



RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

PRIX NATIONAL D'EXCELLENCE

Edition 2022

05 août 2022 • Palais de la Présidence de la République

*“Vous êtes né pour gagner, mais
pour être un gagnant, vous
devez planifier pour gagner, se
préparer à gagner, et s’attendre à
gagner.”*

Zig Ziglar



S O M M A I R E

5

MOT DE S.E.M. ALASSANE OUATTARA,
PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

7

MOT DE MONSIEUR PATRICK ACHI,
PREMIER MINISTRE, CHEF DU GOUVERNEMENT

8

LA JOURNÉE NATIONALE
DE L'EXCELLENCE EN 4 POINTS

9-93

LES LAURÉATS NATIONAUX
DE L'ÉDITION 2022





S.E.M. ALASSANE OUATTARA

Président de la République de Côte d'Ivoire

“

Depuis plus d'une décennie, notre pays a renoué avec la paix. La Côte d'Ivoire a retrouvé sa fierté et son rayonnement. Cette renaissance a été rendue possible grâce à une vision politique, un ensemble d'actions menées par le Gouvernement, mais surtout grâce aux efforts de nos concitoyens.

Notre peuple est ambitieux et travailleur. Il a toujours su démontrer sa grande capacité à s'adapter pour faire face aux défis de son époque.

Le Prix d'Excellence vient ainsi récompenser, chaque année, cette ardeur au travail que nos compatriotes démontrent dans tous les secteurs. Cette saine émulation garantit à notre chère Côte d'Ivoire et à l'ensemble de nos concitoyens, des lendemains plus radieux.

L'amour du travail, l'attachement à l'excellence, la rigueur et la reconnaissance de nos modèles, sont des valeurs que nous devons cultiver et léguer à notre jeunesse, afin de poursuivre l'œuvre de construction d'une Côte d'Ivoire solidaire, résolument engagée vers le progrès.

”





M. PATRICK ACHI

Premier Ministre,
Chef du Gouvernement

“

Sous la houlette du Président de la République, Son Excellence Monsieur Alassane Ouattara, notre pays réalise depuis plus d'une décennie des performances économiques majeures, admirées dans le monde entier.

Ces résultats sont la conjugaison de deux facteurs clés, le culte de la paix et la quête continue de l'excellence, cultivés au quotidien par le Chef de l'État. En instaurant ce Prix d'Excellence, le Président de la République démontre son attachement inaltérable aux valeurs du travail bien fait, de la rigueur dans l'effort et de l'attention bienveillante et fraternelle.

Ces valeurs sont l'essence du développement des grands peuples et il est nécessaire de les reconnaître. Chaque année, nos compatriotes qui se sont les mieux distingués dans leurs secteurs, sont ainsi célébrés. Au-delà de la récompense d'un engagement individuel remarquable, ce prix apparaît comme un socle d'exemple et de motivation pour des millions d'Ivoiriens.

Dans un monde contemporain où s'accumulent les défis complexes, et mouvants, les Ivoiriens doivent toujours continuer à cultiver l'excellence, en réalisant que chacun, à son niveau, peut agir et a le devoir d'agir, pour faire rayonner notre si beau pays, par son ardeur au travail et la vérité de ses valeurs humaines.

”

LA JOURNÉE NATIONALE DE L'EXCELLENCE EN 4 POINTS

1

Le Comité National de la Journée Nationale de l'Excellence est présidé par le Premier Ministre, Chef du Gouvernement. Il a pour mission d'organiser la Journée Nationale de l'Excellence et de remettre les Prix aux acteurs de la vie socio-économique et administrative ayant fait preuve d'exemplarité dans l'accomplissement de leurs activités. Il valide les travaux du Comité Technique chargé d'examiner les rapports de sélection des Jurys sectoriels et de proposer la liste des lauréats.

Pour l'édition 2022, quatre-vingt quatre (84) lauréats nationaux sont primés. Ils proviennent des secteurs public et privé et de la société civile, et sont répartis comme suit :

Au titre des institutions participantes

33 structures réparties comme suit :

- 32 Ministères ;
- Et la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI).

2

Au titre des prix décernés

84 prix répartis comme suit :

→ 43 Personnes Physiques, dont :

- 30 Hommes ;
- 11 Femmes ;
- 01 Couple ;
- 01 équipage.

→ 41 Personnes Morales dont :

- 10 Structures de l'Administration publique ;
- 22 Entreprises du Secteur privé ;
- 03 Sociétés coopératives et organisations non gouvernementales ;
- 05 Associations de développement et organisations socio-culturelles ;
- 01 Collectivité territoriale.

Ces lauréats recevront notamment des mains du Président de la République, S.E.M. Alassane OUATTARA, un trophée, un diplôme et un chèque d'un montant de dix millions de francs CFA.

3

La cérémonie solennelle de remise de Prix d'Excellence par S.E.M. Alassane OUATTARA, Président de la République, a lieu cette année le 5 août 2022.

4

Les lauréats classés 2^{ème} et 3^{ème} seront primés au cours de cérémonies éclatées organisées dans les différents ministères.



*Les Lauréats Nationaux
de l'Édition 2022*

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR DIPLOMATE



M. BIÉKÉ ANTHONIN BENJAMIN

*Ministre Plénipotentiaire, 2^{ème} échelon,
Ministre Conseiller à la Mission Permanente de
Côte d'Ivoire à New York (Etats-Unis d'Amérique)*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Ministre-Conseiller à la Mission Permanente de Côte d'Ivoire à New York depuis septembre 2017, Monsieur BIEKE ANTHONIN BENJAMIN est titulaire d'une Maîtrise 2 en Histoire moderne et contemporaine obtenue à l'Université Nationale de Côte d'Ivoire et diplômé de l'Ecole Nationale d'Administration (ENA), option Diplomatie en 2001.

Il se fait remarquer par la qualité de son travail qui lui vaut d'occuper les fonctions de Sous-Directeur Asie au Département Central, de Conseiller puis de Premier Conseiller à l'Ambassade de Côte d'Ivoire en Chine. Il intègre par la suite, la Cellule du Conseil de Sécurité de l'ONU lorsque la Côte d'Ivoire y est admise comme Membre non Permanent sur la période 2018-2019. Coordonnateur du Groupe de travail sur la coopération internationale du Comité 1540 du Conseil de Sécurité chargé de la non-prolifération des armes nucléaires, ses qualités professionnelles ont été unanimement saluées.

Par ailleurs, Monsieur BIEKE a brillamment assuré la Vice-Présidence de la 55^{ème} session de la Commission de la Population et du Développement, et en a été félicité.

Enfin, Monsieur BIEKE a été l'un des acteurs majeurs de l'équipe de négociations de notre pays lors de la COP15.

Discret, travailleur et discipliné, il fait preuve d'une efficacité remarquable dans la conduite des dossiers.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Discrétion ;
5. Vertu de l'Ivoirien Nouveau : discipline, assiduité, ponctualité, esprit civique, tenue, présentation.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE



MLLE OUATTARA AMINATA ALMAMY

*Attachée de Direction, Secrétaire à la Direction
de la Fonction Publique Internationale*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Attachée de Direction, Mademoiselle OUATTARA Aminata Almamy est Secrétaire à la Direction de la Fonction Publique Internationale au Ministère des Affaires Etrangères depuis 2013.

Son expérience professionnelle, son sens élevé du travail bien fait et sa disponibilité avérée lui ont valu la confiance sans faille de ses supérieurs hiérarchiques qui requièrent ses observations et avis en cas de besoin. Elle a joué un rôle déterminant dans l'élection du Directeur de la Fonction Publique Internationale du Ministère en charge des Affaires Etrangères en qualité de membre de la Commission du Droit International des Nations-Unies, par ses appuis techniques dans la préparation administrative de son dossier de candidature.

Mademoiselle OUATTARA a par ailleurs fait valoir de remarquables capacités managériales en assurant, sous l'autorité du Secrétaire Général, la bonne continuité du service toutes les fois que les postes de responsabilité de la Direction de la Fonction Publique Internationale étaient vacants.

Discrète, travailleuse, polyvalente et disciplinée, Mademoiselle OUATTARA fait preuve d'une efficacité exemplaire dans le traitement des dossiers.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Discrétion ;
5. Vertu de l'Ivoirien Nouveau : discipline, assiduité, ponctualité, esprit civique, tenue, présentation.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR DE L'INTÉGRATION AFRICAINE

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE SIMPLIFIÉE «LES PRODUCTRICES AGRICOLES ET VIVRIERS DU TONKPI» (SCOOPS-PAVIT)

Man (Région du Tonkpi)

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Actions posées en faveur de la paix ;
2. Actions en faveur du rapprochement des peuples pour/par la libre circulation des personnes et des biens ;
3. Actions économiques et de développement pour la consolidation de l'intégration africaine ;
4. Actions en faveur de la promotion de la cohésion sociale entre les Ivoiriens et les communautés africaines.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

La Société coopérative simplifiée dénommée «Les Productrices agricoles et Vivriers du Tonkpi», en abrégé «SCOOPS-PAVIT», a pour objectif de contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire et des conditions de vie des populations ivoiriennes et ouest-africaines.

Composée de membres issus aussi bien de la Côte d'Ivoire que de la sous-région, la SCOOPS-PAVIT comporte en son sein une Cellule de règlement des conflits intercommunautaires.

La SCOOPS-PAVIT prend une part active dans les initiatives portées par l'Union du Fleuve MANO qui lui a octroyé une subvention afin de soutenir les initiatives féminines durant la crise sanitaire, en raison de son implication dans les actions sociales et communautaires.

En 2021, la coopérative a exporté 60 000 tonnes de produits vivriers vers les villes de Bouaké, San Pedro et dans la sous-région.

Cette coopérative emploie 613 femmes sans distinction de nationalité et s'inscrit dans la valorisation des compétences féminines.

Par ailleurs, la SCOOPS-PAVIT organise des colonies de vacances regroupant les enfants ivoiriens et ceux de la sous-région. Elle est un véritable vecteur de paix et de développement au service des populations ouest-africaines et œuvre à la cohésion sociale entre les différentes communautés.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR IVOIRIEN DE LA DIASPORA



MME SANNI CAROLLE

*Présidente de l'Union Interfédérale des Associations
Féminines et Femmes Ivoiriennes de France (UIAFFIF)*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Vivante en France, Madame SANNI Carolle est la Présidente de l'Union Interfédérale des Associations Féminines et Femmes Ivoiriennes de France (UIAFFIF), Organisation Non-Gouvernementale à but non lucratif, œuvrant pour l'autonomisation et la valorisation de la Femme.

Femme battante, elle initie des projets innovants en Côte d'Ivoire notamment la construction de cinq cent (500) logements dont trois cent (300) sont déjà sortis de terre, au profit des femmes de la diaspora.

Par ses compétences associatives et sa vision prospective, Madame SANNI a facilité le jumelage de la commune de Bingerville et celle de Tavernie en France.

Elle apporte son assistance morale et financière aux membres de la Diaspora ivoirienne et africaine, parfois victimes de violences.

Modèle de combativité et de courage, les valeurs incarnées par Madame SANNI sont celles de « l'ivoirien nouveau » prôné par le Chef de l'Etat, eu égard à ses actions de haute portée sociale en faveur des ressortissants ivoiriens qu'elle mène sans toujours attendre l'aide de l'Etat.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Actions en faveur de la promotion de l'image de la Côte d'Ivoire ;
2. Actions en faveur de la communauté ivoirienne dans le pays d'accueil ;
3. Compétence et la notoriété avérée du candidat dans son domaine d'activité ;
4. Actions concrètes de portée culturelle, sociale et économique en Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE DES ARMÉES



ADJUDANT EKRA AMINLIN KOUAMÉ MARIUS KOKOHUA

Forces Spéciales

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Chef de groupe d'actions terroristes et libération d'otages, l'Adjudant EKRA fait partie des chuteurs opérationnels des Forces Spéciales qui sautent en parade lors des fêtes anniversaires de l'indépendance. Régulièrement classé parmi les meilleurs, il obtiendra successivement les qualifications de moniteur des troupes aéroportées, opérateur de contre-terrorisme et chuteur opérationnel.

Son action vigoureuse a facilité l'interpellation des terroristes lors de l'opération « RETORSION » après la première attaque de Kafolo du 10 juin 2020.

Dans la deuxième attaque de Kafolo, à la tête d'un groupe de combattants prépositionnés en mars 2021, il a permis par son action courageuse, de briser l'assaut des assaillants. Malgré la perte d'un de ses soldats, il a su remotiver ses camarades, donnant la preuve de son esprit d'équipe et de sa qualité de meneur d'hommes au combat.

En effet, avec courage et détermination, il est le premier à sortir du bâtiment attaqué, puis à engager l'ennemi par des tirs directs, permettant ainsi le déploiement de son groupe de combat, stoppant l'assaut et inversant la dynamique et le rapport de force.

Par cet acte de bravoure, il a permis la reconquête de cette partie du territoire ivoirien. Il a été médaillé de la Défense Française en juillet 2021.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être de bonne moralité ;
2. Être discipliné ;
3. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
4. Avoir un bon esprit d'équipe ;
5. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
6. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation.

PRIX D'EXCELLENCE DU « GLAIVE D'HONNEUR DE LA GENDARMERIE NATIONALE »



LIEUTENANT-COLONEL ZOH LOUA JEAN

*S/M, Commandant la 4^{ème} Légion Mobile
de la Gendarmerie Nationale*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Titulaire du diplôme d'Etat-Major de l'Ecole des Forces Armées, le Lieutenant-Colonel ZOH Loua Jean est le Commandant de la 4^{ème} Légion Mobile de Gendarmerie à Korhogo depuis 2020.

Il a été lauréat du 3^{ème} Prix National d'Excellence du Glaive d'Honneur de la Gendarmerie en 2019.

Sa rigueur au travail et sa discipline font de lui un bon exemple de Gendarme pour les jeunes générations. Il s'est distingué lors de ses différentes missions, notamment :

- dans la collecte du renseignement opérationnel avec des techniques innovantes qui ont abouti, en un temps record, à l'interpellation le 16 juillet 2020 à Bondoukou, d'un grand chef terroriste de l'attaque de Kafolo du 10 juin 2020, ainsi que des auteurs de l'assassinat d'un gendarme, le 31 mai 2022, sur l'axe Dimbokro-Toumodi, qui ont été neutralisés le 05 juillet 2022 à Daoukro ;
- dans la lutte contre l'orpaillage illégal à Boundiali en 2021 ;
- dans la lutte contre le grand banditisme avec l'interpellation le 1er février 2022 des auteurs de l'assassinat le 16 janvier 2022 à Ouaninou d'un gendarme en service à l'Escadron de Touba ;
- dans le démantèlement de réseaux de trafic d'armes et de drogue, si bien que depuis 03 ans, il n'existe presque plus de criminalité sur les axes routiers dans tout le Grand Nord.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Etre de bonne moralité ;
2. Etre discipliné ;
3. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
4. Avoir un bon esprit d'équipe ;
5. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
6. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE MILITAIRE

CASERNE DE GENDARMERIE D'AGBAN

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

La Caserne de Gendarmerie d'Agban, commandée par le Lieutenant-colonel MANINGA Gondo, Commandant de la 1^{ère} Légion de Gendarmerie Mobile, présente un aspect général rayonnant de splendeur.

En son sein, sont regroupés plusieurs structures de Commandement de la Gendarmerie Nationale, les habitations, les infrastructures de base à l'image de 02 groupes scolaires, un centre de santé équipé et des édifices religieux.

La 1^{ère} Légion Mobile a pour mission essentielle le maintien de l'ordre, la lutte contre l'orpaillage illégal et les opérations de bouclage de zones criminogènes.

Au cours de ces deux dernières années, des résultats probants ont été obtenus : 130 opérations de bouclage de zones criminogènes, 79 opérations de déguerpissements de sites d'orpaillage illégal qui ont permis de saisir environ 7 tonnes de cannabis d'une valeur de 214 millions F CFA.

Ladite caserne, unique en son genre, s'est équipée de vidéosurveillance en plus des miradors qui en ajoutent à la sécurisation des biens et des personnes qui y habitent.

