFI Lynda N'da-Gnamké Marie Emmanuelle, matricule 10 016 199 B, est élève au Lycée Sainte Marie de Cocody, dans la Direction Régionale d'Abidjan 1. C'est une élève sérieuse et dévouée au travail. En outre, elle est active, généreuse et très engagée dans les activités sociales de son établissement.

Très appliquée, Mademoiselle KOFFI a une bonne conduite. Son abnégation au travail s'est traduite

par l'obtention de la mention très bien au BAC série D, avec un total de 349 points sur 400, soit une moyenne de 17.45/20.

Avec cette note, elle devient la lauréate du Prix National d'Excellence, édition 2017, du Baccalauréat de l'Enseignement Secondaire Général.

## PRIX DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT TECHNIQUE

### CRITERES DE SELECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 14/20) ;
  2. Mention bien au moins ;
  3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20 ;
- Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Education Nationale.



### MOTIVATION DU CHOIX

M.AMANI N'dri Kan Yves, matricule 10 064 197 G, est un élève sérieux et travailleur. De la classe de seconde à la classe de terminale, ses moyennes annuelles varient de 13.73 à 15.44 sur 20. Il est né le 1er mars 1999 à Bouaké et est inscrit au Lycée Technique de Bouaké, dans la Direction Régionale de Bouaké 2.

M. AMANI Yves a obtenu son Baccalauréat avec la mention Bien pour un total général de 368 points

sur 480, soit 15.33/20 de moyenne. Cette note étant la plus élevée au niveau du Baccalauréat Technique au plan national, AMANI N'dri Kan Yves est le lauréat du Prix National d'Excellence, édition 2017, de cette catégorie.

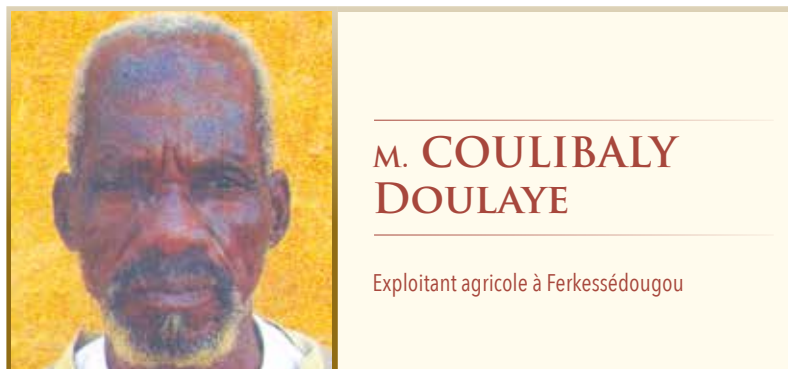
C'est le tout premier lauréat issu de la série E, depuis l'organisation du Prix National d'Excellence.



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PRODUCTEUR INDIVIDUEL AGRICOLE DE VIVRIERS -FILIÈRE MAÏS

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisation socio-économique.



### MOTIVATION DU CHOIX

M. COULIBALY Doulaye est producteur de Maïs depuis 1988, d'Anacarde et de Coton à Wolievogo, Département de Ferkessédougou dans la Région du Tchologo. A 68 ans, il exerce toujours le métier de la terre, faisant de lui un exemple d'endurance et de persévérance pour les jeunes. Il se particularise par l'application des bonnes pratiques notamment l'utilisation de semences certifiées et le respect des itinéraires techniques.

En 2016, M. COULIBALY Doulaye a produit 75 tonnes à raison d'un rendement de 3T/Ha. Son chiffre d'affaires s'est élevé à 7 500 000 F CFA, avec un revenu net de 4 500 000 F CFA.

M. COULIBALY Doulaye dispose en outre, d'un esprit ouvert à la bancarisation et à l'épargne. Il met également un accent particulier sur la solidarité en intervenant dans sa communauté à travers des appuis financiers aux associations des femmes.

M. COULIBALY Doulaye contribue à augmenter l'offre de maïs dans sa région et au plan national. Il participe par ailleurs, à la diversification des productions agricoles (anacarde, coton) et au-delà à la politique du Gouvernement portant sur la sécurité alimentaire et nutritionnelle.

## PRIX DE LA MEILLEURE SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AGRICOLE DE FORME CIVILE DES CULTURES PÉRENNES - FILIÈRE HÉVÉA

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisation socio-économique.

**SOCIÉTÉ  
COOPÉRATIVE  
AVEC CONSEIL  
D'ADMINISTRATION DES  
PRODUCTEURS  
DE CAOUTCHOUC  
NATUREL DE SOUBRÉ  
(COOP-CA  
PROCANSO)**

### MOTIVATION DU CHOIX

La Société Coopérative COOP-CA PROCANSO a pour activité principale la production, la commercialisation et la transformation des produits de l'hévéa et autres produits agricoles. Elle commercialise également le cacao de ses membres à travers sa filiale QUALISO avec 300 tonnes en 2016.

La COOP-CA PROCANSO compte 1482 membres dont 3,98% de femmes et 7,42% de jeunes. Elle est à jour de ses cotisations sociales et du paiement de ses impôts. Elle emploie 10 personnes toutes déclarées à la CNPS.

La COOP-CA PROCANSO rend de nombreux services à ses membres. A titre d'exemple :

- création d'une boutique pour la fourniture d'équipements et intrants à crédit et à moindre coût ;
- mise en place d'un fonds d'aide décès en vue de l'assistance aux familles endeuillées ;
- mise en place d'une couverture santé au profit de ses membres leur permettant de se soigner et d'acheter leurs médicaments à crédit avec en plus une remise de 10% ;

- renforcement des capacités des membres à travers des formations à l'éducation financière en vue de leur autonomisation.

En 2015, la production de la COOP-CA PROCANSO était de 8 304,696 tonnes tandis que son chiffre d'affaires s'élevait à 2 399 207 423 F CFA et son résultat à 12 253 452 F CFA.

Au titre des réalisations socio-économiques, il est à noter :

- la fourniture de 50 tables bancs à l'Ecole Primaire Publique de Oureyo, S/P de Grand Zattri,
- la création d'une microfinance, l'Institution Financière d'Epargne et de Crédit des Coopérateurs (IFECC) avec un taux de bancarisation de ses membres à hauteur de 98%.

La COOP-CA PROCANSO a atteint plus de 100% de ses objectifs de production en 2015. Elle s'inscrit au total, dans la politique d'assainissement et de professionnalisation du mouvement coopératif et se présente en exemple pour l'émergence de sociétés coopératives viables et crédibles.

## PRIX DE LA MEILLEURE INITIATIVE EN MATIÈRE DE VALORISATION DES PRODUCTIONS AGRICOLES - FILIÈRE MANIOC

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Taille de l'unité de transformation ;
3. Professionnalisation ;
4. Qualité du produit fini ;
5. Réalisation socio-économique.

L'ENTREPRISE  
**BIO SEMOULE**  
TRANSFORMATION ET  
COMMERCIALISATION

### MOTIVATION DU CHOIX

L'entreprise BIO SEMOULE créée le 11 novembre 2011, a pour objet social, la transformation et la commercialisation des produits dérivés de manioc. Au départ dans l'informel, puis immatriculée au RCCM en 2011, cette entreprise dispose notamment d'une unité de transformation de manioc en Attiéké déshydraté installée à Odienné. Le dynamisme de BIO SEMOULE se mesure à travers l'accès aux marchés avec un niveau local (Odienné), un niveau sous régional (Mali, Guinée, Burkina Faso), un niveau international (Canada, France, Etats Unis d'Amérique).

L'entreprise BIO SEMOULE emploie 10 personnes de façon permanente et 07 contractuels. Elle utilise des équipements et de technologies modernes. La qualité de ses produits (Attiéké déshydraté, Gari, Farine de manioc) est attestée par le Laboratoire National d'Appui au Développement Agricole

(LANADA). Ces produits sont bien conditionnés et même étiquetés en français et en anglais. L'unité de transformation dispose en outre, d'un récepteur des effluents (déchets et eaux usées), contribuant à la protection de l'environnement.

En 2016, la production se chiffrait à 180 tonnes de manioc transformé, pour un chiffre d'affaires de 34 000 000 F CFA. BIO SEMOULE a réhabilité l'unité de production d'Attiéké, des cantines scolaires et a installé au profit des populations riveraines un moulin et une broyeuse de manioc.

BIO SEMOULE en définitive, contribue à la création d'emplois directs et indirects ainsi qu'à la création de richesses au niveau local. Elle participe à la valorisation des productions vivrières et à la sécurité alimentaire ainsi qu'à la promotion des produits du terroir.

# 5★

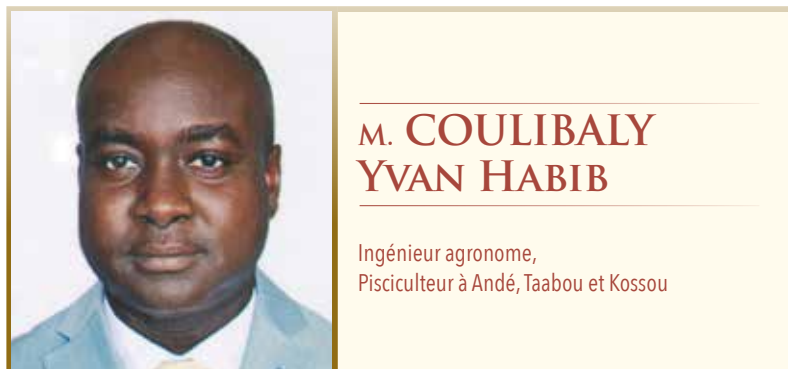
CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DES RESSOURCES ANIMALES ET HALIEUTIQUES

## PRIX DU MEILLEUR ÉLEVEUR (SPÉCIALITÉ PISCICULTURE)

### CRITERES DE SELECTION

1. Chiffre d'affaires ;
2. Infrastructures de production ;
3. Gestion technico-économique de la ferme ;
4. Création d'emplois ;
5. Production ;
6. Viabilité de l'activité.



### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur COULIBALY Yvan Habib compte dix (10) années d'expérience dans la pisciculture. Il dispose d'une entreprise d'une grande capacité de production : 1700 tonnes de tilapia par an et 5.000.000.000 d'alevins par mois dans des cages flottantes (600 cages flottantes). Les poissons sont nourris avec un aliment de qualité certifié ISO 90001.

La pisciculture de Monsieur COULIBALY est pourvoyeuse de 550 emplois dont 50 directs. Son chiffre d'affaires est évalué à environ 1 400 000 000 Frs CFA. Ces performances remarquables font de M. COULIBALY Yvan, le meilleur du secteur pour l'année 2017.



## PRIX DU MEILLEUR PROMOTEUR DU DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

### CRITERES DE SELECTION

1. Agrément ;
2. Qualité des ressources humaines ;
3. Existence de ressources matérielles et financières ;
4. Gouvernance ;
5. Prise en compte des groupes vulnérables et des questions de Genre ;
6. Caractère innovateur des interventions de la structure ;
7. Pertinence des activités ;
8. Efficacité/Efficience ;
9. Impacts économiques et sociaux des interventions.

### L'ONG CARITAS ASDPH (RÉGION BOUKANI)

### MOTIVATION DU CHOIX

CARITAS-ASDPH (Action Sociale pour le Développement et la Promotion Humaine) de Bouna est une ONG créée en 1985. Elle est une composante de la Caritas Nationale, une organisation sociale de l'Eglise Catholique. Depuis sa création, CARITAS-ASDPH œuvre pour le développement communautaire dans les domaines de l'éducation, de l'alphabétisation, de la santé, de l'autonomisation de la femme et de la réinsertion économique des couches défavorisées dans la région du Boukani.

Les actions significatives posées par CARITAS-ASDPH depuis plusieurs années ont un impact réel dans la Région du Bounkani et même au-delà. Cela se traduit par :

- une forte capacité de mobilisation d'importantes ressources financières internes et externes ;

- d'importants investissements en matière de construction d'écoles, de centres de santé, de formation et de sensibilisation ;
- la lutte contre la pauvreté et l'assistance aux populations vulnérables dans les moments difficiles ;
- la production et la distribution d'importantes richesses contribuant ainsi à améliorer les conditions de vie des populations.

Toutes ces actions participent à l'apaisement de la vie politique et à l'instauration de la cohésion sociale dans la région et dans celle du Gontougo (Bondoukou) où, elle développe également des activités de promotion de la personne humaine, à travers la prise en compte de la participation des communautés bénéficiaires, du genre et des groupes vulnérables.

# 5★

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DU TRANSPORT

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS

### CRITERES DE SELECTION

1. Taille et qualité de la flotte ;
2. Qualité du service ;
3. Couverture réseau ;
4. Accidents effectués par l'entreprise an ;
5. Organisation et style managérial ;
6. Longévité de l'entreprise ;
7. Esprit d'initiative ;
8. Esprit civique et citoyen.