Sur le plan environnemental, elle s'est dotée d'un couvert végétal renforcé, des aires de jeux, notamment un complexe sportif flamant neuf, favorable à la cohésion des personnels. En outre, la construction d'une boulangerie fonctionnelle est un atout majeur pour la disponibilité opérationnelle des gendarmes.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Etat d'entretien de l'unité ;
2. Etat d'entretien et de suivi des infrastructures et des matériels de l'unité ;
3. Résultats sportifs obtenus ;
4. Résultats aux examens ;
5. Discipline au sein de la structure ;
6. Esprit de solidarité et de cohésion au sein de la structure ;
7. Etat de sécurisation de la structure.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE AUTORITÉ PRÉFECTORALE (PRÉFET OU SOUS-PRÉFET)



DR KRA KOUADIO
MAIZAN

Sous-Préfet de Bonoua

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Issu de la promotion 2011-2012 de l'Ecole Nationale d'Administration, Monsieur KRA Kouadio Maizan a servi à la Direction Générale de l'Administration du Territoire. Il intègre le Corps Préfectoral en 2016, en qualité de Sous-préfet de Guéyo. Nommé depuis 2018 Sous-Préfet de Bonoua, Monsieur KRA Kouadio Maizan est une autorité préfectorale exemplaire.

Doté d'une grande capacité d'anticipation, le Sous-Préfet KRA Kouadio Maizan allie qualités personnelles et aptitudes professionnelles à un sens élevé des relations humaines ; ce qui lui permet de gérer efficacement sa circonscription administrative. Il est apprécié et respecté de tous.

Il a courageusement arpenté les rues de Bonoua lors de la crise post-électorale de 2020 (la ville ayant connu une agitation particulière), pour rester en contact avec les leaders de jeunes et la chefferie traditionnelle. Le Sous-Préfet a pu ainsi ramener le calme dans sa circonscription et œuvre aujourd'hui encore au raffermissement de la cohésion sociale.

Monsieur KRA Kouadio Maizan fait montre d'une capacité exceptionnelle de mobilisation de sa population.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Aptitudes professionnelles :
 - Sens des relations humaines et esprit managérial ;
 - Esprit d'initiative et d'innovation.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR POLICIER
(COMMISSAIRE, OFFICIER, OU SOUS-OFFICIER DE POLICE)



M. KOUADIO KOLY
PAUL MATHURIN

*Commissaire de Police de 2^{ème} classe, Chef de Service
du Commissariat du 20^{ème} Arrondissement de Police*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Le Commissaire de Police de 2^{ème} classe KOUADIO Koly Paul Mathurin, mécano 445.322-S, est le Chef de service du Commissariat de Police du 20^{ème} arrondissement de Koumassi depuis le 28 juillet 2021, après avoir servi en qualité d'Adjoint au Chef de service du Commissariat de Police de Grand-Lahou et de Commandant de la Compagnie d'Intervention du District de Police d'Abobo.

Selon sa hiérarchie, le Commissaire KOUADIO a une maîtrise parfaite de la criminalité dans sa zone. Il travaille avec professionnalisme, abnégation, dévouement et a un sens élevé du service public.

En effet, le vendredi 15 mars 2022, suite à une information selon laquelle une dame serait agressée et abandonnée devant une résidence à la Cité SOPIM de Koumassi, le Commissaire KOUADIO a dépêché une équipe d'intervention aux fins de vérification et d'assistance à la victime.

Interrogée, celle-ci a affirmé avoir été battue par un ressortissant Colombien, qui avait tenté de lui faire inhaler une poudre blanche, probablement de la drogue. La perquisition au domicile de ce dernier a permis de déclencher la saisie d'une quantité importante de cocaïne à Abidjan et San Pedro, d'une valeur de 41 milliards FCFA.

CRITÈRES DE SÉLECTION

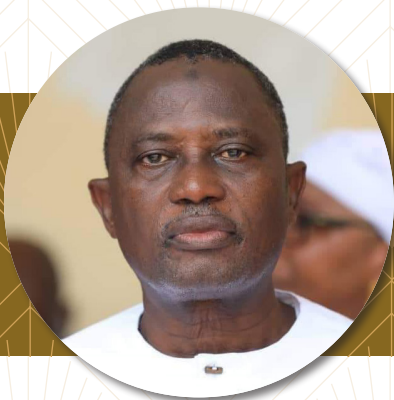
Qualités personnelles :

1. Tenue et présentation ;
2. Sens social et relations humaines ;
3. Pertinence du jugement ;
4. Esprit d'ouverture ;
5. Capacité à vivre et à travailler dans un groupe.

Qualités Administratives :

1. Assiduité et ponctualité ;
2. Connaissances professionnelles ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Spontanéité dans la décision ou esprit d'initiative ;
5. Animation du service ;
6. Sens d'organisation et d'entretien des locaux du service ;
7. Capacité d'anticipation

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ELU LOCAL (MAIRE OU PRÉSIDENT DE CONSEIL RÉGIONAL)



M. KONÉ
SOULEYMANE

Président du Conseil Régional du Kabadougou

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Organisation de la collectivité territoriale ;
2. Prestations, produits et réalisations de la collectivité ;
3. Organisations du cadre de vie.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Ingénieur des Travaux Publics, Monsieur KONÉ Souleymane est à son deuxième mandat à la tête du Conseil Régional du Kabadougou.

Il a réussi à faire de sa Région un pôle de développement économique attractif ayant favorisé la création de plusieurs emplois pour les jeunes (646 emplois sur les 3 dernières années). Il se distingue par le respect scrupuleux, chaque année du calendrier de programmation et de budgétisation, lui permettant ainsi de réaliser d'importants projets de développement. Il tient régulièrement les Conseils tel que prescrit par la réglementation.

Les priorités du Monsieur KONE Souleymane ont toujours porté sur l'Education, avec un accent particulier sur l'éducation de la jeune fille et la santé des populations. Il a à son actif la construction, la réhabilitation et l'équipement de plusieurs écoles primaires et collèges ainsi que la construction et la réhabilitation de plusieurs Centres de Santé.

Un important fonds de garantie a été mis en place exclusivement au profit des femmes et des jeunes (100 millions F CFA au titre du budget 2022 avec 115 bénéficiaires).

Par le respect de la réglementation régissant les collectivités locales, la gestion optimale des ressources mises à sa disposition pour le bien-être des populations, Monsieur KONE Souleymane constitue un modèle de bonne gouvernance et un exemple de gestion axée sur le résultat.

Les actions de Monsieur KONÉ Souleymane à la tête de la Région du Kabadougou doivent servir de modèle aux autres régions du pays.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ELÈVE
AU CEPE / CONCOURS D'ENTRÉE EN 6^{ÈME}



M^{LL}E KAMARA SARAH
FATIM NOLYVEE

Elève à l'EPP DOMINIQUE OUATTARA

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleur Total Général (TGP) supérieur à 153 points /170 (18/20 de moyenne).

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Fille de KAMARA Mohamed, technicien en Génie civil, et de Mariam CAMARA, coiffeuse, Mademoiselle KAMARA Sarah Fatim Nolyvée est née le 20 avril 2011 à Abobo. Elle est régulièrement inscrite à l'EPP Dominique OUATTARA dans l'IEPP Abobo Houantoué (Direction Régionale d'Abidjan 4).

Mademoiselle KAMARA Sarah a un parcours scolaire remarquable avec une moyenne toujours supérieure à 19/20 et est régulièrement classée parmi les deux premiers de sa classe. Elle remporte ainsi le premier Prix National d'Excellence du Concours d'Entrée en 6^{ème}, avec un total pondéré de 167,27/170, soit une moyenne de 19,67/20.

Mademoiselle KAMARA Sarah est une fille respectueuse et dévouée dans le travail. Discrète mais efficace, elle a été lauréate du prix du meilleur élève du groupe scolaire en fin d'année scolaire 2020-2021.

Elle prend de nombreuses initiatives appréciées par l'administration de son école. Ainsi, avec un groupe d'élèves, elle organise des activités comme le planting d'arbres, l'arrosage des fleurs, le nettoyage de la cour et la vaisselle après les repas.

Mademoiselle KAMARA Sarah a le goût du travail bien fait. Elle fait la fierté de son établissement et est un modèle pour sa génération.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ELÈVE AU BEPC



Mlle AKA KANGAH AUDREY MARIE-EMMANUELLA

Elève au Lycée Sainte-Marie

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Mademoiselle AKA Kangah Audrey Marie-Emmanuella est née le 21 juillet 2007 à Treichville. Fille de Monsieur AKA N'guetta, Médecin Chercheur et de DIEMELEOU Assoh Chantale épouse AKA, Attachée de Recherche en Sciences des Aliments, elle est inscrite au Lycée Sainte-Marie d'Abidjan.

Son cursus scolaire est marqué en permanence par une moyenne générale annuelle supérieure à 17,50/20. Elle est admise au BEPC avec un total pondéré de 331,99/360 points, soit une moyenne de 18,44/20. Ce qui lui permet d'occuper la première place parmi les lauréats du Prix National d'Excellence du Meilleur Elève au BEPC.

Mademoiselle AKA est une très bonne élève qui est déterminée à réussir ses études. Dévouée, respectueuse et soucieuse de la réussite de ses camarades de classe, elle se rend toujours disponible pour les autres.

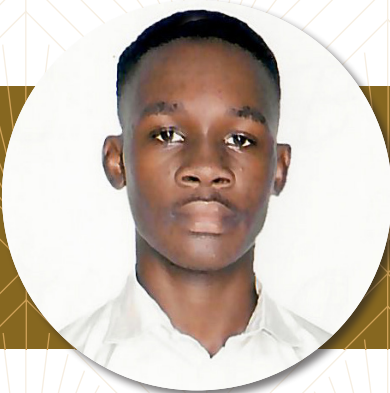
Elle est engagée dans diverses activités extrascolaires : le Club Chinois, le Renouveau Charismatique, la Commission liturgique et la Catéchèse de sa paroisse. Passionnée de la lecture et du chant, Mademoiselle AKA Kangah Audrey Marie-Emmanuella est un modèle pour la jeunesse ivoirienne.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT GÉNÉRAL



M. KLA BOLÉ JEAN-CHRIST

*Elève au Lycée d'Excellence Alassane Ouattara
De Grand-Bassam (Matricule 15 274 262 P)*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Monsieur KLA Bolé Jean-Christ est né le 7 décembre 2006 à Grand-Béréby. Il est fils de Monsieur KLA NEMLIN Grégoire, Attaché des finances, et de Madame ONEPA Charlotte, Commerçante.

Avec une moyenne annuelle de 16.12/20, il est le meilleur élève de sa classe en terminale C. Il a obtenu le BAC C, session 2022, avec la mention « Très Bien », soit une moyenne de 17.40/20. Avec cette note, il se hisse à la première place des lauréats du Prix National d'Excellence dans sa catégorie.

Il est également finaliste de l'édition 2022 du Concours national de Mathématique (Prix Félix Houphouët-Boigny).

Très bon élève, Monsieur KLA Bolé Jean-Christ est engagé dans les activités socio-éducatives et est membre du club informatique et de la chorale du Lycée.

Monsieur KLA Bolé Jean-Christ est une référence pour les autres élèves de l'établissement et un exemple à suivre pour sa génération.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE PROTECTION DE REMPLACEMENT

POUPONNIÈRE DE YOPOUGON-ATTIÉ

District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Probité morale ;
2. Disponibilité ;
3. Dévouement à la tâche ;
4. Engagement personnel ;
5. Application systématique des règles d'hygiène ;
6. Soucis de protection et de sécurité des enfants ;
7. Relations personnelles avec les enfants ;
8. Rapport de courtoisie avec les autres ;
9. Propreté de la maman.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

La Pouponnière de Yopougon-Attie est une structure publique qui accueille des enfants orphelins et des cas sociaux.

La prise en charge de ces enfants s'y déroule dans un environnement sécurisé et salubre qui regroupe :

- Des espaces de jeux intérieur et extérieur dont un gymnase ;
- des chambres propres et équipées ;
- une infirmerie ;
- un matériel de pointe et un plateau technique répondant aux normes de soins pédiatriques ;
- une pouponnière ;
- un Centre de Protection de la Petite Enfance (CPPE).

Cette prise en charge est faite par un personnel social et médical bien formé, qui prodigue affection et amour aux enfants.

Tous les compartiments d'offre de services au profit des enfants et des usagers sont encadrés dans un système de gouvernance et de suivi, conforme aux normes et standards nationaux de protection de remplacement.

Un travail d'équipe est fait au sein de cette structure, ce qui crée une véritable synergie d'actions en faveur des poupons.

Tous ces acquis font de cette pouponnière, une structure de référence pour l'ensemble des établissements publics et privés ayant pour vocation la prise en charge des enfants en situation de vulnérabilité.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LA VALORISATION DES COMPÉTENCES FÉMININES



MME OUATTARA APHYSATA

Région du Bounkani

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur la/les cible(s) d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Mme OUATTARA Aphysata, de nationalité ivoirienne, est mère de 04 enfants.

Titulaire d'un BAC A obtenu en 1983, Madame OUATTARA a exercé plusieurs fonctions dans l'administration publique.

Elle a, en outre, bénéficié de plusieurs stages tant en Côte d'Ivoire qu'à l'étranger.

Madame OUATTARA œuvre dans le domaine de l'autonomisation des femmes (production, transformation et commercialisation des produits vivriers et divers commerces).

Elle organise les femmes de sa Région, la Région du Bounkani, en coopérative et les encourage à mener des activités qui leurs permettent d'avoir des revenus substantiels. Elle est par ailleurs, la présidente d'une fédération de femmes qui regroupe plus de quarante (40) associations.

Grande communicatrice, Madame OUATTARA Aphysata est un modèle reconnu par sa communauté. Elle est actuellement présidente de « l'Espace Amis des Femmes » de sa région. C'est une tribune d'échanges entre les femmes et de sensibilisation sur diverses thématiques telles que l'excision, les infections sexuellement transmissibles (IST) et le VIH/SIDA.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA FAMILLE MODÈLE



M. ET MME KOUAKOU TANO DOMINIQUE

Région de l'Indenié-Djuablin

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Monsieur et Madame KOUAKOU TANO sont un couple d'enseignants qui totalise plus de 40 ans de vie commune. Le couple a huit (8) enfants dont quatre (4) fonctionnaires et quatre (4) étudiants.

Actuellement à la retraite, ils sont tous les deux engagés dans les actions sociales, humanitaires, et de développement communautaire de leur village et de leur Région.

Les actions de générosité du couple KOUAKOU TANO sont très nombreuses et de haute portée sociale. En effet, plusieurs protégés et élèves en situation difficile ont été recueillis et aidés par cette famille, parmi lesquelles la fille de son ouvrier agricole dont il prend en charge la scolarité depuis la classe de CE1 et qui est aujourd'hui en Terminale.

Pendant 17 ans, le couple a aidé plus de 200 enfants porteurs de handicaps physiques à être opérés au centre Don Orion de Bonoua.

Responsables ecclésiaux, tous deux participent à la vie communautaire en intervenant en tant que médiateurs dans la résolution des conflits dans plusieurs couples. Le couple est cité comme modèle et plusieurs fois distingué par les autorités religieuses et administratives de l'Indenié-Djuablin.

La famille KOUAKOU TANO est exemplaire, en ce qu'elle promeut les valeurs humaines, sociales et communautaires et démontre que chaque enfant, avec un minimum de soutien, peut réussir.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. La responsabilité parentale et familiale ;
2. La solidarité familiale ;
3. La générosité ;
4. L'harmonie familiale ;
5. Les relations humaines ;
6. La gestion rationnelle du budget familial ;
7. La gestion des tâches domestiques.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR DU DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

ONG NOTRE TERRE NOURRICIÈRE (NTN-CI)

Boundiali (Région de la Bagoué)

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Existence de documents légaux ;
2. Durée d'Expérience ;
3. Quantité et Qualité des ressources humaines ;
4. Existence de ressources matérielles ;
5. Existence de ressources financières ;
6. Transparence et Gouvernance ;
7. Participation des associations communautaires ;
8. Prise en compte des groupes vulnérables et des questions de Genre ;
9. Caractère innovateur des interventions de la structure ;
10. Pertinence des activités ;
11. Efficacité/Efficience ;
12. Durabilité ;
13. Impacts économiques et sociaux des interventions.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

L'ONG Notre Terre Nourricière (NTN-CI) œuvre depuis plus de 20 ans, au développement des différentes communautés de neuf (9) régions du pays, dans des secteurs très variés.

Elle est en règle vis-à-vis des textes qui régissent les ONG du pays et dispose des atouts pertinents suivants :

- Personnel composé d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Collaboration avec plus de 5 partenaires financiers ;
- Certifiée par l'UNICEF en matière de réparation et de développement de pompes hydrauliques villageoises ;
- Lauréat du 2^{ème} prix du meilleur promoteur de développement communautaire, édition 2020 ;
- Bonne expérience dans la gestion des initiatives de développement locale ;
- Caractère novateur des actions en matière d'agriculture et d'hydraulique villageoise.

Ces interventions sur le terrain sont attestées par les résultats significatifs suivants :

- Développement de l'auto-emploi pour 650 jeunes de la région du PORO en 2020 par la création d'Activités Génératrices de Revenus dans les filières agropastorales ;
- Formation de 140 ex-combattants aux métiers du bâtiment et de l'énergie solaire en 2015 ;
- Réhabilitation de 200 pompes à motricité humaine et relance des Comités de gestion dans la région de la Bagoué ;
- Renforcement des capacités organisationnelles de 50 groupements de cultures maraîchères dans la région de la Bagoué.

L'ONG NTN-CI se distingue par la constance, la diversité de ses actions et les résultats probants obtenus sur le terrain au profit des populations.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PRODUCTEUR INDIVIDUEL AGRICOLE DE VIVRIERS - FILIÈRE BANANE PLANTAIN



M. BADOH MOUSSA

*Sénateur, Ingénieur du Génie Sanitaire et Chimiste,
Exploitant Agricole
Akoupé (Région de La Mé)*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Né le 1er janvier 1954 à Akoupé, dans la région de La Mé, Monsieur BADOH MOUSSA est Sénateur de la République de Côte d'Ivoire. Il est titulaire d'un diplôme d'Ingénieur en Génie Sanitaire, marié et père de 07 enfants.

Monsieur BADOH MOUSSA a une exploitation agricole à Akoupé, dans la Région de La Mé. Depuis 2012, il s'est spécialisé dans la production de banane de contre saison en utilisant le système d'irrigation par aspersion sous frondaison. Il met en application les bonnes pratiques agricoles et utilise des semences sélectionnées. En outre, il possède à Bonahouin dans le Département d'Akoupé, un pôle de biotechnologie pour la production de variétés de plants de bananiers à hauts rendements (environ 25 à 50t/ha), contre une moyenne de 10 à 15 t/ha.

Monsieur BADOH MOUSSA en 2021, il a produit 298,29 tonnes de bananes sur 10 hectares en plantation pure. Il parvient ainsi à approvisionner les marchés locaux et africains et européens en toutes saisons.

BADOH est un modèle en matière d'innovation agricole grâce à une bonne maîtrise des techniques d'irrigation et des évolutions technologiques pour la production de variétés de plants à haut rendement.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisation socio-économique ;
5. Bonne pratique culturelle ;
6. Mécanisation.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE
AGRICOLE DE FORME CIVILE DES CULTURES PÉRENNES ET
D'EXPORTATION - FILIÈRE PALMIER À HUILE

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DES PLANTEURS
DE PALMIER À HUILE DE LOH DJIBOUA
AVEC CONSEIL D'ADMINISTRATION
(SOCOPAHLD COOP-CA)

Divo (Région du Loh-Djiboua)

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Créée en 2017, la Société Coopérative des Planteurs de Palmier à Huile du Loh Djiboua, dénommée SOCOPAHLD COOP-CA, au capital social de 30.000.000 F CFA est située à Divo, dans la région du Loh Djiboua. Son activité principale est la collecte des productions de régimes de palme et le conseil agricole.

SOCOPAHLD COOP-CA compte 4.924 adhérents qui se répartissent une superficie d'environ 27.768,52 hectares de palmier à huile et emploie 38 personnels permanents, tous déclarés à la CNPS. Elle présente une situation fiscale régulière et est à jour de ses cotisations CNPS. La majorité de ses membres possèdent une assurance santé (CMU).

La production en régimes de palme de la société coopérative est passée de 167.761,32 tonnes en 2019 à 256.563,31 tonnes en 2020, soit une augmentation de 52,93%. Son chiffre d'affaires a également augmenté sur la même période de 167.426.533 FCFA à 211.368.146 FCFA, pour un résultat net de 6.277.004 FCFA en 2020.

Elle réalise des activités socioéconomiques en faveur des populations de la région du Loh Djiboua notamment par la réhabilitation d'infrastructures sociales, le reprofilage des pistes rurales et au profit de ses membres, par l'encadrement et la fourniture d'intrants agricoles.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Taille de l'unité de transformation ;
3. Professionnalisation ;
4. Qualité du produit fini ;
5. Réalisation socio-économique.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE DE VALORISATION DES PRODUCTIONS AGRICOLES - FILIÈRE MAÏS

GROUPE OBAN

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Créée en 2010, l'entreprise GROUPE OBAN est une SARL unipersonnelle, dirigée par Monsieur BANNY Désiré.

Située à Abidjan-Cocody, GROUPE OBAN est spécialisée dans la transformation et la valorisation de manioc et plus particulièrement de maïs en denrées alimentaires.

Classée 2^{ème} meilleure Entreprise Exportatrice en 2019, GROUPE OBAN a accru ses capacités de transformation de maïs de 3.613 kilogrammes en 2019 à 4.367 kilogrammes en 2021 ; soit une augmentation de plus 20%, malgré la pandémie de la COVID-19.

Cette entreprise agro-alimentaire dispose d'équipements de production semi-modernes et de système de production de qualité. Les produits GROUPE OBAN sont distribués dans les supermarchés et supérettes en Côte d'Ivoire, dans la sous-région et à l'international.

Le personnel du GROUPE OBAN a participé à diverses formations et bénéficie du programme ONUDI pour l'acquisition de certains équipements modernes.

Le GROUPE OBAN reste un atout pour la valorisation des produits vivriers notamment le maïs.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisation socio-économique ;
5. Bonne pratique culturale ;
6. Mécanisation.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE JURIDICTION

TRIBUNAL DE PREMIÈRE INSTANCE DE GAGNOA

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Situé au Centre-Ouest de la Côte d'Ivoire, le Tribunal de Première Instance de Gagnoa fait partie du ressort de la Cour d'appel de Daloa.

Érigé en Tribunal de Première Instance en 1995, le Tribunal de Première Instance de Gagnoa comprend la section détachée du tribunal d'Oumé.

C'est une juridiction de premier degré, statuant en matière civile, commerciale, pénale et administrative.

En terme de performance, sur un total de 307 dossiers civils reçus, 256 décisions ont été rendues, rédigées et sont disponibles, soit un pourcentage de 87% ; ce qui permet au Tribunal de Première Instance de Gagnoa d'avoir un rendement qualitatif et quantitatif.

Le Tribunal de Première Instance de Gagnoa se distingue également par :

- la construction d'un hall d'attente découlant de la capacité d'initiative et d'innovation des Chefs de Juridiction ;
- la célérité dans le traitement des dossiers résultant de la création de pôles de responsabilité grâce au management du personnel ;
- l'apport de la juridiction en matière d'accès à la justice et sa jurisprudence en matière foncière et pénale dans sa zone géographique.

Ces performances ont contribué à l'amélioration de la qualité du service offert aux usagers de la justice.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de décisions rendues et signées ;
2. Nombre de procès-verbaux reçus et réglés ;
3. Nombre de dossiers d'informations reçus et réglés ;
4. Nombre de dossiers civils reçus et réglés ;
5. Ponctualité et assiduité dans la tenue des audiences ;
6. Capacité d'initiative et d'innovation du Chef de Juridiction ;
7. Environnement de travail (entretien du cadre de travail, qualité des relations humaines, sécurité des personnes et des biens) ;
8. Niveau de satisfaction des usagers.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR GREFFE

GREFFE DE LA COUR D'APPEL D'ABIDJAN

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Le Greffe de la Cour d'Appel assure deux missions principales, à savoir, information des parties et authentification des actes judiciaires.

Dans l'accomplissement de ses missions, le Greffe de la Cour d'Appel d'Abidjan Plateau s'est démarqué par :

- la bonne tenue des registres du Greffe et l'utilisation d'un progiciel permettant aux usagers d'obtenir dans des délais très brefs leurs décisions et actes de justice ;
- l'identification des agents au sein du service afin de permettre aux usagers d'être mieux orientés ;
- le classement et l'archivage par ordre chronologique des dossiers.

Ces résultats probants sont à l'actif des Greffiers qui œuvrent au quotidien et sans relâche, pour offrir aux usagers du service public de la justice, un service de qualité, des décisions fondées en Droit, rendues en temps et en heure, et surtout des décisions mises à la disposition des justiciables dans les meilleurs délais.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Bonne tenue des registres ;
2. Disponibilité des décisions et autres actes de Justice ;
3. Environnement de travail (qualité du travail et des relations humaines) ;
4. Bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires ;
5. Capacité d'initiative et d'innovation.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU TRÉSOR ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE



MME GNAZEBO SOKO ESTELLE EVELYNE

*Régisseur d'avance auprès du Ministère du Commerce,
de l'Industrie et de la Promotion des PME*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Administrateur Civil, Madame GNAZEBO Soko Estelle Evelyne est Régisseur d'avance auprès du Ministère du Commerce, de l'Industrie et de la Promotion des PME et Chef de service qualité et contrôle interne au sein de la Paierie Générale des Armées du Trésor Public. Elle est titulaire d'un Master en Science de l'Expertise financière, banque et assurance obtenu en 2018.

Dans la mise en œuvre des activités liées à son contrat d'objectifs, elle s'est distinguée par les actions suivantes :

- contribution au renforcement de la digitalisation des activités de son service ;
- appropriation des outils qualité (fiches de non conformités, registre de traitement des plaintes et réclamations, etc.) au sein de son service ;
- traitement diligent des plaintes et réclamations émanant des différents services ;
- traitement diligent des non-conformités ;
- suivi efficace de l'exécution du plan d'actions de maîtrise des risques de son service.

Le travail de Madame GNAZEBO SOKO Evelyne a contribué à faire de la Paierie Générale des Armées le meilleur service du Trésor Public en 2020.

La lauréate fait preuve de rigueur, d'assiduité, de disponibilité et de sens élevé du respect de la hiérarchie.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et l'équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ÉCONOMIE



M. KOFFI KOUAMÉ PIERRE

*Ingénieur principal, Statisticien Economiste,
Sous-Directeur de la Surveillance Multilatérale
de la Direction des Affaires Economiques Régionales
à la Direction Générale de l'Economie*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Diplômé de l'ENSEA en 2006, Monsieur KOFFI Kouamé Pierre est Ingénieur Principal Statisticien Economiste et Sous-Directeur de la Surveillance Multilatérale à la Direction des Affaires Économiques Régionales au sein de la Direction Générale de l'Économie.

Excellent Agent dont les compétences et le savoir-faire sont unanimement reconnus tant au niveau de sa direction qu'à la Direction Générale de l'Economie, il s'est distingué par :

- L'élaboration des programmes pluriannuels de convergence permettant l'élaboration des rapports sur la situation économique et financière de la Côte d'Ivoire ;
- La surveillance multilatérale de la convergence et des performances des politiques macroéconomiques ;
- La promotion et la sensibilisation sur le respect des critères de convergence ;
- Le suivi efficace des activités de la zone franc ;
- Le suivi diligent des dossiers économiques et la coordination de la surveillance multilatérale des autres organisations régionales et sous-régionales d'intégration : CEN-SAD, Mano River Authority, Conseil de l'Entente, CILSS.

Monsieur KOFFI Kouamé Pierre a établi une matrice de passage pour convertir les données macroéconomiques nationales au format présenté par la CEDEAO et l'UEMOA ; ce qui a permis d'automatiser les tâches et faciliter l'élaboration des différents rapports.

Dans la mise en œuvre de ses missions, le lauréat fait preuve de rigueur, d'assiduité, d'humilité et de sens de la responsabilité.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et l'équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE OU DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DANS LE SECTEUR DES ROUTES ET DES OUVRAGES D'ART

PFO AFRICA CÔTE D'IVOIRE

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Héritière des entreprises ARCHE (1988-2005) et PFO CI (2005-2011), PFO AFRICA CÔTE D'IVOIRE créée en 2011, est une entreprise dont la vision est d'imaginer, de construire, de moderniser, d'ouvrir des routes et de lancer des ponts.

PFO AFRICA CÔTE D'IVOIRE est spécialisée dans les projets complexes et de grande envergure dans tous les domaines du bâtiment et des travaux publics. Elle regroupe 1 154 travailleurs permanents et 2 117 travailleurs horaires. L'entreprise met au cœur de sa politique de développement, la prise en compte du genre en termes de postes de responsabilité réservés aux femmes.

PFO AFRICA CÔTE D'IVOIRE a développé une offre intégrée visant à proposer une prestation complète, qui prend en compte la conception d'un projet, sa réalisation et sa maintenance. Les travaux d'élargissement de la traversée de Bingerville (6 Km) et son prolongement jusqu'à Ebrah et Eloka, la rénovation d'un tronçon de 20 km de l'autoroute du Nord, la construction d'une route neuve revêtue de 76 kilomètres reliant Divo à la côte en passant par Guitry, la réhabilitation de 48 Km de voies bitumées en 2x1 voies et 04 Km en 2x2 voies, et des travaux de désenclavement des villages du District Autonome d'Abidjan, sont quelques-unes de ses réalisations récentes.

L'entreprise se distingue par la qualité de ses ouvrages, le respect des délais et ses actions sociales en faveur des populations des zones où elles réalisent ses travaux. Entreprise éco-citoyenne, elle s'est engagée à soutenir et à promouvoir une chaire de formation de Master en management des grands projets de construction à l'Institut national Polytechnique Félix Houphouët-Boigny de Yamoussoukro (INPHB) et intègre également les enjeux du développement durable dans son fonctionnement de tous les jours et dans ses projets.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES IMPÔTS



MME KOUADIO NÉE KONAN AHOU ROSE

*Administrateur en Chef des Services Financiers grade A6,
Chef de Brigade Régionale de Contrôle Fiscal à la Direction
Régionale des Impôts d'Abidjan-Sud 1 (DRAS 1)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives ;
3. Comportement dans le service.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Madame KOUADIO née KONAN Ahou Rose est le Chef de la Brigade Régionale de Contrôle Fiscal à la Direction Régionale des Impôts d'Abidjan-Sud 1 (DRAS 1) depuis le 25 juin 2018.

Son service contribue efficacement à la mobilisation des recettes de la DRAS 1 grâce à son appui constant et significatif au recouvrement des recettes. Ainsi, en 2021, elle a fait valider 180 dossiers de contrôle fiscal, représentant un taux de 100%. Les liquidations ont donné un montant de 3 441 371 170 FCFA, soit une part substantielle de 6,25% du total des réalisations de la DRAS 1 qui dispose de 17 Services.

Madame KOUADIO dispense régulièrement des cours à ses collaborateurs, en accordant une attention particulière à la probité, à l'intégrité et à l'application des dispositions fiscales, et veille à ce que ceux-ci se les approprient, comme elle se les impose.

Chaque semestre, elle organise un moment de détente avec ses collaborateurs afin de développer l'esprit de convivialité et de fraternité au sein du Service.

Ses grandes qualités sociales lui ont valu d'être nommée Présidente du Comité Social de la Mutuelle des Agents de la Direction Générale des Impôts (MADGI).

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES DOUANES



COLONEL AWEDÉ IRENÉE-HUGUES LUCIEN

Directeur de la Réglementation

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Colonel AWEDE Irénée-Hugues Lucien, Administrateur Général des Services Financiers, est titulaire de la Maîtrise en Droit public obtenue en 1995 à l'Université d'Abidjan, et diplômé de l'Ecole Nationale d'Administration en 1998.

Il intègre la Direction Générale des Douanes en 2000, où il exerce les fonctions de :

- Vérificateur et chargé d'Etudes jusqu'en 2002 ;
- Chef des bureaux de Noé, du Guichet Unique Automobile et de la Valeur (2002-2011) ;
- Sous-directeur de la Législation et du Tarif (2011-2016) ;
- Directeur de la Réglementation et du Contentieux depuis 2016.

Il assure actuellement le suivi de l'application :

- du Tarif Extérieur Commun, du Tarif de sortie, des annexes fiscales aux lois des finances en matières douanières et des agréments pour les formalités douanières ;
- des dispositions relatives aux exonérations et franchises, aux préférences tarifaires UEMOA-CEDEAO et aux régimes douaniers suspensifs ;
- des conventions telles que l'Accord sur la Facilitation des Echanges, l'Accord de Partenariat Economique entre la Côte d'Ivoire et l'Union Européenne.

Il assure également l'instruction des recours administratifs et le suivi des affaires contentieuses devant les tribunaux.