### SOCIÉTÉ STC (SOUMAHORO TRANSPORT ET COURRIER)

### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2008 avec trois minicars, la Société STC, Société à Responsabilité Limitée avec un capital social de 12.000.000 FCFA, a choisi de mettre l'accent sur le confort des usagers en leur offrant aujourd'hui, une gare routière moderne, une flotte de vingt-cinq (25) nouveaux cars tous climatisés avec une large couverture réseau. Elle dessert tout l'ouest et le Sud-ouest de la Côte d'Ivoire. Elle emploie un effectif de quatre-vingt-dix

(90) salariés dont trente-trois (33) permanents et cinquante-sept (57) contractuels. Entreprise citoyenne, elle est à jour pour le paiement de ses impôts et déclare ses employés permanents à la CNPS. Elle a de plus, au cours de l'année 2016, enregistré zéro accident. Par ailleurs, ses cars sont munis de système de géolocalisation et la sécurité de la gare est assurée par des vigiles appuyés d'un système de vidéosurveillance.



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DE TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES

### CRITERES DE SELECTION

1. Taille et qualité de la flotte ;
2. Qualité du service ;
3. Couverture réseau ;
4. Accidents effectués par l'entreprise an ;
5. Organisation et style managérial ;
6. Longévité de l'entreprise ;
7. Esprit d'initiative ;
8. Esprit civique et citoyen.

### SOCIÉTÉ SOCOTRA (SOCIÉTÉ DE COMMERCE ET DE TRANSPORT)

### MOTIVATION DU CHOIX

A sa création en 1999, la SOCOTRA, Société à Responsabilité Limitée unipersonnelle au capital social de 100.000.000 FCFA disposait de 6 camions. Aujourd'hui, elle en a 178 dont le tiers a moins de 5 ans. Installée à ses débuts dans un petit bureau en zone 4, elle occupe actuellement un site dans la Commune de Port-Bouët d'une superficie de deux hectares, composé d'un bureau de haut standing, d'un service de marchandises, d'un service de maintenance équipé d'un magasin de stockage de pièces détachées, de deux stations-service et d'un grand parking avec un effectif de 190 employés.

SOCOTRA assure la promotion du genre dans la gestion des ressources humaines par la nomination de femmes à des postes de responsabilité notamment, les directions des ressources humaines et de la comptabilité.

La Société dispose en outre, d'un panel important de clients. La formation continue de ses conducteurs est l'une de ses principales priorités; ce qui lui a permis en 2016 d'enregistrer zéro sinistre.

Entreprise citoyenne, elle paye régulièrement ses impôts et déclare l'ensemble de ses employés permanents à la CNPS.

## PRIX DU MEILLEUR AGENT DES IMPÔTS

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualités personnelles (avec 4 sous-critères) ;
2. Qualités administratives (avec 7 sous-critères) ;
3. Comportement dans le service (avec 7 sous-critères).



### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur N'GUESSAN Kouadio Théophile, entré à la Direction Générale des Impôts en 2001, en qualité de contrôleur des Impôts, a gravi plusieurs échelons, suite à des concours professionnels, pour atteindre en 2014, le grade d'Administrateur des services financiers. Il occupe à ce jour, le poste de Receveur des impôts divers de Marcory 1, de la Direction régionale Abidjan Sud 2.

Monsieur N'GUESSAN Kouadio Théophile présente de nombreuses qualités personnelles dont notamment : une grande ouverture d'esprit, un sens de l'anticipation et la pertinence de ses jugements.

Au titre des qualités administratives, il est très assidu au travail, fait preuve d'une conscience professionnelle exceptionnelle et une bonne organisation de la Recette de Marcory 1. Ces valeurs et aptitudes lui ont permis d'aboutir

à de bons résultats au cours de l'année 2016. En effet, sur un objectif de 4.798.900.000 F CFA, la Recette de Marcory 1 a réalisé 4.842.720.910 F CFA, soit une plus-value de 43.820.910 F CFA et un taux de réalisation de 100,91%.

Comparativement à l'année 2015, avec une réalisation de 4.118.823.207 F CFA, la progression en 2016 est de 723.897.703 F CFA, soit un taux de progression de 17,57%.

Au titre du comportement dans le service, il convient de relever que Monsieur N'GUESSAN Kouadio Théophile a un sens élevé de l'intérêt général et de ses responsabilités. Les usagers (contribuables) ne manquent pas d'éloge à son endroit. Il jouit d'une intégrité morale et est très respectueux de la déontologie. Il privilégie le travail en équipe avec ses collaborateurs, qu'il considère plus rentable pour le service.



## PRIX DU MEILLEUR AGENT DES DOUANES

### CRITERES DE SELECTION

1. L'évaluation des connaissances professionnelles (SAVOIR)
2. L'évaluation des aptitudes professionnelles :
  - Savoir faire,
  - Savoir-faire faire,
  - Savoir faire savoir,
3. L'évaluation des attitudes personnelles (SAVOIR ETRE), du point de vue du respect des règles de l'éthique et de la déontologie.



### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur TCHIMOU Arthur est un Agent d'encadrement, né le 03 janvier 1984 à Agboville. Il a fait son entrée en douane en qualité d'agent de recherche à la Brigade de Surveillance Générale au Port Autonome d'Abidjan (PAA), en 2005. Il est présentement superviseur du Service Départ à la Direction des Services Aéroportuaires.

Agent courageux, honnête et ayant un sens élevé du devoir, le Sergent/Chef TCHIMOU Arthur fait preuve de dévouement et d'une très grande probité. Son exemplarité au service, sa bravoure et son héroïsme ont permis à la Douane de faire d'importantes et constantes saisies de devises, de pierres précieuses, de drogues et de stupéfiants à l'Aéroport Félix Houphouët BOIGNY (FHB) d'Abidjan. Il s'agit notamment de la :

- saisie le 07 juin 2016 de 1.679.500 Euros soit 1.101.679.781 F CFA ;
  - saisie le 01 novembre 2016 de 2.498.000 Euros et 42.499 Dollars, soit 1.666.500.000 FCFA ;
  - saisie le 06 décembre 2016 de 10 399 Kg de cocaïne d'une valeur estimée à 504.775.966 FCFA ;
  - et de diverses saisies de pierres précieuses et de Produits Pharmaceutiques Non Enregistrés (PPNE).
- Les résultats remarquables de l'agent TCHIMOU Arthur font de lui, un symbole d'exemplarité de l'Administration des Douanes. Il incarne la nouvelle génération d'agent pétri de valeurs républicaines, du moins l'ivoirien nouveau prôné par les Hautes Autorités du pays.

## PRIX DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU BUDGET ET DES FINANCES

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualités personnelles (avec 5 sous-critères) ;
2. Qualités administratives (avec 7 sous-critères) .



**M. BOHOUSSOU  
YAO MARCELIN**

Administrateur des Services financiers,  
Sous-Directeur des Procédures et Opérations  
à la Direction des Marchés Publics à Abidjan

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur BOHOUSSOU Yao Marcelin, Administrateur des Services Financiers, est en fonction à la Direction Générale du Budget et des Finances (Direction des Marchés Publics) depuis 1998. Anciennement Directeur Régional des Marchés Publics à Abengourou, il occupe depuis 2012, les fonctions de Sous-directeur des Procédures et Opérations à la Direction des Marchés Publics à Abidjan.

Travailleur persévérant et infatigable, la Sous-direction dirigée par Monsieur BOHOUSSOU Marcelin est au cœur de la fonction marché publics. Il a conçu et rédigé avec son équipe dix-huit (18) guides de procédures d'explication du processus de passation des marchés selon les différents modes d'acquisition prévus par le code des marchés publics.

Honnête et intègre, il instruit dans la confidentialité et dans la rigueur, des dossiers sensibles et délicats se rapportant à des marchés d'envergure passés par le Gouvernement.

Monsieur BOHOUSSOU Marcelin est également très ouvert d'esprit. Il a en outre, une vision élevée de la notion de hiérarchie. Son respect de la hiérarchie, sa loyauté envers ses supérieurs et l'exécution des instructions reçues au regard des règles et procédures des marchés publics lui ont permis de travailler aux côtés de plusieurs Directeurs des marchés publics depuis 1998.

En somme, Monsieur BOHOUSSOU Marcelin est un référent, au niveau national, en matière de marchés publics et contribue substantiellement à l'amélioration de la performance et de la crédibilité du système des marchés publics ivoiriens.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DU TRÉSOR PUBLIC

### CRITERES DE SELECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et l'équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.



M. KOUADIO  
YAO LUCIEN

Administrateur des Services Financiers  
à la Trésorerie Générale d'Oumé

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur KOUADIO Yao Lucien est Administrateur des Services Financiers à la Trésorerie Générale d'Oumé. Il est fondé de pouvoirs.

Dans le cadre de l'évaluation des candidats au Prix National d'Excellence, 2017, il a obtenu au premier stade, la moyenne de 18,64/20. Cette moyenne se justifie par les qualités professionnelles exceptionnelles dont il fait preuve dans l'exercice de ses fonctions notamment :

- sa dignité, sa probité, sa courtoisie et son respect des usagers/clients, des collaborateurs et du supérieur hiérarchique ;
- son sens de la responsabilité et sa disponibilité exceptionnels.

Les qualités professionnelles de Monsieur KOUADIO Yao Lucien ont contribué :

- au bon fonctionnement de la Trésorerie Générale d'Oumé ;

- aux bonnes performances du Trésor Public qui, a été désigné lauréat des prix de la meilleure administration moderne en 2016, de la meilleure administration publique en 2014 et de la meilleure administration numérique en 2013 ;
- à l'atteinte des objectifs de mobilisation des ressources non fiscales et des ressources sur le marché financier à travers notamment l'émission des bons du Trésor Public et les emprunts obligataires pour financer le budget de l'Etat.

Au second niveau du processus de sélection, l'entretien a permis au Comité de Coordination du Prix d'Excellence de confirmer les qualités singulières de Monsieur KOUADIO Yao Lucien et d'apprécier son vécu et son respect strict des dispositions du Code d'Ethique et de Déontologie des agents du Trésor Public. Il lui a été attribué une moyenne générale de 17,55/20.

5★

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE LA GESTION ÉCONOMIQUE ET BUDGÉTAIRE

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ETABLISSEMENT DU SECTEUR FINANCIER

### CRITERES DE SELECTION

#### I- CRITERES GENERAUX

- Création d'emplois ;
- Tenue régulière des Conseils d'Administration ;
- Evolution du résultat net ;
- Niveau de financement des titres publics ;
- Tenue régulière des Assemblées Générales Ordinaires ;
- Engagement en démarche qualité ;
- Solutions innovantes pour le financement ;
- Responsabilité sociétale de l'entreprise ;
- Ratios prudentiels.

#### II- CRITERES SPECIFIQUES

- Banques (Crédits à l'économie) ;
- Systèmes Financiers Décentralisés (Qualité du portefeuille) ;
- Assurances (Cadence de règlement des sinistres).

**SOCIÉTÉ  
IVOIRIENNE  
DE BANQUE  
(SIB)**

### MOTIVATION DU CHOIX

Société Anonyme de droit ivoirien au capital de 10 milliards de F CFA, la Société Ivoirienne de Banque (SIB) contribue à l'offre bancaire ivoirienne depuis 1962. Banque de premier plan en Côte d'Ivoire, la SIB est filiale depuis 2009 de la multinationale panafricaine Attijariwafa bank, 1ère institution financière africaine hors Afrique du Sud. Premier Réseau de services Bancaires & financiers en Afrique, et, plus récemment, la SIB a été désignée Banque Africaine de l'Année, en mars dernier, lors du Africa CEO Forum 2017.

Sur les trois dernières années, la SIB s'est particulièrement distinguée dans le secteur financier, notamment par :

- une évolution du nombre de salariés respectivement de 665 en 2014 à 767 en 2016, soit un taux de croissance annuel moyen de 7,39% ;

- une évolution du résultat net de 42% en moyenne par an et un portefeuille de titres publics en croissance annuel moyen de 85%, soit 40,754 milliards de F CFA en 2014 et 139,711 milliards en 2016 ;
- la contribution au financement de l'économie à hauteur de 343,351 milliards de F CFA en 2014, 458,381 milliards de F CFA en 2015 et 527,474 milliards de F CFA en 2016, soit 24% de croissance annuelle moyenne ;
- la réalisation de plusieurs actions en matière de responsabilité sociétale dont la réhabilitation de pompes villageoises, d'écoles, des appuis financiers à l'Institut de Cardiologie d'Abidjan, à l'ONG Children of Africa pour le financement de l'hôpital mère-enfant de Bingerville et l'ONG Servir.



## PRIX D'EXCELLENCE DE L'INNOVATION NUMÉRIQUE

### CRITERES DE SELECTION

1. Caractère innovant ;
2. Qualité technologique et scientifique ;
3. Viabilité économique ;
4. Qualité des profils des promoteurs.