La grande maîtrise du Colonel AWEDE dans la conception et l'élaboration des textes contribue à la performance des services opérationnels où ses qualités professionnelles et managériales sont reconnues de tous.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. L'évaluation des connaissances professionnelles (Savoir) ;
2. L'évaluation des aptitudes professionnelles :
 - Savoir faire ;
 - Savoir-faire faire ;
 - Savoir faire savoir.
3. L'évaluation des attitudes personnelles (savoir-être), du point de vue du respect des règles de l'éthique et de la déontologie.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU BUDGET ET DES FINANCES



M. ADOPO FIACRE

*Ingénieur en Chef,
Statisticien Economiste*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Ingénieur Statisticien Economiste, diplômé de l'Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée d'Abidjan (ENSEA) en 2000 et titulaire d'un Master en Administration Publique, option Management des Politiques Economiques obtenu en 2012 à l'Université de Columbia à New York aux Etats Unis, Monsieur ADOPO Fiacre, après un passage dans le secteur de la banque et de l'assurance, intègre le Trésor Public en 2005 en qualité de Chargé d'Etudes à la Direction du Trésor.

Actuellement Directeur des Politiques et Synthèses Budgétaires à la Direction Générale du Budget et des Finances, il est un pilier incontesté dans la définition et l'exécution de la politique budgétaire et un véritable maître d'orchestre dans les différents travaux et discussions avec les partenaires au développement notamment le Fonds Monétaire International.

Monsieur ADOPO Fiacre est un travailleur rigoureux, acharné, infatigable, toujours à la recherche de l'excellence. Humble et ouvert d'esprit, il ne ménage aucun effort pour être près de ses collaborateurs, dans les situations aussi bien heureuses que malheureuses.

Doté d'un sens aigu de la responsabilité et du devoir, Monsieur ADOPO entretient des relations de respect et de loyauté avec ses supérieurs hiérarchiques et ses collègues.

Monsieur ADOPO Fiacre est un véritable bâtisseur, un acteur de développement, un chef d'équipe engagé pour servir l'Etat.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE EXPORTATRICE

RAMA CEREAL

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

RAMA CEREAL est une PME créée en 2005, spécialisée dans la transformation de céréales, de tubercules de manioc et d'épices.

Les produits de cette entreprise sont distribués dans plus de 400 supermarchés et supérettes en Côte d'Ivoire, dans la sous-région (Sénégal, Burkina Faso, Niger et Ghana) ainsi qu'en France, au Canada et aux Etats-Unis d'Amérique.

Son chiffre d'affaires est passé de 2.000.000 FCFA en 2005 à 138.518.930 FCFA en 2021.

Par ailleurs, cette entreprise respecte l'environnement par l'utilisation de sachets d'emballage et d'intrants bio et par le recyclage des déchets récupérés par les éleveurs.

Le choix de cette PME locale est un signal fort en direction des entreprises de ce type, qui pratiquent l'exportation des produits « made in Côte d'Ivoire », contribuant ainsi à la valorisation et à la promotion économique de notre pays dans les échanges commerciaux internationaux.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des normes sociales ;
2. Gouvernance ;
3. Innovation technologique ;
4. Création d'emplois et genres ;
5. Respect de l'environnement ;
6. Territorialité ;
7. Finances ;
8. Capacités techniques.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DU COMMERCE INTÉRIEUR

CFAO RETAIL

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

CFAO RETAIL est une société de distribution de biens et de services. Au sein de ses magasins Carrefour, CFAO RETAIL propose des gammes alliant les produits locaux et les produits internationaux. CFAO RETAIL est franchisé de grandes marques internationales, qu'il développe en Afrique de l'Ouest et en Afrique Centrale.

CFAO RETAIL présente des capacités financières en constante progression :

- 38 911 290 841 FCFA en 2019 ;
- 43 898 704 801 FCFA en 2020 ;
- 50 549 043 073 FCFA en 2021.

CFAO RETAIL offre plus de 800 emplois et une sécurité sociale à tout son personnel.

De plus, elle dispose de moyens techniques appropriés pour assurer une bonne distribution des produits. Ses sources d'approvisionnement sont sujettes à une traçabilité qui ne souffre d'aucune ambiguïté.

Le groupe CFAO RETAIL est un exemple de rapidité dans la diversification des services. Sa grande capacité d'investissement en fait un grand pourvoyeur d'emplois et une source de devises pour la Côte d'Ivoire.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité ;
6. Finances ;
7. Capacités techniques.

PRIX D'EXCELLENCE IVOIRIEN DE L'INDUSTRIE

SANIA-CI

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

SANIA-CI est une entreprise agro-industrielle spécialisée dans la transformation de l'huile de palme brute en huile de palme raffinée et la commercialisation de produits issus du raffinage sous plusieurs formes. En 2008, Cosmivoire devient SANIA-CI, suite à la reprise des activités en huile d'Unilever par le groupe Sifca et son associé Nauvu, alors joint-venture à part égale entre les entreprises Olam et Wilmar.

SANIA-CI a une capacité de traitement de 1500 tonnes/jour d'huile de palme brute. L'oléine produite est utilisée dans l'industrie alimentaire, et les produits dérivés du raffinage (stéarine et acides gras) le sont dans l'industrie cosmétique. Elle valorise les matières premières locales par l'achat de toutes ses matières premières en Côte d'Ivoire. SANIA-CI affiche un fort taux d'accroissement de la productivité, un très bon taux d'emploi des cadres nationaux ainsi qu'un appréciable taux d'investissement sur les années 2019-2020. Avec un capital de 44,1 milliards de FCFA et dotée d'une capacité de production d'environ 300 000 tonnes d'huile raffinée par an, SANIA-CI emploie aujourd'hui plus de 300 personnes et contribue à la réduction du déficit en huile de table en Côte d'Ivoire et dans toute la sous-région.

SANIA-CI participe de fait à l'atteinte des objectifs du Gouvernement ivoirien en matière d'autosuffisance alimentaire et de lutte contre la vie chère.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales avec trois indicateurs dont deux éliminatoires (paiement des impôts et des cotisations CNPS) ;
2. Transformation de matières premières locales ;
3. Caractère novateur du produit ;
4. Promotion des cadres nationaux avec deux indicateurs :
 - Taux de cadres nationaux aux postes de direction ;
 - Taux d'emploi de cadres nationaux.
5. Accroissement de la productivité du travail (valeur ajoutée/effectif des permanents) ;
6. Réalisation d'investissements (investissements/valeur ajoutée).

PRIX D'EXCELLENCE IVOIRIEN DE LA QUALITÉ

SOCIÉTÉ IVOIRIENNE DE RAFFINAGE (SIR)

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

La Société Ivoirienne de Raffinage (SIR), créée le 03 octobre 1962 par le Gouvernement ivoirien avec le concours de groupes pétroliers internationaux, assure le raffinage du pétrole brut et la distribution de produits pétroliers en Côte d'Ivoire et dans le reste du monde.

La SIR manifeste un engagement clair dans la démarche Qualité à travers la recherche de la satisfaction des parties intéressées, le respect des exigences environnementales liées au secteur de la raffinerie et de la distribution de produits pétroliers et des règles d'exploitation, de sécurité et de santé.

L'entreprise est certifiée conformément aux normes internationales pour son système de management Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE) et dispose d'un laboratoire dont la compétence est reconnue sur le plan international. Elle compte au total 599 employés déclarés à la CNPS.

La SIR participe au développement local par la création d'établissements scolaires, sanitaires et des cantines scolaires sur l'ensemble des quartiers de la Commune de Port-Bouët.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Management durable de l'entreprise et leadership ;
2. Management des ressources ;
3. Réalisation du produit - Management des processus ;
4. Surveillance, Mesures et Amélioration.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN



M. BANGO KOFFI ROGER

Styliste - Costumier - Consultant

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Né en 1972, BANGO Koffi Roger est un styliste-modéliste, consultant en habillement, installé aux deux-Plateaux. Dès 1990, il embrasse le métier en s'inscrivant à des cours de couture et de formation en broderie à la main, auprès de grands créateurs du milieu de la mode.

A partir de 2004, il se spécialise dans la haute couture, crée sa propre marque, "KORHA CREATION" et participe à de nombreux défilés de mode aux plans national et international. Son esprit d'innovation et de recherche de la qualité, l'amène à créer une unité de production moderne sur 500m², dans la Commune d'Abobo.

Équipée de 100 machines performantes, cette unité produit 5 000 pièces/jour. De nombreux jeunes y sont formés à l'art du métier de la haute couture. Dans le cadre de la lutte contre la Covid 19, il obtient un agrément de confection de masques de protection.

Fondateur du festival "E'TANHI", notre pagne, il contribue à la promotion du pagne tissé ivoirien. Lauréat du Prix de la Meilleure PME en 2019 et du deuxième Prix d'Artisan en 2021, BANGO Koffi Roger est un exemple de persévérance, de recherche de perfection et une référence dans son domaine.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE PME

HYPERACCESS SYSTEMS

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

HYPERACCESS SYSTEMS est une société anonyme de droit ivoirien à forte valeur ajoutée, avec un Conseil d'Administration. Créée en 2009, elle est spécialisée dans les domaines de la Téléphonie, des Solutions Digitales, de la FinTech et de la Cyber Sécurité. Elle est présente à Korhogo, Man, Abengourou, Bouaké, Daloa, en France, en Guinée, au Benin, au Burkina Faso, au Mali et au Togo.

Avec un chiffre d'affaires de 892 456 271 FCFA en 2021, elle accompagne une centaine d'entreprises dans leur processus de digitalisation.

Une charte de bonne conduite environnementale dénommée « Green attitude » est signée et adoptée par l'ensemble du Personnel.

HYPERACCESS capitalise au profit des entreprises du secteur des TIC, l'optimisation de la couverture réseau, la réduction des coûts d'appels téléphoniques, la mise en place du système Hyper SMS pour la communication de masse et la création de services à haute valeur ajoutée pour les entreprises, et enfin, la réduction de la fracture numérique et l'accessibilité aux TIC dans les zones rurales, par l'optimisation de la couverture réseau GSM/3G Wimax.

Toutes ces performances renforcent la confiance des partenaires, mobilisent les investissements et contribuent à la création d'emplois décents au profit de la jeunesse.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE JEUNE



M. BADINI ALI

*Président Directeur Général du Groupe Invest For Africa (IFA)
Administrateur et Directeur Général de CREDIT ACCESS*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Monsieur BADINI Ali débute sa carrière professionnelle à l'Arab Bank Corporation, Banque de l'International Corporation Washington, en tant qu'Analyste Crédit. Il rejoint ensuite le Système des Nations Unies en Côte d'Ivoire à travers l'Organisation Internationale du Travail (OIT) puis le Fonds International de Développement Agricole, en qualité d'économiste expert. Il a à son actif, plusieurs missions de suivi et d'évaluation des programmes de développement co-financés par l'Etat de Côte d'Ivoire et les Agences des Nations Unies.

Promis à une carrière internationale, cette dernière expérience marque un tournant décisif et vient changer la donne dans le parcours de ce brillant financier. Passionné de microfinance, il reprend en main CREDIT ACCESS, un établissement qu'il façonne et convertit en success story. En 6 ans, entre 2014 et 2020, l'encours de crédit de CREDIT ACCESS est passé de 183 millions FCFA à environ 15 milliards FCFA, et l'effectif du personnel est passé de 9 à 171 et à 327 en 2021.

Pour les performances de son entreprise au niveau de ses résultats sur les trois dernières années et l'évolution constante du nombre d'emplois créés, Monsieur BADINI Ali représente une inspiration pour les jeunes qui souhaitent se lancer dans l'entrepreneuriat.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
2. Obligations de transparence ;
3. Qualité du projet d'entreprise ;
4. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
5. Performance de l'entreprise ;
6. Profil du chef d'entreprise.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE FEMME



MME **SISSOKO MAÏMOUNA**

*Associée-Gérante, Directrice de l'Exploitation
et du Développement de LA TULIPE FOOD (LTF)*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Diplômée d'un Master 2 de l'Ecole des Ressources Humaines de Paris et titulaire du Advance Management Program de MDE Abidjan et IESE Business School Barcelone, Madame Maimouna SISSOKO est une femme entrepreneure Ivoirienne.

Elle débute sa carrière en 2007 à France Télécom. En 2010, elle devient chef de projet puis Directrice de l'exploitation et des opérations de GLOBAL FOOD et AURIUM Group SA. En 2018, elle fonde la société LA TULIPE FOOD, une PME ivoirienne importatrice et distributrice de produits alimentaires. Elle a pour ambition de mieux nourrir la population au juste prix. Elle importe principalement des viandes et abats de bœufs, des veaux, des moutons et du poisson de l'Union Européenne, de l'Europe de l'Est, des Etats-Unis, de l'Amérique du Sud, de la Chine et d'autres pays d'Asie.

Responsable, sérieuse et motivée, Madame SISSOKO a réalisé, à travers son entreprise, La TULIPE FOOD, d'importantes progressions notamment au niveau de son chiffre d'affaires qui est passé de 5 903 584 842 FCFA en 2019, à 12 776 164 111 FCFA en 2020 et 17 903 477 809 FCFA en 2021, pour des résultats nets de -190 462 617 FCFA en 2019 à 117 144 698 FCFA en 2020 et à 103 304 007 FCFA en 2021.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de développement ;
7. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
8. Obligations de transparence ;
9. Qualité du projet d'entreprise ;
10. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
11. Performance de l'entreprise ;
12. Profil du Chef d'Entreprise.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE CHAMPION NATIONAL



M. BILÉ BENOÎT SERGE AIMÉ AMON

Président Directeur Général de la SIBM

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Ingénieur industriel, option Mécanique et Automatismes Industriels, diplômé de l'INPHB de Yamoussoukro, Monsieur Serge BILE est également diplômé en Management des organisations du CAMPC (Centre Africain de Management et de Perfectionnement des Cadres) et titulaire du Advance Management Program de MDE Abidjan et IESE Business School Barcelone.

Monsieur BILE Benoît Serge Aimé Amon, en 21 ans de carrière a gravi tous les échelons. Il débute sa carrière dans une multinationale avant d'intégrer IVOIRE INGENIERIE où il occupera successivement les fonctions d'Ingénieur d'affaires, Directeur d'Exploitation et Administrateur Directeur Général en 2007. En fin 2012, après une reprise de la société SIBM, il lance un ambitieux plan de restructuration qui aboutit à la construction de la plus grande usine moderne de béton préfabriqué de la zone UEMOA. Sous sa direction, la SIBM a multiplié son chiffre d'affaires par plus de 6 entre 2013 et 2021. Sur les trois (3) dernières années, le chiffre d'affaires de 18 314 107 111 FCFA en 2019 est passé à 22 157 854 531 FCFA en 2020 puis à 23 083 899 058 FCFA en 2021. Le nombre d'employés est passé de 1024 en 2019 à 1 312 en 2020 puis à 1640 en 2021.

Aujourd'hui avec l'entrée dans le capital de AMETHIS, un fonds d'investissement, Monsieur BILE Benoît Serge ambitionne d'étendre la SIBM dans la sous-région avec la création de la première filiale au Sénégal au cours de cette année 2022.

Il représente un modèle de champion national à accompagner dans son développement.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de développement ;
7. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
8. Obligations de transparence ;
9. Qualité du projet d'entreprise ;
10. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
11. Performance de l'entreprise ;
12. Profil du Chef d'Entreprise.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DES MINES

AGBAOU GOLD OPERATIONS S.A.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Créée en 2004 avec un capital de 100 000 000 FCFA, AGBAOU GOLD OPERATIONS (AGO) est une société minière spécialisée en exploitation aurifère. Elle est entrée en production depuis 2014 dans la Sous-préfecture de Didoko (Département de Divo).

Elle a réalisé en 2021, une campagne intensive d'exploration qui a révélé des ressources aurifères exploitables sur une durée de huit (08) années supplémentaires.

AGBAOU GOLD OPERATIONS produit plus de 3 tonnes d'or par an et emploie plus de 1 300 personnes dont 95% de salariés permanents nationaux. C'est un grand employeur dans sa zone d'activités.

En outre, l'installation d'une station d'oxygène liquide a permis d'améliorer le niveau de récupération d'environ 1% par rapport à 2020, passant ainsi de 93% à 94% (meilleur taux).

Elle a investi plus de 4,5 milliards F CFA depuis 2012, à travers le Comité de Développement Local Minier (CDLM) et réalisé diverses actions sociales dont la construction et la réhabilitation d'écoles primaires et de collèges de proximité, la construction de centres de santé, le don d'une ambulance et la construction de marchés.