### M. BALMA ANGE FREDERIK

Ingénieur Informatique et Réseaux,  
Promoteur du Projet LIFI-LED

### MOTIVATION DU CHOIX

Né le 6 Juin 1976 à Cocody, Ange Erick BALMA est diplômé des Hautes Etudes Technologiques (ESEO-Aix en Provence). Il est dirigeant de plusieurs entreprises notamment GROUPE ALLIANCE SARL, BLESSING TRAVELS et LIFI-LED Côte d'Ivoire.

Le Projet LIFI-LED dont il est le principal promoteur avec une équipe de jeunes Ivoiriens, est une solution technologique qui porte sur la création d'une borne dénommée BORNE LIFI-LED, capable, en utilisant des ampoules LED et la technologie LIFI, d'apporter :

- l'éclairage ;
- l'Internet ;
- des contenus digitaux (chaînes nationales et internationales de télévision, messages de sensibilisation pour la santé) ;
- de la communication en duplex pour partager avec différentes institutions et services des informations en temps réel.

C'est aussi une solution innovante, car encore très peu utilisée dans le monde (cinq startups d'après les recherches effectuées) et elle apporte plusieurs bienfaits. De plus, fabriquant ses poteaux pour luminaires à base de déchets plastiques recyclés, le Projet LIFI-LED a un impact positif sur l'environnement. Il est également une solution économique car peu coûteuse et permet aux populations sans électricité, d'avoir accès à la lumière, à Internet et à l'information audiovisuelle.

LIFI-LED a installé un pilote fonctionnel dans un village ivoirien de plus de 500 habitants et un autre à l'étranger (Madagascar), améliorant considérablement leur condition de vie.

## PRIX DE LA MEILLEURE INITIATIVE NUMERIQUE «JEUNE»

### CRITERES DE SELECTION

1. Age du promoteur unique / Moyenne d'âge de l'équipe ;
2. Usage des TICs ;
3. Qualité technologique et scientifique ;
4. Impact social ;
5. Impact sur l'environnement ;
6. Sources de motivation des promoteurs ;
7. Existence d'une vision ;
8. Degré d'engagement ;
9. Qualité du profil du promoteur principal.



### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur GUIAKO Obin est né le 6 Juin 1984 à Abobo. A la tête d'une équipe de jeunes ivoiriens, il a créé un laboratoire de fabrication numérique « Fab Lab » à Abobo, afin de sensibiliser et former les enfants et les jeunes aux technologies de l'information et de la communication, de recycler les déchets informatiques pour en faire des objets du quotidien (ex : bracelets avec des touches de claviers, etc.).

Aujourd'hui, en plus des ateliers dispensés à Abobo (au domicile familial du promoteur principal), ces

jeunes en organisent au sein d'établissements scolaires à travers la ville d'Abidjan. Par ailleurs, leur initiative dans le domaine du numérique est très appréciable, car elle participe à l'alphabétisation numérique des plus jeunes, contribue à un environnement plus sain et à la lutte contre l'oisiveté et la violence, en particulier au sein des communes socialement défavorisées.

Le Projet Babylab met en lumière l'engagement des jeunes à participer à la construction nationale par l'auto emploi.

## PRIX DE LA MEILLEURE VULGARISATION TIC

### CRITERES DE SELECTION

1. Usage des TICs ;
2. Qualité Technologique et Scientifique ;
3. Impact Social ;
4. Impact sur l'Environnement ;
5. Taux d'utilisation ;
6. Niveau de sollicitation.



### M. GBOGOU CYRIAQUE GOHI

Ingénieur en Sciences Informatiques,  
Consultant en Open Innovation, Open Data et  
Gestion de Communauté,  
Co-fondateur, Promoteur de O'village

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur GBOGOU Cyriaque Gohi est un jeune ivoirien né le 02 Septembre 1980 à Soubré. Membre de la Commission Numérique de la CGECI en charge de la Communication et de la Jeunesse, il est consultant, formateur, Speaker et Mentor, Cofondateur et Concierge à O'village. O'village est un tiers-lieu libre et open source situé à Abidjan en Côte d'Ivoire et plus précisément dans le quartier de zone 4 dans la Commune de Marcory. Il se définit comme un espace d'intelligence collective et d'innovation sociale. Un espace qui n'est ni le bureau ni la maison, un 3ème champ des possibles, qui réunit aujourd'hui plusieurs jeunes ivoiriens (des entrepreneurs, des salariés, des freelances, des télétravailleurs, des travailleurs indépendants et des porteurs de projets). Tous, de profils et de formations différents se retrouvent en ce lieu pour échanger, discuter, partager, collaborer et innover ensemble.

Cet espace a décidé de faire du « Libre » sa culture en se basant sur une communauté libre, indépendante et compétente.

C'est un espace d'intelligence collective et d'innovation sociale lié au numérique au sein duquel, dans un esprit de partage de savoirs, des jeunes apprennent à utiliser les logiciels libres. Par ce biais, ils réussissent à créer des applications pour GSM, le téléphone étant très utilisé en Afrique.

Grâce au logiciel « Libre », programmer et coder deviennent accessibles à tous ! Ce Logiciel est un moyen concret d'insertion socioprofessionnelle et une possibilité de création d'emplois qui pourraient participer à l'édification d'une véritable économie numérique. O'village contribue largement à la vulgarisation des usages des TIC auprès des jeunes.

5★

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE LA COMMUNICATION PUBLIQUE

## PRIX DU MEILLEUR COMMUNIQUANT DIGITAL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

### CRITERES DE SELECTION

1. Connaissance et aptitudes professionnelles ;
2. Esprit d'initiative ;
3. Civisme, intégrité et moralité ;
4. Sens du service public ;
5. Sens social et des relations humaines ;
6. Esprit de discipline ;
7. Présentation (cadre de travail, image de marque de l'entreprise) ;
8. Créativité ;
9. Impact socio-économique ;
10. Respect de l'Éthique et de la Déontologie ;
11. Visibilité de l'Institution ;
12. Qualité et pertinence des outils de communication.



#### SERVICE DIGITAL CICG

M. SALAWU  
KARIM

Chef du service Internet et Multimédia du  
Centre d'Information et de Communication  
Gouvernementale - CICG,  
Ingénieur Spécialiste en Marketing, Internet et TIC

### MOTIVATION DU CHOIX

Né le 10 mars 1980, Conseiller Technique et Chef du Service Internet et Multimédia au Centre d'Information et de Communication Gouvernementale (CICG), SALAWU Karim a su, par sa rigueur et son ardeur au travail, contribuer à faire du CICG à travers le Programme **GOUV.CI** un pilier central de la communication digitale du Gouvernement de Côte d'Ivoire.

En tant que chef de service, il a su animer une équipe multidimensionnelle dévouée, consciencieuse combinant professionnalisme, efficacité, éthique, abnégation et sens du service public.

Le service Internet Multimédia a su traduire les objectifs du CICG en outils et supports concrets au service de la communication digitale gouvernementale notamment avec l'**OPEN DATA COTE D'IVOIRE**, contribuant ainsi à la consolidation du positionnement de la côte d'Ivoire dans le Processus OGP (Open Government Partnership).

Le Programme Gouv.ci contribue ainsi à une visibilité harmonisée de la Côte d'Ivoire sur Internet avec plus de **150 sites web et applications**, et participe à rendre efficient l'information des citoyens.





## PRIX DE LA MEILLEURE CAMPAGNE DE COMMUNICATION D'INTÉRÊT PUBLIC

### CRITERES DE SELECTION

1. Porter sur un sujet d'intérêt public ;
2. Avoir été soumise à autorisation officielle ;
3. Impact social ;
4. Qualité et pertinence des outils de communication.

**AGENCE  
IVOIRIENNE  
DE MARKETING  
SOCIAL (AIMAS)**  
ORGANISATION NON  
GOUVERNEMENTALE  
DE PUBLICITÉ ET  
DE PROMOTION  
DE PRODUIT

### MOTIVATION DU CHOIX

L'Agence Ivoirienne de Marketing Social est une ONG qui œuvre à l'amélioration du bien-être des populations au moyen de la publicité et de la promotion de différents produits.

La Campagne de communication de AIMAS « C'est ma vie », diffusée par la télévision nationale et sur les réseaux sociaux, est une incitation au port du préservatif. Il s'agit d'une exhortation à la responsabilité et à la prise de conscience des

jeunes, en particulier des jeunes filles à exiger l'usage du préservatif. Le caractère audacieux et l'impact social de cette campagne constituent ses points forts.

En définitive, il s'agit d'une campagne qui participe à la sensibilisation et à l'information de la jeunesse face aux fléaux que sont les maladies sexuellement transmissibles et les grossesses non désirées.

## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE POURVOYEUSE D'EMPLOIS

### CRITERES DE SELECTION

1. Nombre de nouveaux emplois créés ;
2. Nombre de travailleurs en CDI et en CDD ;
3. Nombre de travailleurs de sexe féminin femmes ;
4. Nombre de travailleurs vivant avec un handicap ;
5. Nombre de travailleurs déclarés à la CNPS ;
6. Nombre de travailleurs ayant une Police d'assurance contre les accidents, risques et maladies professionnels ;
7. Respect du SMIG ;
8. Présence d'un dispositif de santé et sécurité au travail ;
9. Existence d'une instance de dialogue social ;
10. Régularité fiscale ;
11. Bonus entreprise citoyenne et genre.

### SOCIÉTÉ IVOIRIENNE DE PROMOTION DES SUPERMARCHÉS (PROSUMA)

### MOTIVATION DU CHOIX

La Société Prosuma créée en 1966 avec une enseigne, demeure aujourd'hui, l'entreprise leader de la grande distribution en Côte d'Ivoire. Elle compte 152 magasins sous 20 enseignes et quatre centres commerciaux (Cap Sud, Cap nord, Centre commercial de la Djibi, S2P : Sococé, etc.).

L'entreprise se distingue notamment par :

- sa maîtrise de la grande distribution ;
- le contrôle de la logistique ;
- une approche globalisante du métier ;
- une forte expérience à l'étranger et
- une diversité dans ses activités.

PROSUMA contribue en outre, à la résorption du chômage des jeunes. Pour la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2016, la société PROSUMA a créé 448 nouveaux emplois dont 292 CDI et 388 CDD.

Pour ces nouveaux emplois 81% des titulaires ont moins de 34 ans ; 43% sont des femmes et 95% sont des ivoiriens.

La société PROSUMA a une large implantation nationale. Cette large couverture rend disponibles les produits de première nécessité auprès des ménages. De même, la mise en service du site [www.yaatooc.ci](http://www.yaatooc.ci) a pour objectif la vente en ligne de produits alimentaires et non alimentaires disponibles dans les supermarchés PROSUMA (Hyper Hayat, Casino, Sococé, Cash Ivoire, Cash center, Jour du marché et Bonprix).

Les grandes surfaces gérées par PROSUMA, respectent à la fois les exigences de modernité et les normes les plus strictes de la grande consommation à l'international en matière de préservation de l'environnement (utilisation de sacs et sachets biodégradables...).

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE (OU ORGANISATION) ÉCO CITOYENNE

### CRITERES DE SELECTION

1. Etre agréé et respecter les procédures d'exercice ;
2. Etablissement et transmission des bilans de pollution des années 2015 et 2016 ;
3. Déclaration semestrielle des déchets au CIAPOL de 2015 et 2016 ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Réalisation des audits environnementaux internes et externes ;
6. Certification à des normes ISO.

SOCIÉTÉ  
NESTLE CI  
FABRIQUE  
YOPOUGON

### MOTIVATION DU CHOIX

La Société NESTLE CI Fabrique Yopougon située dans la zone industrielle de cette commune, est une installation classée qui a pour activité principale la production de bouillon culinaire. Elle a été créée en 1979 et emploie à ce jour, 457 personnes.

La société NESTLE qui dispose d'un arrêté d'autorisation d'exploiter, est à jour dans le paiement des redevances d'inspection conformément à la législation fiscale. Elle dispose d'ouvrages de traitement des effluents liquides, gazeux et de gestion de ses déchets solides. Elle respecte les normes environnementales en matière de rejets de toutes sortes.

En vue de protéger ses employés, elle a mis en

place une politique environnementale prenant en compte la création d'un service chargé des questions environnementales, le renforcement des capacités des employés en matière de protection et de préservation de l'environnement qui passe par l'utilisation des équipements de protection individuelle (EPI) et la réalisation régulière d'exercices de simulation. La société Nestlé réalise régulièrement ses audits environnement interne et externe. Elle est titulaire des certificats ISO 14001 version 2004 et OHSAS 18001 version 2007 et est engagée dans un processus de développement durable, par l'intégration dans son système managérial des préoccupations économiques, environnementales, sociales et sociétales.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR COMITÉ DE GESTION LOCAL DES AIRES PROTÉGÉES

### CRITERES DE SELECTION

1. Nombre de sessions tenues par an ;
2. Respect des délais et périodes entre les sessions ;
3. Disponibilité des sources de vérification du fonctionnement du CGL ;
4. Pertinence des avis, des décisions prises au cours des Assemblées générales.