Très engagée en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE), AGBAOU GOLD OPERATIONS a une Commission dynamique de la santé et de la sécurité du travail (CSST) et respecte les normes environnementales HQSE.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales ;
5. Dialogue social ;
6. Promotion des cadres nationaux ;
7. Réalisations d'investissements ;
8. Accroissement de la productivité du travail ;
9. Performance du traitement.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SERVICE DE L'ADMINISTRATION DES MINES, DU PÉTROLE ET DE L'ÉNERGIE

DIRECTION RÉGIONALE DES MINES ET DE LA GÉOLOGIE DE DIVO

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

La Direction Régionale des Mines et de la Géologie de Divo est chargée de coordonner les activités minières de sa zone de compétence. Dans ce cadre, elle contrôle l'exécution des autorisations et permis d'exploration et d'exploitation des titulaires de titres et participe aux activités des quatre (4) Comités de Développement Local Minier (CDLM) de la région du Loh-Djiboua.

Cette Direction qui a démontré une grande expertise, a compétence sur trois (03) mines d'or en exploitation (Agbaou Gold Operations, Bonikro Gold Mining et Hire Gold Mining), une mine de manganèse et deux (02) carrières industrielles d'exploitation de granite.

Elle contribue à l'atteinte des objectifs du Ministère en charge des Mines par l'accroissement de la production d'or, avec une production aurifère de 41,86 tonnes en 2021.

Les performances de ce service ont été accompagnées du leadership exemplaire de son Directeur, qui a su établir une parfaite collaboration avec les sociétés exploitantes de la région.

Le service offre une prestation de qualité, exécute avec diligence et rigueur ses missions et produit des rapports bien étayés.

La Direction Régionale des Mines et de la Géologie de Divo a toujours su maintenir la paix sociale entre les différentes parties prenantes de l'activité minière de sa zone de compétence.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Servir l'utilisateur sans considération de ses convictions politiques ou idéologiques, de ses convictions religieuses ou philosophiques et de son appartenance ethnique ;
2. S'abstenir de toute forme de malversation visant l'enrichissement illicite ;
3. Dénoncer tout cas d'infraction au Code minier dont on a connaissance ;
4. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction occupée et parler avec la plus grande retenue des affaires d'ordre professionnel avec une réserve particulière à l'égard du Gouvernement et des Institutions de la République ;
5. Opinion générale et témoignage des usagers, des collègues, des collaborateurs et de la hiérarchie.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE L'ADMINISTRATION DES MINES, DU PÉTROLE ET DE L'ÉNERGIE



M. KOUADIO
ADJANE

*Attaché des Finances à la Direction du Suivi
et de la Réglementation de l'Energie*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Attaché des Finances au Ministère des Mines, du Pétrole et de l'Energie, qu'il a intégré en 1986, Monsieur KOUADIO Adjane a développé des compétences techniques précises pour le secteur de l'énergie : Certification en Planification Énergétique (ENDA, Dakar, Sénégal, 1986), Certification en Economie et Politique de l'Energie (IEPE), Grenoble, France, 1989) et Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées en Gestion d'Entreprises du secteur de l'Energie Option : Electricité & Pétrole (HEC, Montréal, Canada, 1998).

Passionné de l'innovation technologique et doté d'un sens élevé du travail bien fait, il met à la disposition de l'Administration des données énergétiques permettant de faire une bonne projection des besoins énergétiques nationaux, à travers le Système d'Information Énergétique de la Côte d'Ivoire (SIE-CI) qu'il coordonne depuis mai 2008.

Toutes ces actions lui ont valu la reconnaissance de l'Etat qui l'a distingué en 2019, en qualité d'Officier dans l'ordre du mérite de la Fonction Publique.

Monsieur KOUADIO Adjane est un agent aux multiples qualités professionnelles et humaines : respectueux de la hiérarchie, rigoureux et intègre, doté d'un sens élevé de la responsabilité, très assidu et ponctuel, il a un bon esprit d'équipe et un très bon rendement. Il n'a jamais été l'objet de sanctions disciplinaires.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Arriver à l'heure, respecter la durée légale de travail, traiter avec respect, politesse et considération, ses collègues, ses collaborateurs et les usagers du service public ;
2. Respecter la hiérarchie et exécuter de manière honnête et loyale les instructions reçues, dès lors qu'elles sont conformes aux lois et règlements en vigueur ;
3. Mettre le plus grand soin dans son travail, exécuter les tâches avec célérité, rigueur, professionnalisme et atteindre les objectifs fixés par la hiérarchie ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service public et respecter les dispositions légales en matière de grève ;
5. S'abstenir de toute acte de copinage, de népotisme et de tribalisme et se garder de toute forme de malversation telle que les détournements, la corruption, la concussion, etc.
6. S'abstenir de toute manœuvre d'enrichissement illicite et n'avoir pas fait l'objet de sanctions disciplinaires ou de condamnations pénales pour des faits qualifiés de délits ou de crimes.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DES HYDROCARBURES

FOXTROT INTERNATIONAL LDC

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Principal producteur national de gaz naturel (85% de la production), fournissant le Secteur de l'Electricité, pour l'alimentation des centrales thermoélectriques d'AZITO, de CIPREL, de la CIE et d'AGGREKO, FOXTROT accompagne depuis 25 ans, le développement énergétique de la Côte d'Ivoire.

FOXTROT a réalisé d'importants investissements dans le secteur notamment des travaux de rénovation de la plateforme A entre 2017 et 2020 (50 Millions USD) et est engagée sur plusieurs projets dont «Nouveaux Consommateurs» et Forage de 3 puits Marlin/Manta et 2 «side tracks» pour respectivement 130 et 240 Millions USD.

Sur la période 2020-2022, le budget global d'investissement de FOXTROT est de 376 Millions USD.

En 2021, FOXTROT a livré en moyenne 184 milliards de pieds cubes par jour de gaz naturel, volume qui est supérieur au volume contractuel fixé à 174 milliards de pieds cubes de gaz naturel par jour. De plus, le 26 avril 2021, un nouveau record de production a été réalisé par une livraison de 230 milliards de pieds cubes de gaz naturel.

Avec une politique sociale toujours plus soutenue, FOXTROT fédère ses collaborateurs autour de valeurs essentielles qui lui permettent d'assurer leur bien-être et la satisfaction de ses clients, de ses fournisseurs et des populations riveraines.

L'entreprise contribue à l'amélioration des conditions de vie des communautés locales à travers des actions centrées sur l'accès à l'éducation et l'amélioration des conditions de vie, par la construction de salles de classes et l'équipement de cantines scolaires, la construction de centres de santé, etc.

Ainsi, FOXTROT allie accompagnement du développement économique et responsabilité sociétale.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Environnement externe ;
2. Environnement interne ;
3. Services aux clients et usagers ;
4. Critère social externe ;
5. Critère social interne ;
6. Rapport avec l'Administration ;
7. Aptitude à maintenir son équilibre financier sur l'année écoulée.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DE L'ÉNERGIE

AGGREKO CÔTE D'IVOIRE

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Depuis 2010, AGGREKO fournit à la Côte d'Ivoire, l'énergie électrique à partir d'une centrale de location. D'une puissance initiale de 70 Mégawatts (MW), AGGREKO est passé à 250 MW à ce jour.

Lors de la crise énergétique d'avril à juillet 2021, AGGREKO a su mobiliser en urgence 40 MW afin de permettre au secteur de l'électricité de faire face à cette épreuve. La société a graduellement mis en œuvre de nouvelles capacités de production d'électricité en 16 semaines, avant même la signature de l'avenant correspondant, démontrant ainsi son professionnalisme, son engagement et sa confiance en l'Etat de Côte d'Ivoire.

Les coûts de cette opération, estimés à 1,64 milliards de FCFA ont été entièrement supportés par AGGREKO.

Les 185 salariés d'AGGREKO, en se privant de bureaux, de cantine et autres commodités, sur le site de Vridi, pour accélérer l'installation des unités de production, ont démontré la culture de l'entreprise orientée vers l'engagement du développement du secteur de l'énergie de la Côte d'Ivoire.

De plus, AGGREKO contribue à la formation des jeunes. 2 Summer University Programs de 2013 à 2014, ont permis de renforcer les capacités de plus 40 Ingénieurs issus de la Côte d'Ivoire et de 7 autres pays.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Environnement externe ;
2. Environnement interne ;
3. Services aux clients et usagers ;
4. Critère social externe ;
5. Critère social interne ;
6. Rapport avec l'Administration.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA COMMUNE LA PLUS PROPRE

COMMUNE D'ANYAMA

District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Existence d'un comité de gestion des déchets dans la commune ;
2. Niveau d'implication des organismes communautaires et ONGS dans la gouvernance environnementale ;
3. Existence d'un système de pré-collecte des déchets dans la commune ;
4. Existence d'un mode de gestion des déchets plastiques ;
5. Non existence de dépôts sauvages ;
6. Balayage des rues et des trottoirs ;
7. Etat de propreté des marchés ;
8. Etat de propreté des gares routières ;
9. Curage des caniveaux ;
10. Mesures de protection des ouvrages d'assainissement ;
11. Lutte contre l'occupation anarchique du domaine public ;
12. Ravalement des façades des bâtiments principaux et annexes de l'hôtel communal ;
13. Lutte contre les nuisances sonores ;
14. Existence d'espaces verts et de places publiques ;
15. Entretien des espaces verts et des places publiques ;
16. Désherbage des rues de la commune ;
17. Sensibilisation des populations aux éco gestes ;
18. Non divagation des animaux domestiques.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Située au Nord-Est d'Abidjan, la Commune d'Anyama a une population estimée à 359 592 habitants (RGPH, 2021).

Elle offre aujourd'hui un visage reluisant dû à la performance des actions de salubrité et de rénovation entreprises par les Autorités communales :

- Suppression des dépôts sauvages ;
- Déguerpissement des emprises des voies et espaces publics ;
- Suppression des raccordements anarchiques aux caniveaux ;
- Curage régulier des caniveaux ;
- Suppression des gares routières anarchiques ;
- Participation à toutes les opérations de Grand-Ménage ;
- Entretien régulier des marchés ;
- Maintien de la salubrité et lutte contre les nuisances sonores par la police municipale.

Bon manager, le Maire a créé une synergie d'actions entre ses collaborateurs et les acteurs impliqués (ANAGED, ONG, ECOTISA) dans la sensibilisation des populations sur la salubrité et par la vulgarisation des gestes éco-citoyens.

Ainsi, un comité de salubrité mis en place, tient régulièrement des réunions hebdomadaires sur les actions de salubrité menées et des opérations de lutte contre l'insalubrité sont organisées dans les quartiers et villages de la Commune.

La Commune soutient également des femmes et des jeunes constitués en comités, pour mener des activités de salubrité en vue d'améliorer leur cadre de vie.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR FONCTIONNAIRE ET AGENT DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE



MME DOUÉ AFFIA LINA
EUGÉNIE EPSE MELESS

*Enseignante à l'Institut de Formation
et d'Education Féminine (IFEF) /
Ministère de Femme, de la Famille et de l'Enfant*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Madame MELESS est formatrice et Directrice Adjointe de l'IFEF de Port-Bouët.

Elle est ponctuelle, assidue, aime le travail bien fait et prend des initiatives heureuses. Elle est disponible et respecte sa hiérarchie. Elle a le sens de l'organisation et exécute les tâches avec célérité, rigueur et professionnalisme. Elle n'a jamais reçu de sanctions disciplinaires.

Madame MELESS est sociable et cultive la bonne humeur autour d'elle.

Depuis sa prise de fonction à l'IFEF de Port-Bouët en 2016, Madame MELESS a obtenu les meilleurs pourcentages de réussite scolaire avec les apprenants en deuxième année d'alphabétisation. Ainsi, de 80% de réussite en 2016, elle a atteint progressivement les 100% en 2021. De 2016 à 2022, Madame MELESS a formé 226 auditeurs.

Compte tenu de ses excellentes performances professionnelles, la Directrice de l'IFEF l'a désignée pour enseigner en première année d'alphabétisation afin de dispenser de solides connaissances de base aux auditrices.

Par ailleurs, Madame MELESS dispense des formations sur les Violences Basées sur le Genre (VBG), sur la prise en charge des Orphelins et autres Enfants rendus Vulnérables (OEV) du fait du VIH SIDA.

Madame MELESS a une bonne capacité de mobilisation communautaire et dirige une équipe de travail en écoute et orientation professionnelle.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Arriver à l'heure, respecter la durée légale du travail ;
2. Respecter la hiérarchie et exécuter de manière honnête et loyale les instructions ;
3. Mettre le plus grand soin dans son travail ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service public et respecter les dispositions légales en matière de grève ;
5. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
6. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction occupée.

PRIX D'EXCELLENCE DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE MODERNE LA PLUS INNOVANTE

DIRECTION DES CONCOURS DU MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

La Direction des Concours du Ministère de la Fonction Publique a organisé en 2021, dans 09 régions du pays, 603 concours administratifs pour 120149 candidatures, sous le triptyque « transparence - équité – célérité », en vue de répondre davantage aux exigences des usagers.

A cet effet, un collège de superviseurs, intégrant désormais le Corps Préfectoral, et engagé au respect d'une Charte d'Éthique a été créé.

Les organisateurs de ces Concours sélectionnés par appel à candidature, suivent rigoureusement un manuel de procédures.

Les copies d'examen sont personnalisées avec des codes-barres et le traitement des notes est informatisé. La publication des résultats se fait dans un délai maximum de 28 jours contre plusieurs mois par le passé. Désormais les candidats ont la possibilité d'accéder aux notes en ligne ainsi qu'aux cours de préparation à ces concours gratuitement.

Pour un meilleur suivi, un guichet unique a été mis en place pour les concours de l'ENA et pour ceux de la Fonction Publique.

Par ailleurs, depuis l'année 2022, ces concours sont ouverts à la Diaspora.

Ces innovations majeures qui rendent l'organisation des concours transparente et les résultats plus objectifs, ont contribué à rétablir la confiance entre les usagers et l'administration publique.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Ressources Humaines ;
2. Ressources financières ;
3. Equipements et environnement de travail ;
4. Opérationnalité du service ;
5. Outils innovants.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE CONTRIBUTION AU RAYONNEMENT DU SECTEUR DU TRANSPORT AÉRIEN

EQUIPAGE DU VOL TU-TSK DE LA COMPAGNIE AIR CÔTE D'IVOIRE

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

L'Équipage du Vol TU-TSK de la Compagnie Air Côte d'Ivoire assurant la liaison Korhogo-Abidjan, le samedi 9 juillet 2022, est composé de Monsieur DENOYER JEAN, Officier pilote de ligne qualifié Airbus A320 ; Madame ANNICK ADOU, Chef de Cabine, Titulaire d'un certificat de sécurité et sauvetage de l'équipage ; Monsieur OUATTARA HAMIDOU, PNC à Air Côte d'Ivoire ; Monsieur KOUASSI KOTCHI JEAN MICHEL ; personnel complémentaire de bord et de Monsieur KONE DRISSA, Officier pilote de ligne, Q 400.

Cet équipage par son professionnalisme, son esprit de solidarité, de courage et par son sang-froid, a permis d'éviter le crash, à l'Aéroport International Félix Houphouët-Boigny, de l'avion dont ils avaient la manœuvre. Le pilote et son équipage ont notamment effectué un atterrissage d'urgence, sur le train principal, en cabré moteur coupé malgré les étincelles provoquées par le frottement du nez et la carlingue sur la piste, et la fumée montante mais sans incendie déclaré. Grâce aux mesures prises par l'équipage, le calme et la bonne gestion des passagers, l'aéronef n'a pas subi de grands dommages.

En outre, l'attitude héroïque des membres de cet équipage, a permis de sauvegarder leur vie et celle des 17 passagers à bord.

Cet acte de bravoure a été salué par la communauté aéroportuaire et par toute la Nation.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Niveau de formation ;
2. Respect des réglementations ;
3. Niveau d'informations au cours des vols ;
4. Niveau de sécurité et de Sureté de Navigation.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INNOVATION EN MOBILITÉ URBAINE ET SÉCURITÉ ROUTIÈRE

POLICE SPÉCIALE DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

La Police Spéciale de la Sécurité Routière (PSSR) est une nouvelle Direction du Ministère des Transports créée en 2021. Elle compte 81 agents. Elle a pour missions le contrôle de l'application des mesures barrières dans le milieu du transport, la mise en œuvre de vidéo verbalisation, la réalisation de barrages intelligents, la surveillance du réseau routier, le contrôle du taux d'alcoolémie, le traitement des zones accidentogènes et le contrôle des certificats d'assurance et de visites techniques.

La PSSR a ainsi, dans l'exécution de ses attributions, permis de réduire considérablement le taux d'infraction au Code de la route et le niveau d'accident par :

- l'intensification des alcootests qui sont passés de 20 à 700 par semaine (40 permis de conduire ont été retirés après des alcootests positifs) ;
- le traitement diligent de la zone de l'axe Yopougon-Adjamé déclarée zone accidentogène, grâce à l'application de la plage horaire, de la vidéo verbalisation (le nombre d'accidents sur cet axe qui était de 12 par semaine est passé à 4 ou 5 accidents par mois).

Les actions de la Police Spéciale de la Sécurité Routière sont à l'origine d'une circulation plus aisée et sécurisée des personnes et de leurs biens sur les routes.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être légalement constitué ;
2. Disposer d'un siège en Côte d'Ivoire ;
3. Avoir mené au moins deux activités de sécurité routière en Côte d'Ivoire ;
4. Avoir participé à des actions de sécurité routière à l'extérieur du pays ;
5. Avoir accompagné l'OSER dans ses campagnes de sensibilisation au moins trois fois ;
6. Les membres ont déjà bénéficié d'une formation en sécurité routière.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SYNDICAT DE COPROPRIÉTAIRES

SYNDICAT DES COPROPRIÉTAIRES DE LA RÉSIDENCE SOLEIL 3

Cocody - Angré

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Le Syndicat des Copropriétaires de la Résidence Soleil 3 a vu le jour le 4 décembre 2000.

Située à Cocody-Angré, « La Résidence Soleil 3 » est une cité composée de 385 résidences. Le conseil syndical dynamique, dans sa quête de se conformer aux dispositions en vigueur, a rédigé un règlement de copropriété et a recruté un Syndic professionnel agréé par le Ministère de la Construction, du Logement et de l'Urbanisme. Ce qui fait de ce Syndic une référence. La fonction de Syndic est assurée par le Cabinet de Maître Bamba Makoni (Commissaire de justice) qui mène plusieurs actions pour assurer un cadre de vie agréable aux résidents de Soleil 3.

La régularité des paiements des charges liées à la copropriété permet d'entretenir les parties communes et d'améliorer le cadre de vie.

Ce syndicat mérite par conséquent d'être encouragé pour son important taux de recouvrement important, mais aussi pour l'embellissement de la cité « La Résidence Soleil 3 » et la planification de réhabilitation des résidences.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Participation aux assemblées générales ;
2. Mise en place d'un règlement intérieur de copropriété ;
3. Mise en place d'un conseil syndical ;
4. Entretien des parties communes ;
5. Paiement des cotisations ;
6. Ravalement des façades.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR IMMOBILIER

ENTREPRISE 2J SERVICES (E2JS)

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

L'«ENTREPRISE 2J SERVICES, située à la Riviera 3, est agréée en tant que Promoteur Immobilier en 2019. Depuis, 2021, elle est certifiée ISO 9001, version 2015. L'« ENTREPRISE 2J SERVICES » est dirigée par Madame ATSE Akissi Alice qui en est le Gérant statutaire.

Dans le souci d'aider les Ivoiriens à accéder à des logements décents, en 2021, l'«ENTREPRISE 2J SERVICES » a signé une convention avec l'Etat de Côte d'Ivoire pour la production de 10.000 logements.

Ainsi, plusieurs parcelles de terrains ont été mobilisées en vue de faire face à ses engagements.

A ce jour, elle a sollicité et obtenu des agréments pour quatre (04) sites de programmes immobiliers dans la zone de Bingerville. Sur l'ensemble de ces programmes validés pour un total de 1.316 logements, 900 sont achevés et livrés. Les VRD sont réalisées à 60%. Avant la fin de l'année 2022, E2JS envisage de livrer 145 logements supplémentaires.

Elle emploie cinquante (50) salariés permanents et est à jour sur le plan fiscal et social.

L'entreprise s'est particulièrement illustrée par la qualité de ses travaux, le respect des délais de livraison, la disponibilité des financements et la rigueur dans la gestion de son portefeuille client.

La Contribution de l'« ENTREPRISE 2J SERVICES à l'offre de logements s'inscrit dans la vision du Gouvernement d'offrir aux Ivoiriens des logements décents.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Coût des logements ;
2. Niveau d'exécution des logements ;
3. Respect du délai de livraison des logements ;
4. Force de vente des logements ;
5. Recherche de financement ;
6. Niveau d'achèvement des travaux VRD secondaires ;
7. Cadre de vie ;
8. Qualité de la finition des travaux.

PRIX DU MEILLEUR ACTEUR POUR LA DÉFENSE DES FORÊTS, DE LA FAUNE ET DES RESSOURCES EN EAU

COMITÉ VILLAGEOIS DE LUTTE CONTRE LES FEUX DE BROUSSE DE DIOULASSOBA

Dioulassoba (Sous-Préfecture de Sifié)

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Le Comité Villageois de Défense de la Forêt et de Lutte contre les Feux de Brousse de Dioulassoba, créé par la volonté du Chef du village, a vu officiellement le jour, suite à l'incendie qui a ravagé une partie de la forêt sacrée de Sifié, en janvier 2017.

Depuis lors, le Comité s'est investi avec abnégation dans la lutte contre les feux de brousse et la protection de la forêt sacrée. À travers des réunions, des diffusions de messages à la radio locale et dans les lieux de culte, les membres du comité invitent la population à la prudence lorsqu'elle utilise le feu.

Après plus de cinq années de travail acharné et de présence assidue sur le terrain, des résultats significatifs ont été obtenus notamment :

- Une baisse très sensible, voire une quasi inexistence de nuisances dues aux feux de brousse ;
- Une réelle protection de la forêt sacrée de Sifié ;
- La création de 12 comités semblables dans les villages de la Région ;
- La réalisation de 22 ha de reboisement dans le terroir du village.

Le Comité villageois est distingué pour ses efforts en matière de protection de l'environnement.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Reboisement ;
2. Entretien ;
3. Etat de la plantation.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DE REBOISEMENT



M. YAO YAO LOUIS

Dougbafla (Sous-Préfecture d'Oumé)

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Instituteur de formation, Monsieur YAO Yao Louis a servi de 1984 à 2021 à Oumé où il a été admis à faire valoir ses droits à la retraite.

Fils de Feu YAO Fils Pascal, lauréat de la « Coupe Nationale du Progrès » en 1988, passionné de l'agroforesterie, YAO YAO Louis, en marge de sa fonction d'enseignant, acquiert des parcelles de jachère dans la zone d'Oumé à Dougbafla, dans le seul but de créer des parcelles boisées pour contribuer à la restauration et à l'extension des forêts. Il crée sa première plantation en 2007.

De 2007 à 2019, il a réalisé 40 Ha de forêt ; ce qui lui a valu de décrocher le deuxième Prix National d'Excellence du meilleur acteur de reboisement en 2019.

De 2019 à 2022, moins de 4 ans après, il a reboisé 13 Ha de forêt et vient d'acquérir 4 autres Ha qu'il compte reboiser en 2023, malgré les maigres moyens dont il dispose.

Monsieur YAO emploie en moyenne sept (07) à dix (10) personnes de manière permanente, contribuant ainsi au développement socioéconomique de la zone d'Oumé.

Le lauréat poursuit sans relâche son ambition de contribuer à l'amélioration du couvert forestier et à la création d'un cadre de vie sain pour le bonheur des populations actuelles et celui des futures générations.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Organisation ;
2. Actions préventives ;
3. Actions actives.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT TECHNIQUE DES EAUX ET FORÊTS



CAPITAINE SORO KAZANA KASSOUM

Chef de Cantonnement des Eaux et Forêts d'Arrah

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Niveau d'implication dans les activités de reboisement ;
2. Niveau d'implication dans la lutte contre les feux de brousse ;
3. Connaissances de la législation forestière ;
Connaissances militaires.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Le Capitaine SORO Kazana Kassoum, titulaire d'un diplôme d'Ingénieur des Techniques des Eaux et Forêts en 2009 et d'un Master en Biologie obtenu en 2019 à l'Université de Daloa, est le premier Chef de Cantonnement des Eaux et Forêts d'Arrah depuis juin 2018.

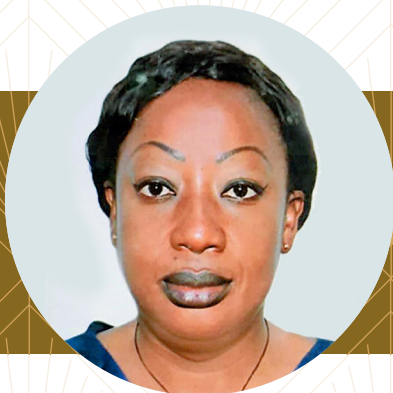
Agent ponctuel, assidu, intègre et de bonne moralité, il possède de solides connaissances militaires et les valeurs d'un bon agent paramilitaire. Il entretient d'excellentes relations professionnelles avec ses collaborateurs et les usagers.

Sa compétence, son dynamisme, son esprit d'initiative et de créativité, ont permis d'obtenir plusieurs résultats significatifs, notamment la production de 48 000 plants, l'organisation régulières de réunions sur la protection de la faune et de la flore avec la pose de 2 panneaux de sensibilisation sur les feux de brousse, l'équipement de 9 Comités en matériels de lutte contre les feux de brousse grâce aux plaidoyers auprès de partenaires, l'organisation d'un concours « génie en herbe » inter-écoles primaires d'Arrah sur les notions de l'environnement.

A travers la page Facebook du service, il a su communiquer avec des infographies sur le nouveau code forestier et sur les feux de brousse afin de sensibiliser les populations.

Monsieur SORO a reçu le deuxième Prix d'Excellence du meilleur Agent Technique des Eaux Forêts en 2021.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ENCADREUR SPORTIF



MME ESSAN AMOIN MARIE LAURE

*Présidente de la Fédération Ivoirienne de Randonnée
Pédestre et du Bien-être (FIRAPE)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Leadership ;
2. Compétences ;
3. Rendement (Résultats sportifs) ;
4. Expérience professionnelle ;
5. Le respect de l'éthique et de la déontologie ;
6. Qualification.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Née le 19 novembre 1971, Madame ESSAN Marie Laure est titulaire d'une Maîtrise en Sciences de Gestion obtenue à l'Université d'Abidjan. Elle est Chef d'entreprise dans le secteur de la Sécurité, du BTP et de la Prestation de services. Elle est également Présidente de la Fédération Ivoirienne de la Randonnée Pédestre et du Bien-être (FIRAPE) ainsi que de la Confédération Africaine de la Randonnée Pédestre et du Bien-être (CARP).

En 2020, elle a obtenu le Prix de la Meilleure Présidente de fédération sportive en Côte d'Ivoire, décerné par l'Association dénommée Bâtisseur des Ivoiriens Modernes (BACIM). Elle a également été distinguée Chevalier dans l'ordre du mérite sportif au cours de la même année.

La FIRAPE dont elle est la Présidente, compte 105 Ligues représentées partout en Côte d'Ivoire.

Elle a contribué, à travers sa Fédération, de manière significative, à la massification et à la "démocratisation" du sport pour tous, sur toute l'étendue de territoire national. Ainsi, chaque semaine, dans toutes les contrées du pays, les Ivoiriens s'adonnent, de plus en plus, à la pratique du sport. De 27% en 2016, le taux de la pratique du sport pour tous est passé à 37% en 2020.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ATHLÈTE



M. KONATÉ SORNAN KINIDINNIN STÉPHANE

*Capitaine de l'Equipe Nationale de Basketball
de Côte d'Ivoire*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
2. Résultats sportifs ;
3. Constance dans la performance ;
4. Respect des règles.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Né le 23 août 1980 à Bouaké, Monsieur KONATÉ Sornan Kinidinnin Stéphane est Professeur d'Education Physique et Sportive (EPS), diplômé de l'Institut National de la Jeunesse et des Sports (INJS), joueur international de Basket-ball et Capitaine de l'Equipe Nationale ivoirienne qualifiée pour le championnat du monde 2023.

Monsieur KONATÉ s'est illustré brillamment à travers les performances suivantes :

- Champion de Côte d'Ivoire avec l'A.B.C. en 2022 ;
- Vice-champion d'Afrique à l'Afrobasket de Kigali (RWANDA) en 2021 ;
- M.V.P. de la saison 2020-2021 / 2021-2022 ;
- Meilleur marqueur et Meilleur passeur de la saison 2021- 2022 ;
- Ballon d'or pour sa longévité au haut-niveau (8 Afrobaskets) à Kigali remis lors de l'Afrobasket 2021 ;
- Meilleur marqueur avec l'équipe nationale durant deux fenêtres des éliminatoires de l'Afrobasket 2021 à Yaoundé.
- Recruté en 2022 par le club tunisien du MONASTIR, il est champion de Tunisie, vainqueur de la Coupe de Tunisie et Champion d'Afrique de la Ligue Africaine de Baskett Ball (BAL) 2022 au Rwanda.

Monsieur KONATÉ est Officier dans l'ordre du mérite sportif depuis 2021.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNICATION

2A CONSULTING

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Monsieur AKOU Augustin est diplômé de l'Institut des Sciences et Techniques de la Communication (ISTC). Il a fait ses preuves dans l'une des plus grandes entreprises de communication en Côte d'Ivoire. Il est le Directeur Général de 2A CONSULTING qui est une agence- conseil en publicité.

2A Consulting conçoit et orchestre pour ses clients des événements clé en main, inédits et des actions marketing terrain novatrices.

Les domaines de compétence de 2A Consulting sont notamment :

- la réflexion stratégique et la recommandation événementielle ;
- l'implémentation événementielle et l'organisation pratique ;
- l'aménagement logistique et technique ;
- le booking et le suivi des intervenants liés à l'événementiel et au spectacle ;
- l'orchestration et la gestion du déroulé.

2A consulting compte à son actif la conception et l'organisation des événements suivants :

- le Forum international des villes intermédiaires à Odienné ;
- le lancement de la première chaîne de télévision privée ;
- l'inauguration du Centre d'Excellence Régional contre la Faim et la Malnutrition (CERFAM).

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Connaissance et aptitudes professionnelles ;
2. Esprit d'initiative ;
3. Civisme, intégrité et moralité ;
4. Sens du service public ;
5. Sens social et des relations humaines ;
6. Esprit de discipline ;
7. Présentation (cadre de travail, image de marque de l'entreprise) ;
8. Créativité ;
9. Impact socio-économique ;
10. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
11. Visibilité de l'institution ;
12. Qualité et pertinence des outils de communication.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DES MÉDIAS

IVOIRECHECK

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Porter sur un sujet d'intérêt public ;
2. Avoir été soumise à autorisation officielle ;
3. Impact social ;
4. Qualité et pertinence des outils de communication.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

IVOIRECHECK est une plateforme mise en place par le Réseau des Professionnels de la Presse en Ligne (REPPRELCL).

Régulièrement déclaré au Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité et immatriculé au service des impôts, le REPPRELCL défend les intérêts des acteurs de la presse en ligne et de tous les métiers s'y rattachant en Côte d'Ivoire.

Ce réseau a, à son actif, le recensement de tous les médias en ligne de Côte d'Ivoire, la participation au projet de labellisation des sites web d'information, et l'élaboration avec le Ministère de la Communication de la nouvelle loi sur la presse.

En parallèle, le REPPRELCL a mis en place deux projets importants : l'Observatoire des médias numériques (OMENCI) et la plateforme IVOIRECHECK.

L'OMENCI fait, entre autres, le monitoring des médias numériques et veille au respect de l'éthique et de la déontologie. Et la plateforme IVOIRECHECK (www.ivoirecheck.com) vise à lutter contre les fausses informations.

Le projet IVOIRECHECK a été soutenu par l'UNESCO et l'OIF et a fortement contribué à la lutte contre la désinformation pendant la pandémie de la Covid-19 et les périodes électorales en 2020 et 2021.

IVOIRECHECK est un outil innovant qui s'avère indispensable dans ce secteur où les fake news gagnent de plus en plus du terrain.

C'est le journaliste professionnel Lassina SERME, Chef de Bureau de l'Agence de Presse Africaine (APA Côte d'Ivoire), qui représente la faïtière des médias numériques dont il assure actuellement la Présidence.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROJET INNOVANT DANS LE DOMAINE DU NUMÉRIQUE

YOLICARD

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Créé par Monsieur Silvanus SOUAGA, biologiste de formation, reconverti dans le secteur de l'imprimerie, en vue d'apporter une solution innovante à ses clients, YOLICARD est une carte de visite connectée qui intègre les technologies NFC, QR, Code et Link, et permet aux professionnels de centraliser et de partager toutes leurs coordonnées, réseaux sociaux et liens web en une touche.