### COMITÉ DE GESTION LOCALE DU PARC NATIONAL DE TAÏ

### MOTIVATION DU CHOIX

Le Comité de Gestion Locale (CGL) du Parc national de Taï se réunit régulièrement conformément au mode de fonctionnement établi, en vue d'examiner les questions liées à la gestion du Parc. Ce CGL apporte son soutien constant au gestionnaire du Parc National de Taï . A titre d'exemple, il a œuvré à la récupération de 4000 hectares de parcelles agricoles dans le parc.

Le Comité de Gestion Locale (CGL) du Parc national de Taï dispose d'un système de contrôle et d'évaluation parmi les plus efficaces du réseau. Il a su mettre en place un dispositif d'information efficace du public sur ses activités. Par ces actions, il participe ainsi à la préservation de l'environnement et à la lutte contre les changements climatiques.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA COMMUNE LA PLUS PROPRE

### CRITERES DE SELECTION

1. Existence d'un comité de gestion des déchets dans la commune ;
2. Existence d'un système de pré-collecte des déchets dans la commune ;
3. Non existence des dépôts sauvages et balayage des rues et des trottoirs ;
4. Etat de propreté des marchés et des gares routières ;
5. Curage des caniveaux et mesures de protection des ouvrages d'assainissement ;
6. Lutte contre l'occupation anarchique du domaine public et les nuisances sonores ;
7. Ravalement des façades des bâtiments principaux et annexes de l'hôtel communal ;
8. Existence et entretien des espaces verts et des places publiques ;
9. Désherbage des rues de la commune et lutte contre divagation des animaux domestiques ;
10. Sensibilisation des populations aux éco gestes.

### COMMUNE DE TREICHVILLE

### MOTIVATION DU CHOIX

La Commune de Treichville est l'une des plus anciennes de la ville d'Abidjan. Elle se caractérise par sa diversité culturelle et est bâtie sur une superficie de 77,45 km<sup>2</sup>. Elle compte 102 580 habitants (RGPH 2014) et abrite d'importantes infrastructures économiques, commerciales, culturelles et sportives, notamment, le Port Autonome d'Abidjan, le Palais de la Culture, le Parc des Sports.

En matière de salubrité urbaine, la commune a réalisé d'énormes progrès en améliorant la qualité du cadre de vie des populations à travers :

- l'implication active des autorités communales dans la recherche de la propreté par la sensibilisation des populations à l'embellissement et à l'entretien de leur cadre de vie ;
- l'adhésion et l'appropriation des valeurs de salubrité et de la protection de l'environnement par les populations ;

- l'engagement de la jeunesse, des syndicats de copropriété et des ONG dans les actions citoyennes de propreté urbaine ;
- la mise en place de comités de gestion de salubrité dans les quartiers.

Aujourd'hui, Treichville offre aux visiteurs l'image d'une commune propre au regard :

- des rues principales tenues dans un état de propreté acceptable,
- de même que les marchés et les gares routières, des caniveaux curés conformément à la réglementation ;
- des façades des bâtiments ravalées ;
- des nuisances sonores considérablement en baisse ;
- des sachets plastiques ramassés périodiquement.

Elle demeure en définitive, une commune modèle.

## PRIX DU CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

(MÉDECIN, PHARMACIEN, CHIRURGIEN-DENTISTE OU ADMINISTRATEUR DE SANTÉ)

### CRITERES DE SELECTION

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de Redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.



### MOTIVATION DU CHOIX

Depuis sa prise de fonction à la tête de l'Hôpital Général de Grand-Bassam, en décembre 2009, Mademoiselle TAN a su faire preuve d'initiative et de créativité. Ses performances dans la conduite des activités de l'établissement sanitaire, notamment en matière de recouvrement des coûts des actes de santé en vue de l'accroissement des ressources additionnelles, sont un exemple d'efficacité de gestion publique.

Animée d'un sens élevé du devoir doublé d'un management proactif, elle s'est particulièrement distinguée en assurant, avec ses équipes, une parfaite prise en charge des blessés, lors de l'attaque terroriste de Grand-Bassam, en mars 2015.

Dans ses rapports avec les usagers, Mademoiselle TAN sait se montrer affable et empathique. C'est un agent disponible, discipliné et courtois.

## PRIX DU MEILLEUR AGENT PARAMÉDICAL

### CRITERES DE SELECTION

1. Responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de Redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.



### MOTIVATION DU CHOIX

Dans l'accomplissement de ses charges, Madame KOUASSI fait preuve d'abnégation et de grandes qualités managériales. Elle entreprend des passages réguliers dans les services d'hospitalisation pour être toujours aux côtés de ses équipes et des patients.

Elle met un point d'honneur dans l'identification permanente des capacités d'accueil de l'hôpital afin de soulager le plus grand nombre de malades.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ETABLISSEMENT SANITAIRE

### CRITERES DE SELECTION

1. Environnement ;
2. Infrastructures et équipements ;
3. Services et prestations ;
4. Hygiène et gestion des déchets biomédicaux.

### INSTITUT DE CARDIOLOGIE D'ABIDJAN, TREICHVILLE

### MOTIVATION DU CHOIX

L'Institut de Cardiologie d'Abidjan (ICA) est un hôpital spécialisé dans la prise en charge des pathologies cardiaques et cardiovasculaires.

Lauréat de l'édition 2015 du Prix National d'Excellence, l'Institut de Cardiologie d'Abidjan (ICA) compte également de nombreuses distinctions, notamment le prix ivoirien de la qualité en 2003, 2004 et 2014, le prix du meilleur établissement de santé HOSTO AWARDS-2017 en reconnaissance de la qualité de ses prestations.

L'Institut de Cardiologie d'Abidjan est un établissement de référence, qui ambitionne de devenir un pôle d'excellence et le leader des centres cardiologiques en Afrique.

L'ICA pratique une politique sociale appréciée du personnel et s'inscrit dans une quête permanente de la qualité par le renouvellement régulier de ses équipements.

Cette politique de la qualité se décline en cinq (5) axes prioritaires :

- la satisfaction des usagers ;
- le renforcement des compétences du personnel ;
- l'amélioration de la gestion des risques et des opportunités ;
- l'amélioration continue du Système de Management de la Qualité et de l'amélioration de la gouvernance.



## PRIX DU MEILLEUR ENCADREUR SPORTIF

### CRITERES DE SELECTION

1. Leadership ;
2. Compétences ;
3. Rendement (Résultats sportifs) ;
4. Expérience professionnelle ;
5. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
6. Qualification.



### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur ALLANGBA Éric Laurent est un médecin ayant une compétence avérée. Son savoir-faire s'appuie sur une solide qualification universitaire de Doctorat d'Etat en Médecine obtenu à l'Université d'Abidjan en 1991, renforcée par des sessions de formations complémentaires notamment un Master exécutif en management des organisations sportives à l'Université de Poitiers en France, en 2011.

L'expérience de Monsieur ALLANGBA a été mise au service des sportifs des équipes nationales de plusieurs fédérations sportives ivoiriennes (Taekwondo, Handball, Judo, Karaté, Sport Automobile, Football, Boxe, Athlétisme) au cours

de grands événements sportifs internationaux, notamment :

- les Jeux Olympiques (Rio 2016 ; Beijing 2008 ; Atlanta 2004 ; Sydney 2000) ;
- les Jeux africains (Brazzaville 2015; Maputo 2011; Alger 2007; Abuja 2003; Johannesburg 1999) ;
- les Jeux de la francophonie (Nice 2013 ; Beyrouth 2009).

Le choix de ce médecin, galvanisera cette catégorie d'acteurs du monde sportif qui, travaillant dans l'ombre, contribuent efficacement au succès des athlètes.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ATHLÈTE

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
2. Résultats sportifs ;
3. Constance dans la performance ;
4. Respect des règles.



### Mlle GBAGBI RUTH MARIE CHRISTELLE

Athlète de haut niveau,  
Championne internationale de Taekwondo

### MOTIVATION DU CHOIX

Née le 7 février 1994 à Abidjan, Ruth Marie Christelle GBAGBI est une championne internationale de Taekwondo. Triple Championne d'Afrique (2016 à Port-Said, en Égypte ; 2014 à Tunis, en Tunisie; 2012 à Antananarivo, Madagascar), elle obtient la médaille de bronze aux Jeux Olympiques de Rio 2016 devenant ainsi la première ivoirienne médaillée à des Jeux Olympiques.

Vainqueur à l'Open International d'Allemagne 2016 et de la President's Cup 2017 au Maroc, Ruth GBAGBI vient d'être couronnée championne du Monde des moins de 67 kg aux Championnats du monde de Taekwondo 2017 à Muju, (Corée du Sud).

Ambassadrice de la Fondation Heart Angel, elle œuvre pour la promotion de l'éducation, la culture et les valeurs du sport afin d'accompagner les jeunes ivoiriens dans la réalisation de leurs rêves.

Le choix de cette digne représentante de la Côte d'Ivoire atteste de la capacité de tous les sports à concourir au rayonnement de la Côte d'Ivoire, à son repositionnement international et à créer une forte émulation au sein de la jeunesse.



## PRIX D'EXCELLENCE POUR LA LITTÉRATURE

### CRITERES DE SELECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et la rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.



MME BONI TANELLA  
SUZANNE

Ecrivain

### MOTIVATION DU CHOIX

Madame Suzanne Tanella BONI qui est l'une des plus belles plumes de la Côte d'Ivoire, est à la fois poète, philosophe, romancière, nouvelliste, critique littéraire et critique d'art.

Présidente de l'Association des Ecrivains de Côte d'Ivoire de 1991 à 1997, puis organisatrice d'un Festival international de Poésie à Abidjan de 1998 à 2002, elle a mené pendant toutes ces années une vie associative engagée en faveur du rayonnement des Arts et des Lettres en Afrique et dans le monde. Suzanne Tanella BONI est membre de l'Académie mondiale de poésie ; membre d'honneur et membre du conseil scientifique du Groupe d'Etudes et de Recherche sur les Mondialisations ; membre du conseil scientifique de la revue Diogène et membre du comité de rédaction de la revue

électronique « Mots Pluriels » de 1996 à 2003. Elle collabore également à la revue Africultures depuis 1998. Suzanne Tanella BONI est membre élue du Comité directeur de la Fédération Internationale des Sociétés de Philosophie (FISP) en 2008.

Dans ses écrits (poèmes, romans, essais, nouvelles...), elle s'intéresse au partage des savoirs, à la défense des droits humains, au vivre ensemble, à l'idée d'humanité et à la vie quotidienne des femmes comme le montrent ses textes théoriques, notamment sa « *Lettre aux générations futures* » (UNESCO, 1999) et ses deux derniers romans intitulés « *Matins de couvre-feu* » (Prix Ahmadou Kourouma en 2005) et « *Les nègres n'iront jamais au paradis* », ainsi que son essai « *Que vivent les femmes d'Afrique ?* ».

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ARTS VIVANTS

### CRITERES DE SELECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et la rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.



M. EHUI FRÉDÉRIC  
DÉSIÉ PATRICE  
DIT MEIWAY

Artiste - Chanteur

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Frédéric Désiré EHUI dit MEIWAY, est natif de Grand-Bassam dans le Sud de la Côte d'Ivoire. Après ses premiers pas au sein du groupe PACE avec lequel il décroche en 1978 le Prix Podium, il lance son propre groupe dénommé « les Génitaux ou Génitos » qui connaît un franc succès. Il part ensuite en 1985 en France où il crée un nouveau groupe « Défense d'Ivoire » avec lequel il remporte le prix du Club parisien « L'Excalibur ». Revenu au pays en 1989 avec son premier album « Ayibebou » et son groupe le « Zogang », Meiday est sacré meilleur chanteur de Côte d'Ivoire en 1990. Dans ce tout premier album, on devine les prémices d'un nouveau style, le Zoblazo dont Meiday est le

créateur. Brassage de différents folklores du Sud de la Côte d'Ivoire et de sons modernes, le Zoblazo est un rythme dansant basé sur des percussions. C'est un style musical que Meiday va décliner tout au long de sa carrière.

Auteur de plus d'une dizaine d'albums, Meiday sillonne le monde et remporte plusieurs prix (Meilleur artiste de l'Afrique de l'Ouest, meilleur arrangeur, meilleure vidéo clip des koras 98 en Afrique du Sud).

Il est aussi Ambassadeur de la lutte contre le Sida en Côte d'Ivoire, Ambassadeur des N'zima et Ambassadeur de la ville de Grand-Bassam, patrimoine mondial de l'UNESCO.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LE CINÉMA ET LES ARTS VISUELS

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualité technique de l'œuvre ;
2. Originalité du style ;
3. Bonne représentation de la réalité ;
4. Implication dans l'action sociale ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Maîtrise parfaite du métier ;
7. Leadership dans le secteur.