C'est une solution qui permet de digitaliser toutes les activités de réseautage.

YOLICARD résout plusieurs problèmes notamment l'inconfort dans la gestion au quotidien des lots de cartes de visite traditionnelles, les limites quant aux quantités de coordonnées partageables via les cartes de visite traditionnelles, les dépenses liées à chaque modification d'informations sur les cartes de visites traditionnelles, la dégradation de l'environnement par la consommation régulière de papiers utilisés pour la confection des cartes de visites traditionnelles.

La YOLICARD est la première carte de visite connectée 100% ivoirienne utilisée avec une croissance fulgurante par plus de 25.000 utilisateurs (particuliers, de membres du Gouvernement, entreprises nationales et internationales).

La solution a été adoptée par tout l'écosystème technologique ivoirien et est accompagnée par le Centre de Commerce International des Nations Unies pour son expansion dans la sous-région. Cette solution innovante permet de s'inscrire dans une dynamique globale de numérisation de l'expérience de partage d'informations afin de favoriser le réseautage.

YOLICARD a, au fil des années, gagné en maturité et en positionnement. Ce qui lui a valu la confiance de plusieurs entreprises de référence.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Caractère innovant ;
2. Qualités technologique et scientifique ;
3. Viabilité économique ;
4. Qualité des profils des promoteurs.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE NUMÉRIQUE " FÉMININE"

SMART AGRI

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

SMART AGRI est un concept qui fait la promotion de l'agriculture intelligente.

Il a été mis en place par Mademoiselle APIA Moya, étudiante en Master 1 en Réseaux et Télécommunications à l'Ecole Supérieure Africaine des Technologies de l'Information et de la Communication (ESATIC).

SMART AGRI utilise une plateforme de collecte/analyse/traitement de données recueillies à partir de capteurs, afin d'accroître le rendement des cultures et des parcelles agricoles, de détecter d'éventuelles maladies et d'assurer l'arrosage automatique.

SMART AGRI est donc un système intelligent qui permet d'éviter le gaspillage d'eau ainsi que les maladies liées à l'excès d'arrosage. La plateforme de contrôle permet de visualiser en temps réel les changements environnementaux et atmosphériques, afin de suivre l'évolution des plantes. Il permet aussi de programmer et d'actionner l'arrosage par la voix, grâce à une intelligence artificielle. En outre, ce module d'étude est destiné à aider la recherche agronomique dans le développement de nouvelles variétés de cultures plus productives et résistantes aux nouvelles réalités atmosphériques.

Le projet SMART AGRI, vise à dynamiser le secteur agricole, pilier de l'économie ivoirienne, à travers de nouvelles pratiques culturales, pour une agriculture de précision à fort rendement et indépendante des saisons.

SMART AGRI a bénéficié d'un financement de Moov Africa dans le cadre des projets innovants, intégrant les technologies de 4^{ème} génération.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Age du promoteur unique / moyenne d'âge de l'équipe ;
2. Usage des TIC ;
3. Qualités technologique et scientifique ;
4. Impact social ;
5. Impact sur l'environnement ;
6. Sources de motivation des promoteurs ;
7. Existence d'une vision ;
8. Degré d'engagement ;
9. Qualité du profil du promoteur principal.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE CONTRIBUTION À LA VULGARISATION DES USAGES DU NUMÉRIQUE

NYMBA

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

NYMBA est une plateforme digitale innovante qui a pour objet de dématérialiser le processus d'achats d'espace d'affichage publicitaire.

Elle a été mise en place par ORIGIN 7, une agence conseil en publicité, gérée par Monsieur ARMEL KOFFI, diplômé de l'Ecole Supérieure de Commerce.

NYMBA permet aux annonceurs en quelques clics, de choisir et de réserver les espaces d'affichages publicitaires (panneaux routiers, espaces muraux, rooftop, château d'eau), disponibles pendant la période où ils souhaitent communiquer.

Désormais, les annonceurs peuvent sélectionner les espaces d'affichages publicitaires en toute intelligence, parce que NYMBA fournit des données de divers types (Traffic, qualité du support, visibilité de l'espace, prix, etc.) sur chaque espace d'affichage publicitaire répertorié. Il est accessible à partir du lien www.nymba.ci.

NYMBA est une innovation dans le secteur de la vulgarisation des usages de numérique en Côte d'Ivoire, en Afrique et dans le monde. Elle est expérimentée sur le marché ivoirien et son promoteur envisage de l'ouvrir au reste du monde.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Usage des TICS ;
2. Qualité technologique et scientifique ;
3. Impact social ;
4. Impact sur l'environnement ;
5. Taux d'utilisation ;
6. Niveau de sollicitation.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ASSOCIATION DE JEUNESSE

YOUTH INSTITUTION FOR EDUCATION (YIFE)

District Autonome d'Abidjan

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

YOUTH INSTITUTION FOR EDUCATION (YIFE) est une association de jeunesse créée le 11 avril 2015 et qui a pour missions :

- de contribuer à l'insertion professionnelle et à l'épanouissement social et économique des jeunes ;
- de lutter contre la dégradation de l'environnement ;
- de former les jeunes au civisme et à la vie associative.

YIFE s'est distinguée par les actions suivantes :

- création de 02 centres d'incubation dédiés à l'entrepreneuriat, à la formation et à la citoyenneté active des jeunes ;
- formation de 150 jeunes bénévoles au civisme et à la citoyenneté à Cocody ;
- organisation d'une journée d'engagement dans la vie associative à l'attention de 200 jeunes au Jardin Botanique de Bingerville ;
- formation de 36 jeunes à Abidjan, aux techniques de recherche d'emploi ;
- insertion socio-professionnelle de 10 jeunes en difficultés ;
- formation de 20 jeunes filles aux métiers du digital ;
- financement de 20 projets de jeunes à Cocody ;
- distribution de denrées alimentaires à 1000 enfants à Cocody Akouédo ;
- organisation d'une randonnée de découverte culturelle au profit de 150 jeunes à Moossou.

YIFE est une association résolument au service des jeunes et intègre parfaitement la vision du Gouvernement en matière de civisme et d'auto-emploi par la formation.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative :
 - Etre légalement constitué ;
 - Disposer d'un siège social fonctionnel.
2. Fonctionnement ;
3. Prise en compte du genre au sein du bureau exécutif.
4. Contribution à la promotion de la jeunesse.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ORGANISATION DE VOLONTARIAT ET DE BÉNÉVOLAT

SÉNAT DES JEUNES DE CÔTE D'IVOIRE (SJCI)

District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Culture civique ;
2. Engagement citoyen, humanitaire et communautaire ;
3. Liens compétences et Axes Stratégiques.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Créé le 10 Juillet 2013, le Sénat des Jeunes de Côte d'Ivoire (SJCI), a pour missions de renforcer la cohésion nationale et la conscience citoyenne et civique des Ivoiriens ; de veiller à l'émergence de l'Ivoirien nouveau et de lutter contre la cybercriminalité et l'immigration irrégulière.

Le SJCI s'est illustré à travers les actions suivantes :

- sensibilisation contre les fakes news et les discours de haine ;
- don de tables bancs, de kits scolaires dans cinq écoles primaires de la Région du Béré ;
- don de matériels sanitaires à la maternité de Fadiadougou (KANI) ;
- réhabilitation d'un pont à Grand Gbapleu dans la Région du Tonkpi ;
- campagne de lutte contre l'immigration irrégulière à l'Université de Daloa ;
- formation de 200 jeunes aux valeurs de la paix, de la cohésion sociale, au civisme et à la citoyenneté.
- sensibilisation en faveur de la prise de conscience civique et citoyenne des jeunes dans le District Autonome d'Abidjan ;
- amélioration des conditions de travail dans cinq écoles primaires de la Région du Béré et à la maternité de Fadiadougou ;
- facilitation du transport des produits agricoles à Grand Gbapleu.

Les actions réalisées par le SJCI ont eu une grande portée sociale dans les différentes régions d'intervention et permis notamment une baisse significative de l'immigration irrégulière au départ de Daloa.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ETABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT

HÔTEL LE VAISSEAU

Abidjan - Il Plateaux

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Situé dans la Commune de Cocody et dans le quartier des Il Plateaux (7ème tranche), l'HÔTEL LE VAISSEAU est construit sur un site savamment aménagé tenant compte des normes écologiques. Les bâtiments sur plusieurs niveaux, possèdent chacun un parking dans un environnement calme et sécurisé.

Les promoteurs qui ont développé une résilience face à la fermeture générale des établissements de tourisme en raison de la pandémie à coronavirus en 2020 (livraison de repas, services à domicile, séminaires semi virtuels, etc.), ont maintenu tous les emplois et poursuivi les investissements dans l'embellissement et le maintien du confort des chambres et des espaces communs.

Le tourisme d'affaires (congrès et séminaires) est renforcé par l'aménagement de nouvelles salles modernes équipées et par un niveau de digitalisation élevé.

L'établissement offre des tarifs concurrentiels pour favoriser le développement du tourisme domestique (tarifs spéciaux pour les nationaux et résidents pendant la basse saison).

Les décisions stratégiques tiennent compte des enjeux environnementaux, économiques et sociaux de la Côte d'Ivoire. Et cela non seulement au sein de l'entreprise avec la formation continue et les habitudes inculquées aux personnels mais également avec la clientèle (économie d'énergie et d'eau, tri et prétraitement des déchets, etc.).

Le personnel compétent et dynamique offre un service respectant les normes de qualité.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du Tourisme ivoirien.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ETABLISSEMENT DE RESTAURATION

SAAKAN

Abidjan - Plateau

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Spécialisé dans la cuisine africaine, le service traiteur et la vente de produits frais, le restaurant SAAKAN, situé dans la Commune du Plateau, se distingue par la créativité et l'originalité de ses recettes. Ses plats uniques (tels que la queue de bœuf braisée, les mille-feuilles d'igname et de thon, les fruits de mer) ainsi que son cadre alliant modernité et touches traditionnelles, ont bâti sa notoriété.

Le restaurant a été consacré au « Restaurant Awards 2017 » avec 03 prix : Meilleure cuisine, Meilleur service, Restaurant de l'année.

Grâce aux véhicules frigorifiques, les produits utilisés, certifiés frais, sont conditionnés puis maintenus dans la chaîne de froid dès l'achat chez les producteurs, jusqu'aux chambres froides et à la cuisine. L'Institut National d'Hygiène Publique est régulièrement sollicité pour les différents contrôles sanitaires et alimentaires.

Les cartes de menus sont digitalisées, affichables sur les smartphones en scannant un code QR, sans contact avec le client. Les commandes peuvent être virtuellement passées à l'avance pour réduire le temps d'attente des préparations.

SAAKAN met un accent sur la gestion et le tri sélectif des déchets et l'élimination des eaux usées. L'environnement immédiat est entretenu et un code d'hygiène sanitaire et alimentaire qui s'impose à tous est mis en place.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du Tourisme ivoirien.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE AGENCE DE VOYAGES

KELY'S TOURS

Abidjan - Angré

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du Tourisme ivoirien.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Créée le 14 Juin 2014, KELY'S TOUR est la première agence de réservation et tour opérateur ivoirien exerçant dans le domaine du tourisme (voyage, hôtellerie, restauration, guidage, etc.).

Elle emploie 10 agents dont 7 femmes, tous déclarés à la CNPS.

KELY'S TOUR dispose d'une plateforme de réservation numérique sur laquelle sont regroupés tous les services de conciergerie, pour une prise en charge des besoins de la clientèle.

Elle intervient en tant que grossiste et fournit des touristes aux agences de voyages locales. Elle organise et commercialise elle-même des circuits touristiques et promeut le tourisme domestique et sous régional.

L'Agence met sa plateforme de réservation d'hébergement à contribution lors des grands événements nationaux et sous régionaux, et elle conduit avec le Fonds de Développement Touristique, le projet de création d'une plateforme nationale de réservation d'hébergement.

KELY'S TOUR sensibilise, évalue annuellement et forme son personnel aux techniques des spécialités du tourisme et à la digitalisation. Un règlement intérieur, un code de bonne conduite et une politique d'orientation de l'Agence régulent la vie de l'entreprise.

Un délégué du personnel participe aux réunions mensuelles organisées par la Direction Générale et participe aux décisions relatives à la défense des intérêts sociaux, la conduite, la gestion, le contrôle et la pérennité de l'entreprise.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR
DES RESSOURCES ANIMALES ET HALIEUTIQUES -
OPTION "ÉCLOSERIE OU PRODUCTION D'ALEVINS"

POLY-ELEVAGES
FERME MILAN

Aboisso (Région du Sud-Comoé)

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Critères zootechniques ;
2. Critères sanitaires ;
3. Critères économiques ;
4. Critères environnementaux et de biosécurité ;
5. Critères administratifs.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

La ferme Poly- Elevage est spécialisée dans la production d'alevins. Elle utilise quatre souches d'alevins : le tilapia, le mâchoiron, le silure et l'hétérotis. De simple ferme d'écloserie en 2014, elle est passée au statut d'entreprise individuelle en 2017 à celui de SARL en Août 2021. Doté d'un capital de 1 million de F CFA, la ferme Poly-Elevages Milan emploie 06 personnes déclarées à la CNPS.

La ferme dispose de diverses structures modernes d'élevages et de plusieurs équipements techniques qui font d'elle l'une des plus grandes productrices actuelles d'alevins de tilapia en Côte d'Ivoire. La production actuelle est d'environ 120.000 alevins de tilapia et 3.000 alevins de mâchoiron par cycle de 45 jours.

Avec les équipements modernes récemment acquis et grâce à sa retenue d'eau et à son forage, la ferme Poly-Elevages Milan projette une production minimale d'un (01) million d'alevins par cycle au 1er trimestre 2023.

La ferme Poly-Elevage est membre de plusieurs organisations professionnelles. Elle effectue des prestations de services diverses, allant de la formation à la fourniture d'aliments et du matériel aquacole, en passant par les études de faisabilité et des aménagements, avec un très large circuit de distribution d'alevins.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ENSEIGNANT-CHERCHEUR



PR. N'GUESSAN JEAN DAVID

*Professeur Titulaire de Biochimie-Pharmacologie des
Substances Naturelles à l'Université
Félix Houphouët-Boigny de Cocody-Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances pédagogiques (enseignement) ;
2. Quantité et qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats de recherches ;
4. Distinctions.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Après sa Maîtrise en Biochimie obtenue en 1993, le DEA de Biotechnologies et Amélioration des Productions Végétales en 1995 et le Doctorat d'Etat de Biochimie-Pharmacologie en 2001, Monsieur N'GUESSAN Jean David entame une carrière d'enseignant-chercheur le 08 février 2002 en qualité d'Assistant.

Enseignant de Biochimie-Pharmacologie des Substances Naturelles à l'Université Félix Houphouët-Boigny, il a gravi tous les grades du Conseil Africain et Malgache de l'Enseignement Supérieur (CAMES) et est actuellement Professeur Titulaire.

Il est auteur de cent (100) Publications scientifiques et a encadré vingt et une (21) Thèses de Doctorat.

Tous ses enseignements sont sur support numérique et disponibles en ligne (plateforme TEAMS).

En plus de ses charges académiques, il est l'actuel Vice-Doyen chargé de la recherche de l'UFR Biosciences.

Au plan social, il s'est toujours rendu disponible pour la communauté universitaire. Il a contribué à la formation des ressources humaines de qualité dans son pays et a aussi œuvré dans le domaine de la santé, à travers ses résultats de recherche sur les substances végétales de la Pharmacopée Ivoirienne.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ACTION DE VALORISATION DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION



DR. OBOUAYEBA SAMUEL

*Directeur de recherche en Agro-Physiologie
au Centre National de Recherche Agronomique (CNRA)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Quantité et qualité des productions scientifiques (articles, brevets) ;
2. Caractère novateur des travaux ;
3. Impact des travaux sur la productivité ;
4. Distinctions.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Titulaire du Diplôme d'Agronomie Générale obtenu en 1984 et du Diplôme d'Ingénieur Agronome, option Production Végétale en 1987, Monsieur OBOUAYEBA Samuel obtient en 2005, le Doctorat de Physiologie Végétale, spécialité Agro-Physiologie, à l'Université de Cocody-Abidjan.