### M. ZOHORE LASSANE

Caricaturiste, Bédéiste, Infographiste, Publicitaire  
Co-fondateur de «GBICH»

### MOTIVATION DU CHOIX

Caricaturiste, Bédéiste, infographiste, publicitaire, Monsieur ZOHORE Lassane anime avec succès la rubrique humoristique dessinée le *"Sourire du Jour"* du quotidien *Fraternité Matin* de 1986 à 2000 et est cofondateur de l'hebdomadaire « Gbich » avec Simplicite Illary.

En 2004, il lance avec succès « *Go Magazine* » puis en 2009, met sur le marché l'hebdomadaire « *Allo Police* ».

Aujourd'hui, M. ZOHORE Lassane est le directeur de publication de ces trois hebdomadaires de rang en Côte d'Ivoire. Il est également le directeur de publication et le gérant du bimensuel d'information dessinée « *Le Codivoirien* ».

Il est co-fondateur et co-gérant de Afrikatoon, studio d'animation 2D/3D qui compte à son actif 3 longs métrages intitulés « *Pokou, Princesse Ashanti* », « *Soundjata, le réveil du lion* » et « *Wè, l'histoire du masque mendiant* ».

M. ZOHORE Lassane a été membre du jury du « Mondial de la Publicité Francophone » et consultant pour l'UNICEF. Il est également Président de « Tâche d'Encre » (Association des dessinateurs de presse et de BD de Côte d'Ivoire). C'est à M. ZOHORE Lassane que l'on doit les célèbres personnages « *Cauphy Gombo* » et « *Gnamakoudji Zékina* ». Il a en outre, participé à plusieurs festivals et salons à travers le monde, dont le festival de Cannes, en 2014. Il a publié et collaboré à la publication de plusieurs œuvres littéraires et illustré plusieurs livres de jeunesse écrits par Fatou KEITA.

ZOHORE Lassane a enfin, relancé le « Festival Cocobulles » à Grand-Bassam en 2017 après dix ans d'absence. Cet événement a permis à la Côte d'Ivoire de se repositionner au-devant de la scène avec la présence de plusieurs célébrités du secteur.

# 5

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DES INFRASTRUCTURES ECONOMIQUES

## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DANS LE SECTEUR DES ROUTES ET DES OUVRAGES D'ART

### CRITERES DE SELECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années (2016, 2015, 2014, 2013, 2012) ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

**FRANZETTI  
CÔTE D'IVOIRE  
(FRANZETTI-CI)**

### MOTIVATION DU CHOIX

Société Anonyme au capital de 100.000.000 FCFA. FRANZETTI-CI est créée en 1953 en Côte d'Ivoire. Elle débute ses activités par la réalisation d'adduction d'eau potable.

En 1993, elle est rachetée par la SADE - filiale VEOLIA Environnement. Elle emploie actuellement 211 travailleurs permanents. L'entreprise s'est spécialisée dans le génie civil et industriel à travers la réalisation de travaux d'ouvrages d'art en béton tels que des châteaux d'eau, des ponts, des réservoirs, des canaux de drainage, des dalots, des Voiries et Réseaux Divers, des chantiers de terrassement. Elle a notamment développé, une expertise dans la construction de station de traitement, épuration et pompage d'eau, dans la réalisation de réseaux d'adduction d'eau potable, d'assainissement, de drainage mais également des réseaux de gaz.

Sur les 3 dernières années (2014-2016), 37 marchés ont été exécutés, d'un montant total de plus de 67 milliards FCFA. La réalisation de ces marchés s'inscrit dans le

respect scrupuleux des exigences environnementales, les règles de l'art et les délais contractuels d'exécution des travaux. Il s'agit entre autres de la construction en 3 mois du pont de Gbeleban et de la construction à Yamoussoukro en 8 mois d'un réservoir en béton de 2000 m3 à une hauteur de 30 m, etc...

Les rapports sur le suivi, le contrôle et les réceptions définitives des travaux certifient la qualité technique de ces ouvrages et le respect des mesures environnementales et sociales prescrites.

L'entreprise FRANZETTI-CI a offert en plus, sur ses chantiers, des emplois à des nombreux tacherons locaux à l'intérieur du Pays. Elle travaille également avec des Petites et Moyennes Entreprises ivoiriennes n'ayant pas les références pour répondre à certains appels d'offres sur les projets cofinancés.

FRANZETTI-CI se présente en définitive, comme une entreprise crédible, respectueuse des délais contractuels et des prescriptions environnementales et sociales et portée sur la recherche de la qualité.



## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DANS LE SECTEUR DE L'EAU POTABLE

### CRITERES DE SELECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

### GÉNÉRALE DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS (GEBAT)

### MOTIVATION DU CHOIX

GEBAT est une Société Anonyme (SA) créée en septembre 2008, au capital de 150 000 000 FCFA. Elle est une entreprise générale de construction, spécialisée dans les travaux d'eau potable, d'assainissement, de bâtiment, de route, d'électricité, de climatisation et d'aménagement foncier.

GEBAT enregistre un chiffre d'affaire annuel moyen de plus de 2,5 milliards FCFA avec un effectif moyen de 50 salariés.

Avec ses équipes spécialisées et son Bureau d'Etudes intégré, GEBAT a développé un savoir-faire qui lui permet de réaliser d'importants travaux de construction tant au niveau de la conception que de la réalisation et de garantir à ses clients publics, industriels et privés une bonne qualité

de prestation à tous les stades d'évolution de ses projets. Ce savoir-faire transparaît dans le respect des délais, la qualité d'exécution, la réalisation des prestations commandées, les compétences techniques et opérationnelles, ainsi que dans le respect de l'environnement et des règles de sécurité au travail.

L'expertise de GEBAT couvre la création, la réhabilitation, le renouvellement et l'entretien de tous types de travaux de génie civil, de fourniture, de pose de conduite de grand diamètre et d'équipements et de construction de château. Elle contribue ainsi, à améliorer la situation sanitaire globale de l'environnement par la réalisation de travaux d'assainissement.

## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DU SECTEUR DES HYDROCARBURES

### CRITERES DE SELECTION

1. Environnement Externe ;
2. Environnement Interne ;
3. Services aux clients et usagers ;
4. Critère social externe ;
5. Critère social interne ;
6. Rapport avec l'Administration ;
7. Aptitude à maintenir son équilibre financier sur l'année écoulée.

VIVO ENERGIE

### MOTIVATION DU CHOIX

L'entreprise VIVO ENERGY Côte d'Ivoire a été fondée en mars 2012 mais elle exploitait une marque présente en Côte d'Ivoire depuis 1927. Dotée d'une capacité de stockage de 52000 mètres cubes, VIVO ENERGY assure la gestion du pool pétrolier MSTT (qui approvisionne 80% du marché ivoirien) ainsi du pool HRS pour l'aviation. La réputation de cette société est fondée sur le respect absolu des valeurs et des lois de la République.

Elle a entrepris d'importants investissements qui lui ont permis de disposer du plus large réseau de stations-service sur le territoire national, dont la 1600ème a été ouverte, en mars 2016, à Toumodi.

En outre, par la création de soixante (60) nouveaux points de distribution, ces trois (3) dernières années, elle est à l'origine de nombreux emplois directs et indirects.

Plus largement, elle a consenti également des efforts importants en vue d'améliorer la qualité de ses produits tout en mettant un accent particulier sur les exigences du Développement Durable.

Enfin, en matière d'investissement communautaire, VIVO ENERGY soutient de nombreuses ONG et participe activement aux campagnes de sensibilisation autour des questions d'intérêt national, notamment la protection de l'environnement, la sécurité routière et l'éducation.



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DE L'ÉNERGIE

### CRITERES DE SELECTION

1. Environnement Externe ;
2. Environnement Interne ;
3. Services aux clients et usagers ;
4. Critère social externe ;
5. Critère social interne ;
6. Rapport avec l'Administration.

### COMPAGNIE IVOIRIENNE POUR LA PRODUCTION DE L'ÉLECTRICITÉ (CIPREL)

### MOTIVATION DU CHOIX

La Compagnie Ivoirienne de Production d'Électricité (CIPREL) a été créée en 1994 pour répondre aux besoins énergétiques croissants de la Côte d'Ivoire.

Dès février 1995, la tranche CIPREL I composée de trois (03) turbines à gaz d'une capacité unitaire de 33 MW est mis en service.

En juin 1997, la deuxième tranche CIPREL II composée d'une turbine à gaz d'une capacité de 111 MW devient opérationnelle portant ainsi la capacité de CIPREL à 210 MW.

Avec CIPREL III, une nouvelle turbine à gaz de 111 MW vient compléter la puissance installée de l'usine à 321 MW.

En tant qu'entreprise citoyenne, CIPREL met un accent particulier sur la satisfaction du client, la

sécurisation du personnel et des installations et la protection de l'environnement.

Consciente de sa responsabilité, CIPREL s'est engagé dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises. Elle se distingue par sa volonté de se hisser à la pointe des technologies nouvelles et performantes.

Compte tenu du respect de ses engagements envers l'Etat de Côte d'Ivoire, CIPREL s'est vu confier une nouvelle extension de sa centrale pour accompagner la relance économique du pays.

En plus de vingt ans d'expérience, les facteurs clés de la réussite de CIPREL reposent sur des compétences éprouvées, des technologies performantes et fiables et une organisation efficace.

## PRIX DU MEILLEUR ENSEIGNANT-CHERCHEUR

### CRITERES DE SELECTION

1. Performances pédagogiques (Enseignement) ;
2. Quantité et qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats des recherches ;
4. Distinctions.



### PROFESSEUR BAH HENRI

Enseignant-Chercheur à l'Université Alassane  
OUATTARA de Bouaké

### MOTIVATION DU CHOIX

Depuis son recrutement en 2002 comme Assistant, Monsieur Henri BAH a gravi, sans discontinuer, les différents grades universitaires.

Professeur titulaire de philosophie depuis 2013, son parcours et ses qualités professionnelles sont reconnus tant au plan national qu'international par plusieurs institutions scientifiques et politiques.

En dehors de son Université, il dispense des enseignements de Philosophie politique et de Philosophie des droits de l'Homme à l'Université de Lomé (TOGO) et à l'Université d'Abomey Calavi et y encadre des thèses.

Auteur d'une vingtaine d'articles scientifiques publiés dans des revues de référence aussi bien à l'étranger qu'en Côte d'Ivoire, il est également contributeur dans de nombreux ouvrages collectifs.

Il jouit d'une riche expérience en matière d'analyse sociale et politique, de démocratie, des questions humanitaires et des droits de l'Homme. En 2016, le lauréat a été récompensé pour la qualité de ses travaux scientifiques, à travers le Prix du plus jeune Professeur Titulaire de l'Université Alassane OUATTARA de Bouaké.

## PRIX DU MEILLEUR ÉTUDIANT

### CRITERES DE SELECTION

1. Performances académiques ;
2. Degré de sociabilité ;
3. Comportement citoyen.



### Mlle BABALOLA NATACHA AMOPE AFFOUA

Etudiante en Licence 3 à l'Unité de Formation et de Recherches des Sciences Economiques et de Développement à l'Université Alassane OUATTARA de Bouaké

### MOTIVATION DU CHOIX

Mademoiselle BABALOLA est une étudiante qui se distingue par son parcours exemplaire. En effet, elle valide toujours ses semestres à la première session. Déléguée d'amphithéâtre depuis la Licence 1, elle apporte bien volontiers son aide à ses amis de niveau pour la préparation de leurs examens.

Le personnel administratif et technique et le corps enseignant, dans leur ensemble, s'accordent sur les qualités de cette étudiante exemplaire : consciencieuse, travailleuse et respectueuse des règlements universitaires et des valeurs de la République.

## PRIX DE LA MEILLEURE ACTION DE VALORISATION DE LA RECHERCHE ET D'INNOVATION

### CRITERES DE SELECTION

1. Quantité et qualité des productions scientifiques (articles, brevets) ;
2. Caractère novateur des travaux ;
3. Impact des travaux sur la productivité ;
4. Distinctions.



### MOTIVATION DU CHOIX

Spécialisé en Ecologie du paysage, pour ses travaux dans la gestion des espaces domaniaux, Monsieur BARIMA est un jeune Chercheur entièrement consacré à son travail et soucieux de vulgariser les résultats de ses travaux.

Il est auteur de trente-cinq (35) articles parus dans des revues à fort impact, de notoriété reconnue et indexées.

Membre du Groupe de Recherche Interdisciplinaire en Ecologie du Paysage et en Environnement (GRIEPE) et du Réseau Africain des Chercheurs en Ecologie pour le Développement, Monsieur BARIMA se distingue par un remarquable esprit d'équipe.

Lauréat de plusieurs prix, Monsieur BARIMA contribue de manière significative à la gestion des questions environnementales grâce, notamment aux résultats de ses travaux, portant sur la dynamique des aires protégées infiltrées par les Cacaoculteurs. Mis à la disposition de la SODEFOR et des gestionnaires des espaces domaniaux ces travaux concourent, à la fois, à sécuriser les zones de production agricole et les aires protégées nationales tout en préservant l'environnement.

Le parcours et l'expertise de Monsieur BARIMA dans le domaine de l'écologie sont remarquables et reconnus par la communauté scientifique nationale.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR FONCTIONNAIRE

### CRITERES DE SELECTION

1. Traiter avec respect, politesse et considération ses collègues, ses collaborateurs et les usagers du service public ;
2. Respecter la hiérarchie ;
3. Mettre le plus grand soin dans le travail, Professionnalisme et faire preuve d'abnégation ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service ;
5. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
6. Se garder de toute forme de malversations tels que les détournements, la corruption, la concussion ;
7. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction.



### MOTIVATION DU CHOIX

Titulaire d'une maîtrise en Droit, Madame GNIN Adjoua Geneviève devient en 2007, Assistante sociale. Affectée au centre social de Daloa, elle en devient en novembre 2010, la Directrice.

A ce titre, elle est la coordonatrice de la plateforme de collaboration des orphelins et enfants rendus vulnérables. Elle est en outre, le point focal de la lutte contre les violences basées sur le genre (VGB) au centre social de Daloa.

Madame GNIN Adjoua fait montre de plusieurs bonnes dispositions en termes d'aptitudes professionnelles et de qualités humaines et morales. Ce sont notamment : une bonne productivité en dépit des ressources insuffisantes, un sens élevé du leadership ; un esprit d'initiative, une disponibilité avérée, une facilité de contact et de communication, la courtoisie, le respect de la hiérarchie, une très grande loyauté envers le service.

## PRIX DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE LA PLUS MODERNE

### CRITERES DE SELECTION

1. Disposer d'un cadre, du matériel et des équipements propices au travail et d'un personnel constitué de 25% de femmes ;
2. Disposer d'un service d'accueil et d'orientation, traiter les usagers avec politesse et considération et accorder du temps d'écoute à chacun d'entre eux ;
3. Garantir un égal accès aux prestations à tous les usagers du service public ce à quoi il a droit et mettre en place à cet effet un service de contrôle formalisé ;
4. Exécuter les services avec célérité, rigueur et professionnalisme et offrir aux usagers des services à travers un site internet ;
5. Se garder de toutes formes de malversations telles que les détournements, la corruption, la concussion et toute manœuvre visant à s'enrichir illicitement.

L'ECOLE NATIONALE  
DE LA STATISTIQUE  
ET DE L'ECONOMIE  
APPLIQUÉE  
(ENSEA)

### MOTIVATION DU CHOIX

L'ENSEA est une école de référence qui fait partie du réseau des écoles de Formation Statistique Africaine. Elle est membre de l'Agence Universitaire Francophone depuis 2010.

Elle dispose d'un personnel varié et compétent, avec plus de 25% de femmes.

L'ENSEA présente un environnement extérieur remarquable et offre un cadre de travail agréable.

Elle est dotée d'équipements et matériels adéquats pour la réalisation de ses activités.

Le professionnalisme de l'ENSEA, la qualité de la formation et le haut niveau des études qu'elle dispense, lui a valu en 2005, le label de Centre d'Excellence régional de l'UEMOA et en 2015, le label de Centre d'Excellence de la Banque Mondiale.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE MAMAN DE SUBSTITUTION

### CRITERES DE SELECTION

1. Environnement de la structure ;
2. Processus de décision et d'admission ;
3. Bonne gouvernance ;
4. Prise en charge ;
5. Structuration, variation des types d'activités et activités de base des enfants.

### POUPONNIÈRE DE DABOU

### MOTIVATION DU CHOIX

Etablissement de référence par excellence, la pouponnière de Dabou, reçoit des enfants en situation de handicap (trisomie 21, infirme moteur cérébral, autiste, handicapé moteur et psychique ...) de toutes les structures du pays. Les enfants y sont protégés contre les risques de toutes les formes de violences et sont pris en charge sur le plan médical, vestimentaire, alimentaire et psychosocial.

Les projets à caractère social, éducatif et pédagogique de l'établissement sont intéressants avec une belle qualité des programmes au profit

des enfants en situation de handicap, d'autant que cet établissement applique les normes et standards en la matière.

Un véritable travail d'équipe est fait au sein de cette structure, les rôles et les cahiers de charges sont clairement définis ; ce qui crée une véritable synergie d'action en faveur des poupons.

Tous ces acquis peuvent faire de cet établissement une structure de référence pour l'ensemble des établissements publics et privés ayant pour vocation la prise en charge des enfants en situation de handicap.

5★

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCEDOMAINE DE LA FEMME ET DE LA PROTECTION  
DE L'ENFANT ET DE LA SOLIDARITÉ

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LA VALORISATION DES COMPÉTENCES FÉMININES

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualités professionnelles ;
2. Engagement personnel ;
3. Reconnaissances ou distinctions ;
4. Impact de l'action professionnelle ;
5. Sens de la responsabilité et des relations humaines ;
6. Rendement (productivité et aptitudes professionnelles) ;
7. Civisme et intégrité ;
8. Rapport temps consacré à l'activité professionnelle et à la famille.



**MME KOUMAN  
ODETTE**

Reine-mère KOSSIA Tamia du Zanzan

### MOTIVATION DU CHOIX

Madame KOUMAN Odette, Reine mère Kossia Tamia du Zanzan, de Tchiendiba dans la Sous-préfecture de Laoudiba (Département de Bondoukou) a été intronisée le 18 novembre 2013. Elle joue un rôle très actif dans la gestion du village avec le Roi dont elle est la conseillère. Elle est particulièrement chargée des femmes.

Alliant les activités de Reine-mère, de guide religieuse et de philanthrope, Madame KOUMAN Odette dite reine-mère KOSSIA Tamia du Zanzan, initie diverses actions en faveur des personnes vulnérables. Elle réalise ainsi, depuis plusieurs années, des œuvres humanitaires au sein des différentes structures qu'elle a mises en place. Elle permet aux femmes leaders de Côte d'Ivoire de développer leurs activités dans le domaine du vivrier.

Ses actions portent sur l'assistance et l'insertion des couches démunies, la promotion de la cohésion sociale, la paix, la valorisation de la chefferie traditionnelle, la citoyenneté et la démocratie, la prévention des conflits, la protection de la femme et de la jeune fille.

La Reine-mère du Zanzan initie également des rencontres bilatérales entre les partenaires au développement et les collectivités locales notamment avec des partenaires chinois et australiens.

Ses différentes initiatives lui ont valu des reconnaissances aux plans national et international.





## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE FAMILLE

### CRITERES DE SELECTION

1. Unité du couple et de la famille

- Règne de l'harmonie et de la cohésion familiale ;
- Solidarité et générosité ;
- Gestion conjointe et rationnelle du budget familial ;
- Gestion des tâches domestiques ;
- Responsabilité parentale.

2. Relations sociales

- Participation à la vie communautaire ;
  - Solidarité et générosité ;
  - Acceptation des autres avec leurs différences.
3. Service à la communauté
- Existence d'actions ou de projets à l'endroit de la communauté ;
  - Impact de ces actions sur l'environnement (social, cadre de vie).



### FAMILLE YARA RICHARD

District d'Abidjan

### MOTIVATION DU CHOIX

M. YARA Richard et Madame YARA née Djagba Rose Vredé, totalisent 36 années de vie commune. Ils ont cinq (05) enfants biologiques et huit (08) autres enfants dont ils ont la charge, parmi lesquels trois (03) sont encore scolarisés.

La famille YARA est fortement impliquée dans les actions de promotion et de protection des personnes démunies, des personnes du troisième âge, des femmes, des jeunes et des enfants.

Depuis 2006, Monsieur YARA fonctionnaire de Police à la retraite est le Secrétaire général des agents de police à la retraite. Il a contribué à ce titre, à l'organisation d'ateliers de formation et de sensibilisation sur les valeurs familiales, la gestion

des conflits, la cohésion sociale. Il a été juge au Conseil de discipline de la Police, membre de la commission d'avancement et en est actuellement le Censeur. Il a été Président du COGES de l'EPP Yopougon nouveau quartier SICOGL Banco Nord. Monsieur YARA a été également Président de l'Association pour le Développement Economique et Social du canton Kouzié (Buyo) (ADESKO) pendant 10 ans et en est l'actuel Vice-Président. Monsieur YARA est médaillé d'honneur de la Police. Madame YARA, Couturière, est la Présidente des épouses des policiers de la région des Lacs. Elle est aussi Présidente de l'Association des femmes du canton Kouzié à Abidjan.

# 5<sup>★</sup>

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DU COMMERCE

## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE EXPORTATRICE

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect des normes sociales ;
1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité ;
6. Finances ;
7. Capacités techniques.

**SOCIÉTÉ  
COOPÉRATIVE  
D'ANACARDE  
DU KAFIGUE  
(SCAK COOP-CA)**

### MOTIVATION DU CHOIX

La SCAK COOP-CA, est une Société Coopérative de droit ivoirien avec un Conseil d'Administration. Elle a été créée en 2014 à Korhogo et a pour objet social, le négoce des produits agricoles d'exportation avec l'une des faitières importantes du secteur : l'Union Faitière des Coopératives de Côte d'Ivoire (UFACOCI).

Elle s'est spécialisée dans la production, l'achat et l'exportation des noix de cajou essentiellement vers les pays de l'Asie. Aujourd'hui, la Société Coopérative compte près de deux cent (200) membres répartis dans une vingtaine de Coopératives de noix de cajou sur tout le territoire national.

Avec une superficie agricole de 2 500 hectares et un magasin de stockage qui s'étend sur 12 000 m<sup>2</sup>, elle exporte annuellement 45 000 tonnes de noix de cajou.

La SCAK COOP-CA a créé vingt (20) emplois permanents et cent cinquante (150) emplois occasionnels. Son rayonnement social s'étend sur plus de deux mille (2 000) producteurs agréés au cours de ces trois (03) dernières années.

Elle développe son activité en plus de Korhogo sur vingt-quatre (24) zones de productions d'anacarde et participe à l'essor économique et social de la partie septentrionale de notre pays.



## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DU COMMERCE INTÉRIEUR

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité ;
6. Finances ;
7. Capacités techniques.

### GROUPE CFAO RETAIL

### MOTIVATION DU CHOIX

CFAO est une entreprise pionnier de distribution spécialisée et de services sur les marchés en croissance, en Afrique et dans les Collectivités et Territoires d'Outre-Mer. Elle est le partenaire de confiance des plus grandes marques dans ces trois branches : s'équiper, se soigner, consommer. Fort de son expertise africaine et conscient des opportunités qu'offre le continent, CFAO a créé CFAO Retail pour mettre en place une stratégie de développement ambitieuse dans le secteur de la grande distribution en Afrique de l'Ouest et Centrale. Il s'agit d'un réseau de soixante-dix huit (78) points de vente (galeries marchandes, hypermarchés, supermarchés) pour satisfaire les besoins de consommation des classes moyennes africaines.

Le chiffre d'affaires du Groupe est de 3 048 726 000 FCFA, en 2016. Dans le secteur de la distribution notamment, les centres commerciaux développés par CFAO Retail offrent une expérience d'achat complète et unique, dans un univers moderne. En outre, l'entreprise « CFAO RETAIL » dispose de meilleures conditions de travail à travers la création de centres médicaux dédiés à l'ensemble de son personnel, les formations du personnel, la mise à la disposition du personnel des tenues, matériels et équipements de travail ; une meilleure préservation de l'environnement. Au plan national, la création de 700 emplois et la valorisation des produits locaux qui représentent 63% du total de ses achats, font de CFAO Retail, une entreprise véritablement au service du développement de la Côte d'Ivoire.

5★

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE L'ARTISANAT

## PRIX DU MEILLEUR ARTISAN

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Respect de l'environnement ;
4. Territorialité.



### M. KOFFI KOUADIO GUY

Maître Menuisier-Ebéniste-Sculpteur-Peintre,  
Fondateur du Groupe « GUYZAGN »

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur KOFFI Kouadio Guy, fondateur du Groupe «GUYZAGN» créé en 2007, est un menuisier-ébéniste-sculpteur-peintre. Installé à Toumodi, il dispose d'une galerie d'art à Abidjan. Il est spécialisé dans la confection de meubles de tous genres, de tableaux et de sculptures de statues. Il manie avec dextérité aussi bien le bois que le pinceau.

Maître menuisier et ébéniste, il associe modernisme et tradition. En tant que sculpteur, il s'est spécialisé dans la confection de statues illustrant des scènes de la vie quotidienne de son terroir. Peintre exceptionnel sur toile, ses tableaux, aux couleurs variées, sont agréables à la vue et se laissent diversement apprécier par la sensibilité de chaque regard les découvrant. En outre, par la qualité de ses œuvres, Monsieur KOFFI Kouadio

Guy a glané plusieurs distinctions au plan national. On peut, entre autres, citer :

- Le Prix du Meilleur Artisan de la région des Lacs en 1997 ;
- Les Prix Guy NAIRAI et Christian LATIE en 2003 ;
- Le Prix du Premier Ministre en 2016 ;
- Le Prix MIVA du lauréat 2016.

Président de la Chambre Régionale des Métiers du Bélier, Monsieur KOFFI Kouadio Guy, valorise le métier d'artisan, aux yeux des jeunes du milieu rural avec un effet d'entraînement sur ces derniers. Au niveau international, il a participé au salon Ambiantee de Messe-Frankfurt, en Allemagne du 09 au 16 février 2017. Ce créateur est également un artisan de la promotion de l'auto-emploi et de la création de richesses.





## PRIX DE LA MEILLEURE PME

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.



### EXPERTIZ & STRATEGIE IT (ESIT)

### MOTIVATION DU CHOIX

EXPERTIZ & STRATÉGIE IT (ESIT) est une PME de Prestations et de Conseils en Stratégie digitale, créée par une équipe de jeunes experts ivoiriens. Elle exerce ses activités dans le secteur des Technologies de l'Information et de la Communication. Elle développe les nouveaux usages numériques afin d'accompagner les acteurs publics et privés dans la mise en place de processus solides et la maîtrise de l'information.

La dématérialisation de tous les services, quels que soient les domaines et les clients est sa principale activité. Le caractère innovant des projets, la modernité des produits, la diversité des activités et l'appui important qu'elle apporte aux entreprises dans le développement numérique constituent des points forts de EXPERTIZ & STRATÉGIE IT (ESIT). Plusieurs produits ont été ainsi développés. Il s'agit notamment :

- une agence de vente et d'installation de bouquet Startimes ;
- une agence d'opérations monétaires avec deux opérateurs mobiles (Moov et Orange) ;

- un portail de vente de pièces détachées automobiles en ligne : [www.sparetonik.ci](http://www.sparetonik.ci) ;
- une plateforme de numérisation (archivage) de documents scolaires : Dossiers élèves, personnel administratif, notes, bulletins ;
- un développement de portails web intégrant la messagerie d'entreprise des entités.

ESIT travaille également sur des projets à forte valeur ajoutée et sert toujours d'agent de changement en jouant un rôle important en vue de convaincre les chefs d'entreprise de l'impact du numérique sur la stratégie de développement de leur entreprise.

Au niveau environnemental, EXPERTIZ & STRATEGIE IT participe à aider les entreprises à atteindre l'objectif zéro papier d'ici quelques années, favorisant ainsi le développement durable. ESIT emploie 21 personnes dont un tiers de femmes et 06 experts en qualité de Consultants. Presque tous ces jeunes (10) sont à leur premier emploi.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SYNDICAT DE COPROPRIÉTAIRES

### CRITERES DE SELECTION

1. Participation aux assemblées générales ;
2. Mise en place d'un règlement intérieur de copropriété ;
3. Mise en place d'un conseil syndical ;
4. Entretien des parties communes ;
5. Paiement des cotisations ;
6. Ravalement des façades.

**SYNDICAT DES  
COPROPRIÉTAIRES  
DE  
SYNACCASS-CI 2  
DANS LA  
COMMUNE  
DE COCODY**

### MOTIVATION DU CHOIX

Primé en 2016, le Syndicat des Copropriétaires de SYNACCASS-CI 2 est resté constant dans la qualité de sa gestion. Cette efficacité est basée sur l'existence d'organes performants de gestion de la copropriété.

Le syndicat des copropriétaires est soucieux de l'entretien des espaces verts, du renforcement du

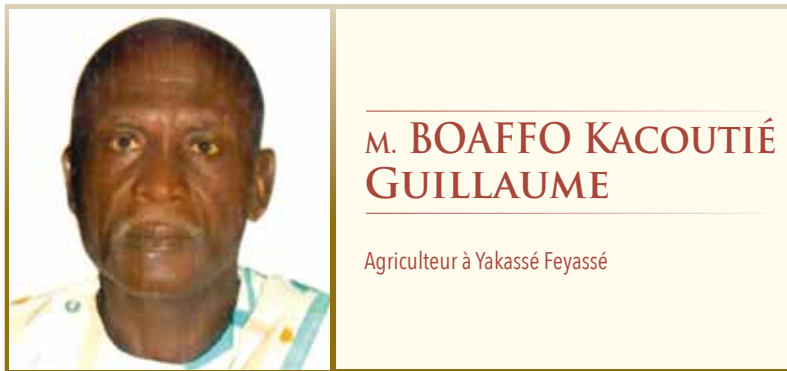
système de sécurité de la cité et de la régularité des cotisations de ses membres.

Le prix d'excellence obtenu en 2016 a justement permis à ce syndicat de créer une aire de jeux, d'aménager un bureau, de remblayer un caniveau à proximité de l'école primaire et de créer un terrain de football au profit des jeunes.

## PRIX DU MEILLEUR ACTEUR DE REBOISEMENT

### CRITERES DE SELECTION

1. Reboisement ;
2. Entretien ;
3. Etat de la plantation.



### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur BOAFFO KACOUTIE GUILLAUME, est un paysan modèle né le 1er Mars 1940 à Padiegnan (Yakassé Feyassé). Il s'illustre très tôt dans la protection de l'environnement, notamment de la forêt et demeure très actif en matière de développement rural. Outre ses activités agricoles, il s'est investi dans le reboisement et compte à son actif plus de 96 ha de reboisement de Teck, Koto, Fromager, Acacia mangium bien entretenus grâce à l'encadrement des

services forestiers du Département d'Abengourou. Monsieur BOAFFO KACOUTIE est un acteur du monde paysan qu'il importe de féliciter et d'encourager, en raison de sa participation significative en termes de développement durable et de promotion de l'économie verte. Son expérience est à vulgariser afin de servir d'exemple aux paysans et de les inciter à s'impliquer davantage dans la protection de l'environnement et dans la lutte contre les changements climatiques.

# 5★

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DES EAUX ET FORÊTS

## PRIX DU MEILLEUR COMITÉ VILLAGEOIS DE LUTTE CONTRE LES FEUX DE BROUSSE

### CRITERES DE SELECTION

1. Organisation (avec 4 sous-critères) ;
2. Actions préventives (avec 4 sous-critères) ;
3. Actions actives (avec 2 sous-critères).

**ONG EBOH  
AGNAN ITI,  
YAKASSÉ FEYASSÉ  
(ABENGOUROU)**

### MOTIVATION DU CHOIX

L'ONG EBOH AGNANTI (Notre Forêt est sauvée), est une Organisation Non Gouvernementale créée depuis 2002 et qui a pour objectif principal, la préservation de la forêt et des écosystèmes naturels. Elle regroupe à ce jour, huit cent quarante-sept (847) membres. Dans le cadre de la réalisation de ses objectifs, elle fait de la lutte contre les feux de brousse, l'une de ses priorités majeures.

Elle se distingue des autres structures du secteur, par la cohésion entre ses membres et une réelle solidarité des différents comités qui lui sont rattachés. Ses actions sont marquées par une forte implication de la chefferie villageoise dans

la mise en œuvre de ses délibérations. Elle s'est dotée de moyens logistiques et matériels importants pour une meilleure efficacité d'action. Les réalisations de l'ONG EBOH AGNANTI, ont permis au Département d'Abengourou de connaître une réduction significative des feux de brousse au cours de ces cinq dernières années.

Cette ONG participe en outre, aux actions de formation et de sensibilisation des paysans d'autres régions à travers le pays.

A ce titre, elle est citée en exemple lors des campagnes de sensibilisation du Comité National d'Information d'Education et de Sensibilisation pour la Défense des Forêts (CNIESDF).





## PRIX DU MEILLEUR AGENT TECHNIQUE DES EAUX ET FORÊTS

### CRITERES DE SELECTION

1. Niveau d'implication dans les activités de reboisement ;
2. Niveau d'implication dans la lutte contre les feux de brousse ;
3. Connaissances de la législation forestière ;
4. Connaissances militaires.



**COLONEL AKE  
ABROBA JÉRÔME**

Directeur du Cadastre et du Développement  
Forestier (Région du Bélier)

### MOTIVATION DU CHOIX

Ingénieur en Chef des Eaux et Forêts, le Colonel AKE Abroba Jérôme est né le 6 Octobre 1964 à Agboville. Directeur du Cadastre et du Développement Forestier (Région du Bélier), il est titulaire d'un Master en Administration et Gestion des Entreprises, d'un diplôme d'Ingénieur Agronome (option Eaux et Forêts) et d'un diplôme des Techniques Agricoles (option Eaux et Forêts). Anciennement Chef de Service Industrie de la Direction Régionale du Bas Sassandra, puis Directeur Régional des Eaux et Forêts de Yamoussoukro, le Colonel AKE ABROBA JEROME s'est fait remarquer surtout pour ses initiatives dans

la conduite des travaux de reboisement et sa forte implication dans l'organisation des campagnes de sensibilisation pour la protection des forêts dans la région du Bélier.

De par son expérience et son dévouement, il a contribué à la mise en place de pépinières pour le reboisement, à des innovations dans la gestion du cadastre forestier (mise en place d'un Système d'Information Géographique) et des projets agroforestiers dans le cadre du renouvellement des vieux vergers de cacaoyer. Il a su orienter parfaitement ses collaborateurs dans la réalisation de leurs différentes missions.

5<sup>★</sup>

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE

## PRIX DE LA MEILLEURE ASSOCIATION JEUNE

### CRITERES DE SELECTION

1. Situation administrative ;
2. Fonctionnement.

ASSOCIATION  
DES JEUNES  
DYNAMIQUES  
D'ARRAH  
(AJDA)

### MOTIVATION DU CHOIX

L'AJDA a été créée le 26 juillet 2015 conformément à la loi n°60-315 du 21 septembre 1960 relative aux associations.

Elle dispose d'un récépissé de dépôt de dossier d'association enregistré à la préfecture d'Arrah sous le n°001/P.AR/CAB du 03 Janvier 2017.

L'AJDA se distingue au travers de ses activités à caractère social (entretien des lieux et édifices publics), économique (création de champs de vivriers et formation des membres à l'entrepreneuriat).



## PRIX DU MEILLEUR OPÉRATEUR HÔTELIER

### CRITERES DE SELECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

### HÔTEL TIAMA

### MOTIVATION DU CHOIX

L'Hôtel TIAMA, créé en 1972 par Monsieur Atef OMAÏS et toujours détenu par cette famille, fait partie du fleuron de l'hôtellerie ivoirienne. Situé au cœur de la commune du Plateau, le centre des affaires, l'hôtel Tiama qui accueille essentiellement des hommes d'affaires, dispose de 138 chambres, 02 restaurants, 01 centre de fitness et de plusieurs salles de conférences dotées d'un équipement ultra moderne.

Il emploie 152 salariés, tous déclarés à la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS).

Les gros investissements (5,5 milliards) réalisés par le promoteur pour effacer les stigmates des différentes crises en vue de redorer le blason de l'établissement, la qualité des prestations et le professionnalisme de l'équipe managériale font de cet établissement la fierté de l'industrie touristique ivoirienne. Cette rénovation a permis la création de nouveaux emplois, faisant passer son effectif de 60 à 141 personnes dont 135 ivoiriens.

## PRIX DE LA MEILLEURE AGENCE DE VOYAGE

### CRITERES DE SELECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

### CTE VOYAGE ET TOURISME

### MOTIVATION DU CHOIX

Après 17 années d'existence, CTE Voyages et Tourisme affiche une parfaite santé financière, en dépit de toutes les crises qu'a connues notre pays. Fidèle à son cahier de charges (licence A), l'agence a contribué à l'élaboration et à la promotion des circuits et produits touristiques ivoiriens tant en direction des résidents que des visiteurs étrangers. L'Agence est propriétaire de sites (île de Gaoulou d'une superficie de 7 hectares qui abrite des espèces rares tels que les lamentais) et est initiatrice d'événements à caractère touristique (merveilles de Côte d'Ivoire).

Le promoteur DIOMANDE Mamadou participe activement aux côtés de la tutelle à tous les fora susceptibles de faire avancer le tourisme ivoirien. Il est le Président fondateur de la Fédération Nationale de l'Industrie de Côte d'Ivoire (FENITOURCI) et le troisième Vice-Président de l'Organisation patronale des professionnels du tourisme de l'espace UEMOA (FOPATH). Signataire du Code Mondial d'Ethique, la FENITOURCI que dirige Monsieur DIOMANDE est l'une des rares structures du secteur à être membre affiliée de l'Organisation Mondiale du Tourisme.

## PRIX DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE FORMATION PROFESSIONNELLE

### CRITERES DE SELECTION

1. Environnement ;
2. Partenariat Ecole – Entreprise (Mise en stage des apprenants) ;
3. Utilisation rationnelle des ressources humaines ;
4. Innovation technologique ;
5. Fonctionnement du COGES ;
6. Résultats Scolaires.

### LE LYCÉE PROFESSIONNEL DE FERKESÉDOUGOU (LP FERKÉ)

### MOTIVATION DU CHOIX

Le Lycée Professionnel de Ferkessédougou se distingue par ses performances scolaires exceptionnelles : 93% de réussite au CAP et au BT en 2014 et 2015 et 94% de réussite au CAP et au BT en 2016.

L'établissement présente des atouts majeurs notamment :

- un environnement propice à l'apprentissage ;
- une bibliothèque équipée par le CIDFOR et la Librairie de France ;
- une participation régulière aux différentes activités extra-scolaires (sportives et culturelles),
- un partenariat avec les villageois pour la concession de parcelles cultivables.

Le partenariat avec la mine d'or de TONGON SA, SUCAF, les entreprises cotonnières SECO et COIC permet, chaque année, le placement en stage de la totalité des élèves.

L'utilisation rationnelle et optimale des ressources humaines favorise une synergie d'action.

Le Lycée promeut également l'innovation technologique à travers l'expérimentation du vidéo projecteur 3D dans la formation.

Enfin, grâce à un partenariat avec l'Assemblée Nationale et l'INPHB les meilleurs étudiants peuvent obtenir des bourses d'études dans des établissements supérieurs du Maroc ainsi que des stages à Yamoussoukro.

## PRIX DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BREVET DE TECHNICIEN

### CRITERES DE SELECTION

1. Mention très bien ;
2. Note de conduite supérieure ou égale à 12 ;
3. Moyenne /20 la plus élevée, suivant les résultats les officiels proclamés par le Ministère de l'Education Nationale.



### MOTIVATION DU CHOIX

BABO Salomon est né le 20 décembre 1987 à Daboré dans le département de DIVO. Il est titulaire d'un baccalauréat série D session 2007. Après une année infructueuse passée au Département d'Histoire et de Géographie à l'Université Alassane OUATTARA, il décide de tenter en 2014 le concours d'entrée à la formation professionnelle.

BABO Salomon s'est distingué par ses résultats scolaires depuis son entrée au Centre de Perfectionnement aux Métiers de l'Imprimerie. Il est toujours classé parmi les meilleurs de sa promotion. Il est aujourd'hui, le meilleur des

meilleurs au niveau national, avec une moyenne de 16,46/20 au Brevet de Technicien pour une moyenne nationale de 11,93/20.

BABO Salomon est un modèle de courage, de persévérance et d'abnégation. Il a accepté de passer l'examen du BT qui est l'équivalent au BAC, diplôme qu'il avait obtenu dix ans auparavant. Il s'est remis à la tâche, conscient qu'il doit gagner honnêtement sa vie. Il a, par conséquent, appris un métier qui lui donne déjà des opportunités professionnelles certaines. C'est en cela qu'il doit être cité en exemple aux jeunes qui abandonnent dès le premier échec pour s'adonner à des activités répréhensibles.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE CHAMPION

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
2. Obligations de transparence ;
3. Qualité du projet d'entreprise ;
4. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
5. Performance de l'entreprise ;
6. Profil du chef d'entreprise.



### MOTIVATION DU CHOIX

Précédemment Directeur Financier Régional à British American Tobacco, Monsieur Aboubakar FOFANA est aujourd'hui un Chef d'Entreprise qui, en moins de cinq ans, a réussi à mettre en place l'unique Groupe ivoirien (MATA HOLDING) présent dans la grande distribution, le tabac et le développement des produits alimentaires et manufacturiers.

A la tête de la marque de super marché CITYDIA, qui affiche un chiffre d'affaires de plus de 30 milliards de FCFA, il se positionne comme un concurrent de premier plan des majors français et libanais du secteur, tels que PROSUMA, CDC et CARREFOUR. Avec un capital de 5,5 milliards de FCFA, IDT est le distributeur exclusif des marques de cigarettes du groupe British American Tobacco.

Leader dans son domaine d'activité depuis juillet 2016, l'entreprise compte actuellement 14 agences réparties sur l'ensemble du pays. Elle envisage de consolider cette position à travers, notamment le lancement de nouvelles marques et l'extension de son réseau de distribution.

Dans sa stratégie de diversification de ses activités, Monsieur FOFANA a créé notamment, en 2009, Assistance Contrôle et Services (ACS) spécialisée dans les services de sécurité et en 2013 Ivoirienne de Construction et de l'Immobilier (ICI), spécialisée en bâtiments, constructions et aménagements.

Le Groupe totalise un chiffre d'affaires de plus de 41 milliards de FCFA et emploie plus 900 personnes sur l'étendue du territoire national.

# 5<sup>★</sup>

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE L'ENTREPRENARIAT

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE FEMME

### CRITERES DE SELECTION

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de de développement à l'horizon 2020.



MME NADINE  
BLA

Présidente Directeur Général de Capital Connect  
(Capital Voyages)

### MOTIVATION DU CHOIX

Titulaire d'une Licence en Communication de l'Ecole Française des Attachés de Presse et d'une Maîtrise en Communication Globale à l'Institut International de Communication (IICP) de Paris, Madame Nadine BLA est un chef d'entreprise très dynamique. Par des efforts soutenus, elle a réussi à hisser, rapidement, Capital Voyage, créée en 2006, au rang de première agence de voyage de Côte d'Ivoire.

L'agence, une SARL spécialisée dans le Tourisme, le Transport et l'Évènementiel a à son actif

l'organisation : des déplacements de l'équipe nationale de football aux coupes du Monde et d'Afrique de 2008 à 2016 ; des missions de promotion économique du CEPICI, de la Chambre de Commerce et de la CGECI.

La qualité et le coût des prestations de Capital Voyages ainsi que sa parfaite connaissance du secteur du Transport et du Tourisme ont valu à la lauréate d'être désignée pour représenter son secteur d'activités au Conseil Economique Social et Environnemental.





## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE JEUNE

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité
2. Obligations de transparence
3. Qualité du projet d'entreprise
4. Emploi et Gestion des ressources humaines
5. Performance de l'entreprise
6. Profil du chef d'entreprise



**M. ANET FRANK  
STÉPHANE  
ET MME VOUGO  
ANET CHRISTELLE**

Co-fondateurs d'un groupe de quatre restaurants :  
Norima, Saakan, Zanda Traiteur et Mondial

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur et Madame ANET sont co-fondateurs d'un groupe qui comprend quatre restaurants : Norima, Saakan, Zanda Traiteur et Mondial.

L'histoire de ce jeune couple commence aux Etats Unis et s'est très vite imposée en Côte d'Ivoire dans un secteur réservé aux grands groupes étrangers. Etudiante à la Georgia State University d'Atlanta, où elle obtient en 1997, un Bachelor en Comptabilité, Christelle VOUGO s'oriente plutôt vers le monde de la restauration avec lequel elle a toujours eu des affinités culturelles et personnelles.

ANET Franck, fils de restaurateur est, à 20 ans, Manager Général des restaurants familiaux. En 2004, il tente l'aventure aux Etats Unis où il enchaîne toutes sortes de petits boulots, animé du désir de tracer sa propre trajectoire. La même année, il est embauché en qualité de Serveur dans le restaurant « The Avenue » de Christelle. C'est le coup de foudre amoureux et professionnel. Tous deux, ils mutualisent leur énergie pour rendre le

restaurant plus attractif. En 2005, le couple rachète le restaurant qui connaît un véritable succès.

En 2011, dans un contexte de crise politique, convaincus des opportunités économiques de la Côte d'Ivoire, ils décident de s'établir à Abidjan où ils ouvrent aussitôt « Norima », leur premier restaurant, dans le même style que « The Avenue ». Cet établissement, immédiatement adopté par la clientèle abidjanaise, connaît un franc succès.

Suivront ensuite « Saakan », un restaurant semi-gastronomique africain en 2012, « Zanda Traiteur », en 2015 et « Mondial » un autre restaurant semi-gastronomique en 2016.

En mars 2017 « Saakan » obtient respectivement les prix du « Meilleur service », de la « Meilleure cuisine africaine » et du « Meilleur restaurant » lors des « Abidjan Restaurant Awards » tandis que « Norima » est consacré « Meilleur Burger ».

Le Choix de ce couple est une invitation à la créativité et à la persévérance.

*L'information,  
1er des services publics.*

« A travers le CICG notre mission depuis quelques années est de doter la Côte d'Ivoire d'un centre de ressources suffisamment outillé pour faire connaître, comprendre les actes et décisions du gouvernement ; contribuer à l'interaction avec les citoyens de sorte à améliorer l'efficacité et l'efficacité de l'action gouvernementale. L'utilisateur ne doit pas se comporter comme un simple consommateur ; L'utilisateur-citoyen doit se sentir co-responsable du bien commun, de l'image et du devenir de notre pays. L'information et la communication demeurent, à notre sens, le premier des services publics ! »

*Anne Marie Konan-Payne*

Accédez à l'information officielle du Gouvernement  
de Côte d'Ivoire en un clic [www.gouv.ci](http://www.gouv.ci)

• COMMENT ACCEDER A L'INFORMATION OFFICIELLE DU GOUVERNEMENT ?

Allez sur [www.gouv.ci](http://www.gouv.ci), le Portail du Gouvernement qui vous donne accès aux :



- **Actualités** Politiques, Economiques, Diplomatiques ;
- **Communiqués** des Conseils des ministres ;
- **Déclarations** et communiqués du Gouvernement ;
- **Grands dossiers** du Gouvernement ;
- **Le courrier du Gouvernement.**  
(le mensuel du Gouvernement téléchargeable)

• COMMENT COMMUNIQUER AVEC LE GOUVERNEMENT ?



«Allô Gouvernement»

Composez le 101



[www.gouv.ci](http://www.gouv.ci)



@gouvci



@gouvci.official



[gouvci.video](http://gouvci.video)

## COMMENT RECEVOIR LA GOUV'LETTER DU GOUVERNEMENT ?



Recevez l'information officielle : le communiqué du conseil des ministres toutes les semaines, en vous inscrivant à la **Gouv'Letter** du Gouvernement à partir de [www.gouv.ci](http://www.gouv.ci)

**GOUVLETTER - Newsletter du Gouvernement**

Recevez les décisions du Gouvernement dans votre boîte email

Entrez votre email

Envoyez

## COMMENT ACCÉDER À L'INFORMATION OFFICIELLE DU GOUVERNEMENT VIA MOBILE ?



Restez informé en temps réel sur l'actualité gouvernementale en téléchargeant l'application **GOUVCI MOBILE**.

Disponible sur IPHONE, IPAD et ANDROID



## COMMENT ACCÉDER À L'INFORMATION OFFICIELLE DU GOUVERNEMENT VIA LES RÉSEAUX SOCIAUX ?

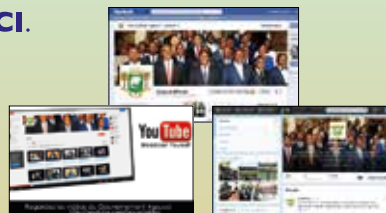
Le Hashtag Officiel du Gouvernement ou fil de discussion : **#GOUVCI**.

Suivez nous en vous abonnant :

Sur **Twitter**, à la page [twitter.com/gouv.ci](https://twitter.com/gouv.ci)

Sur **facebook**, à la page [facebook.com/gouvciofficiel](https://facebook.com/gouvciofficiel)

Sur **Youtube**, pour voir les vidéos du Gouvernement, à l'adresse : [youtube.com/user/gouvcivideo](https://youtube.com/user/gouvcivideo)



## COMMENT COMMUNIQUER AVEC LE GOUVERNEMENT SUR TWITTER OU SUR FACEBOOK ?

Allez sur la page du Gouvernement et faites un commentaire ou envoyez un message privé.

## COMMENT S'ABONNER AUX FLUX RSS D'INFORMATION DU GOUVERNEMENT ?

Tapez l'adresse [http://www.gouv.ci/rss\\_index\\_1.php](http://www.gouv.ci/rss_index_1.php)

Cliquez sur le bouton « **abonnés vous aux flux** »



NB : Les notifications de ce flux d'information viendront aux abonnés via leur navigateur web. Exemple : firefox, internet explorer, chrome etc.



**PEN DATA**  
CÔTE D'IVOIRE

**Des données ouvertes pour vous et avec vous**

✓ Transparence de l'action publique ✓ Amélioration continue du service public ✓ Développement économique

[www.data.gouv.ci](http://www.data.gouv.ci)

[www.gouv.ci](http://www.gouv.ci)

01 BP 12243 Abidjan 01 - République de Côte d'Ivoire  
Tél. : (225) 20 31 28 28 - Fax : (225) 20 33 29 59 - [info@cicg.gouv.ci](mailto:info@cicg.gouv.ci)



*Prix d'Excellence 2017*



*“Dans toute chose le labeur mène à l’expérience  
et l’expérience mène à l’excellence”*

Daniel Desbiens

WWW.PRIXDEXCELLENCE.GOUV.CI