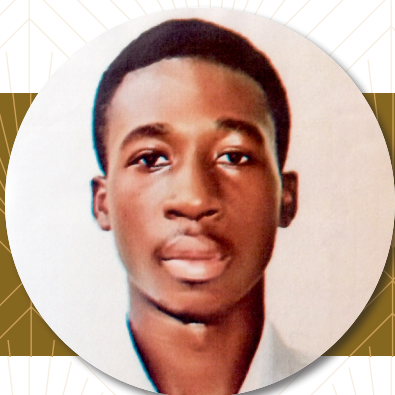
Au plan professionnel, le Dr OBOUAYEBA Samuel a été :

- Directeur de Recherche CAMES (Conseil Africain et Malgache de l'Enseignement Supérieur), au Centre National de Recherche Agronomique (CNRA) à Bimbresso ;
- Lauréat du prix de la Recherche Scientifique, édition 2007 ;
- Chef de programme HEVEA au CNRA depuis le 17 avril 2008 ;
- Lauréat mondial du Prix Sekhar B.C du meilleur chercheur sur HEVEA, édition 2019.

Dr ABOUAYEBA Samuel est auteur de quatre-vingt-onze (91) articles publiés dans une trentaine de revues internationales à comité de lecture.

L'expertise scientifique et les pertinents travaux validés aux plans national et international par le CNRA et le CAMES pour la filière hévéicole, ont contribué au développement de cette filière.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTUDIANT



M. YEO NALOURGO NIBÉ

Étudiant à l'École Polytechnique de Paris

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances académiques ;
2. Degré de sociabilité ;
3. Comportement citoyen.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Monsieur YEO Nalourgo Nibé, est né le 19 août 2004 à Korhogo. Après avoir obtenu brillamment le Baccalauréat série C avec la mention Bien (15,65/20) au Lycée Moderne d'Oumé en 2020, il rentre à l'Institut National Polytechnique Houphouët-Boigny de Yamoussoukro (INP-HB) à 16 ans, où il passe avec succès les deux années des classes préparatoires de Mathématiques Physique Sciences de l'Ingénieur (MPSI) avec plus de 15 de moyenne (major la 1^{ère} année). À l'issue de la 2^{ème} année préparatoire de Mathématiques-Physique (MP), il est admis à l'Ecole d'Excellence Française Polytechnique de Paris en 2022.

Monsieur YEO a des compétences avérées en Informatique (Programmation Python, Web, etc.), en Anglais, en Arabe (niveau intermédiaire) et en turque (débutant).

Au plan social, il a fait du bénévolat (préparation d'élèves au baccalauréat) et milité dans les Associations d'étudiants de l'INP-HB.

C'est un étudiant brillant, ambitieux et prometteur.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ (MÉDECIN, PHARMACIEN, CHIRURGIEN-DENTISTE OU ADMINISTRATEUR DE SANTÉ)



DR. BLAIDE FRANCK ÉRIC

*Médecin Gynécologue, Chef de Service
au Centre Hospitalier Régional de MAN
(Région du Tonkpi)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Dr BLAIDE Franck Eric, Docteur d'Etat en médecine depuis 2010, est Médecin gynécologue, chef de service au CHR de Man.

Agent courtois, disponible, consciencieux, accueillant, ayant un sens élevé du don de soi, il a malgré l'incendie à son domicile, continué à opérer deux parturientes.

Médecin référent Soins Obstétricaux Néonataux d'Urgence de la Région sanitaire du TONKPI, il est à l'origine de nombreuses initiatives au niveau du District Sanitaire de Man, notamment :

- la gestion de toutes les complications obstétricales référées par les centres périphériques ;
- l'encadrement à distance des médecins en charge de la maternité dans quatre autres hôpitaux de références ;
- l'encadrement de toutes les sages-femmes de la Région.

Ces actions ont permis :

- la réduction des décès maternels : de 30 décès maternels en 2017, à 7 décès en 2021 et 4 décès maternels au 1^{er} semestre 2022 ;
- Nombre de césariennes : 1142 ;
- Accouchements assistés : 3289
- Consultations Prénatales 1 : 1234 soit 98%
- Consultations Prénatales 4 : 604 soit 48%
- Consultations : 5715
- Consultations Post Natales (en 72h) : 3416
- Consultations Post Natales (6 à 8 sem.) : 1227
- Consultations grossesse à risque : 50 en 2021 et 30 au 1^{er} Semestre 2022.

Dr BLAIDE Franck Eric est un Agent exemplaire dont la distinction impactera la conscience professionnelle des autres agents et incitera les populations de Man à fréquenter le CHR.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT PARAMÉDICAL



MME KOUAKOU MAYA JULIETTE EPSE N'DRI

*Sage-femme diplômée d'État, Responsable
du Centre de Santé Rural d'Agbossou
(Direction de la Santé de Bongouanou)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Sage-femme diplômée d'Etat depuis 1998, Madame KOUAKOU Maya Juliette Epouse N'Dri, a servi respectivement au Centre de Santé Urbain de Taï, (1998 -2000) et au Centre de Santé Rural de Sokobo dans le District sanitaire de Sakassou, (2001-2002).

Souriante, accueillante et disponible, Madame KOUAKOU, Responsable du CSR d'Agbossou (Direction de la Santé de Bongouanou) depuis 2003, se distingue par sa facilité d'adaptation, son bon esprit d'équipe et sa bonne moralité. Ce qui lui a valu d'être Nominée pour les Awards des sages-femmes le 06 juillet 2019.

Les hauts faits de Madame KOUAKOU sont notamment :

- Consultations Prénatales 1 : 376 en 2021 et 209 en S1 2022 ;
- Consultations Prénatales 4 : 187 en 2021 et 77 en S1 2022 ;
- Accouchements assistés : 336 en 2021 et 170 en S1 2022 ;
- Complications obstétricales évacuées : 26 en 2021 et 15 S1 2022 ;
- Prévention de la Transmission Mère Enfant : 294 en 2021 et 207 au premier semestre 2022 ;
- Création d'une association villageoise pour la sensibilisation et la recherche des perdus de vue dans la communauté.

Madame KOUAKOU encadre les stagiaires de l'INFAS et coache ses collègues pour le partogramme.

Inspirant confiance par la qualité de son accueil qui est source de satisfaction pour les populations et l'augmentation du taux de fréquentation du CSR d'Agbossou, son choix contribuera à motiver les autres membres du personnel médical de la région et de toute la Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ETABLISSEMENT SANITAIRE

SERVICE DES MALADIES INFECTIEUSES ET TROPICALES (SMIT)

CHU de Treichville

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Hôpital annexe de l'hôpital central du Plateau depuis 1938, érigé en CHU en décembre 1976 et en Etablissement Public à caractère Industriel et Commercial (EPIC) en 1984, le CHU de Treichville dispose en son sein de plusieurs services dont le Service des Maladies Infectieuses et Tropicales (SMIT), dirigé par le Professeur Serge Paul EHOLIE.

Le SMIT est spécialisé pour les activités de consultation, de dépistage pour les voyageurs, de l'unité mobile (suivi ambulatoire), d'hospitalisation (médecine conventionnelle et réanimation) et des sites de confinement.

Les principaux résultats du SMIT sont entre autres :

- Nombre de Malades hospitalisés : 3794 ;
- Médecine conventionnelle : 2539 ;
- Réanimation : 1255 ;
- Consultation : 37 190 ;
- Guéris : 36 434 ;
- Décès : 756 ;
- Létalité globale : 2,07% ;
- Létalité hospitalière : 19.9% contre 70% et 40% dans les autres pays africains ;
- Dépistage des tests PCR pour le COVID 19 des voyageurs : 80 340.

Le SMIT dispose de 1082 agents pluridisciplinaires, courtois, disponibles, solidaires, accueillants et travaillant en équipe, avec une sensibilité sociale élevée, qui ont permis d'atteindre ces résultats significatifs.

Le SMIT a acquis sa notoriété dans la lutte contre les pandémies dont le virus Ebola et surtout depuis l'avènement du COVID 19, au point d'être la référence sous régionale dans la riposte contre ce fléau mondial.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Environnement (clôture, environnement péri-établissement, environnement intra-établissement) ;
2. Infrastructures et équipements (bâtiments, matériels techniques, sécurité) ;
3. Services et prestations (services existants, fonctionnalité des services, circuit du malade et accessibilité aux prestations, management) ;
4. Hygiène et gestion des déchets biomédicaux (propreté des salles, matériel d'entretien et tri des déchets à la production, collecte et gestion des déchets, existence d'un comité d'hygiène).

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE POURVOYEUSE D'EMPLOIS DÉCENTS

SOCIÉTÉ IVOIRIENNE DE PROMOTION DE SUPERMARCHÉS (PROSUMA)

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Le Groupe PROSUMA est spécialisé dans la grande distribution moderne. Entreprise ivoirienne créée en 1966 avec une seule enseigne, elle compte aujourd'hui 161 Points de Vente (filiales et franchises incluses) sous 24 enseignes, gère 04 supermarchés et dispose de 6 Entrepôts.

Avec un capital social de 20 millions de FCFA à sa création, le groupe a aujourd'hui à son actif, un chiffre d'affaires de plus de 435 milliards de FCFA.

La société qui enregistre une régularité fiscale a également mis en place une commission RSE en s'appuyant sur le Pacte Mondial et ISO 26000. Les 4 089 employés sont déclarés à la CNPS et bénéficient d'une formation continue, d'une couverture santé qui, depuis 2018, prend en compte, même les retraités.

L'augmentation régulière des capacités financières de l'entreprise, permet d'importants investissements qui soutiennent l'emploi. Le groupe étant exclusivement dédié à la production et à la vente de biens et services au niveau local, il a recours à des moyens de distribution adéquats qui garantissent ses ventes.

Son importante capacité d'absorption de mains d'œuvres fait de PROSUMA un acteur incontournable dans la croissance économique du pays et dans la lutte contre le chômage.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de nouveaux emplois créés ;
2. Nombre de travailleurs en CDI ;
3. Nombre de travailleurs en CDD ;
4. Nombre de travailleurs de sexe féminin ;
5. Nombre de travailleurs vivant avec un handicap ;
6. Nombre de travailleurs déclarés à la CNPS ;
7. Nombre de travailleurs ayant une Police d'assurance contre les accidents, risques et maladies professionnels ;
8. Respect du SMIG ;
9. Présence d'un dispositif de santé et sécurité au travail ;
10. Existence d'une instance de dialogue social ;
11. Régularité fiscale ;
12. Bonus entreprise citoyenne et genre.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LA LITTÉRATURE



M. KONAN KAKOU CHARLES NOKAN

Ecrivain

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Charles NOKAN, Konan Kakou Charles, à l'Etat civil, est né le 28 décembre 1936 à Yamoussoukro. Docteur en philosophie, il a enseigné la sociologie à l'Université de Côte d'Ivoire. Aujourd'hui à la retraite, Charles Nokan est le plus vieil écrivain en vie de Côte d'Ivoire.

Au plan littéraire, Nokan a produit son premier texte en 1956. Il fait donc partie de la première génération d'écrivains de Côte d'Ivoire. Depuis cette date, Nokan continue de publier et compte à son actif plus de trente livres. Sa création embrasse presque tous les genres. On lui doit aussi le genre sans genre ou écriture n'zassa ou encore genre n'zassa, qui allie allègrement récit, poésie, théâtre, essai, pamphlet... Sa littérature, très politique, se veut l'écho de la lutte des classes.

Monsieur NOKAN est auteur de plusieurs ouvrages dont :

- Assiè, 1956 ;
- Le Soleil noir point, 1962 ;
- Ablaha Pokou, 1970 ;
- Violent était le vent, 1977 ;
- Le Matin sera rouge, 1984 ;
- Les Voix de tous les peuples, 1984 ;
- L'Être, le désêtre et le non-être, 2000 ;
- Les Affres de l'existence, 2000 ;
- Tel que je suis, 2014...

Il a reçu plusieurs distinctions au nombre desquels le Mérite de l'Education Nationale et le Grand Prix National Bernard DADIE de Littérature en 2014. Il est également Officier de l'Ordre National.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ARTS VIVANTS



M. BLÉ OLIVIER

Arrangeur

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Monieur BLE Olivier est né le 09 janvier 1968 à Savigny -sur-orge en France. Il commence l'étude de la musique à l'école primaire ; étude qu'il poursuivra plus tard à l'INA, aujourd'hui INSAAC. Tout en continuant ses études en pharmacie, il n'abandonne pas la pratique de la musique et fera ses armes auprès de grands noms comme HOUON PIERRE, MARCELLIN YACE et BONCANA MAÏGA.

Après avoir servi dans plusieurs studios d'enregistrement, Olivier Blé est aujourd'hui Compositeur de musiques, ingénieur de sons, de mixage et de mastering, beatmaker, arrangeur et propriétaire d'un studio d'enregistrement, le STUDIO 7 à Abidjan.

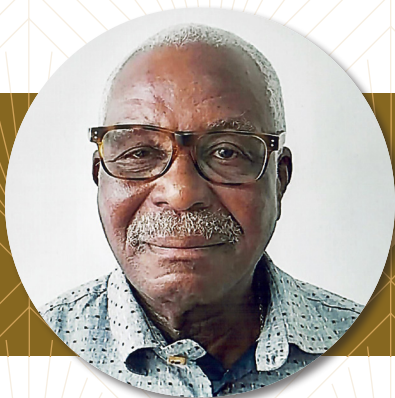
Il arrange différents genres musicaux comme les variétés, le reggae et le R&B, mais il est surtout réputé comme arrangeur de la plupart des albums ZOUGLOU de Côte d'Ivoire depuis 1991.

A ce titre, il a arrangé plus de 180 albums dont ceux de Magic System, Antoinette KONAN et N'GUESS Bonsens.

Olivier BLE est également Docteur en pharmacie et bénéficiaire de plusieurs décorations et titres de distinction dont les prix de meilleur arrangeur 2012, 2018, 2019.

Il a été fait Officier dans l'Ordre de la Santé de Côte d'Ivoire en 2017 et Officier de l'Ordre du Mérite National de Côte d'Ivoire en 2018.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LE CINÉMA ET LES ARTS VISUELS



M. BIENVENU NÉBA

Réalisateur

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Né en 1945, Monsieur Bienvenu NEBA est un éminent homme de théâtre ivoirien, professeur d'art dramatique à l'INA devenu INSAAC, quelques années avant qu'il ne prenne sa retraite en 2002. Acteur, directeur artistique, metteur en scène et réalisateur de cinéma, il inspire aujourd'hui bon nombre de jeunes artistes dans le secteur du théâtre et du cinéma en Côte d'Ivoire et dans la sous-région.

Après l'École de Théâtre d'Abidjan et l'Université internationale du théâtre à Paris, il crée et joue plusieurs rôles dont "Monsieur Thogo Gnini" de Bernard Dadié ; "Papa Bon Dieu" de Louis Sapin ; "On passe dans huit jours" de Sacha Guitry. Il incarnera également le rôle du roi dans "La reine et la montagne" de Maurice Bandaman en 2015, et d'acteur notamment dans "Ablakon" (1985), Le Mec idéal (2011), Aphasie, la révolte de Dantra (2016), etc.

Il a reçu plusieurs distinctions dont celles d'Officier de l'ordre national et de Commandeur dans l'ordre du mérite national.

L'artiste à la retraite, enseigne encore la diction et la technique de mise en scène à l'ISTC et à l'UCAO et continue de s'adonner à ses activités d'homme de théâtre et de cinéma.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité technique de l'œuvre ;
2. Originalité du style ;
3. Bonne représentation de la réalité ;
4. Implication dans l'action sociale ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Maîtrise parfaite du métier ;
7. Leadership dans le secteur.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ELÈVE AU BACCALAURÉAT TECHNIQUE



M. BAMBA ABOUBACAR

Elève au Collège Saint Raphaël de Bouaflé

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Monsieur BAMBA Aboubacar est né le 21 Juillet 2001 à Duekoué. Meilleur élève de Terminale G2 de son établissement, il obtient le Baccalauréat de Technicien (BT), session 2022, avec la mention « Bien », soit une moyenne de 15,04 sur 20.

Discipliné et assidu, Monsieur BAMBA Aboubacar est membre du Conseil d'école de son établissement. Son ambition est d'être un expert-comptable diplômé d'une école prestigieuse nationale ou internationale. Il pratique le football et la lecture.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE FORMATION PROFESSIONNELLE

CENTRE MULTISECTORIEL MOHAMMED VI

Commune de Yopougon

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Créé le 04 août 2017 et inauguré le 27 novembre 2017, le Centre Multi sectoriel Mohammed VI de Yopougon est un établissement de référence dans le District d'Abidjan. Il compte 662 apprenants dont 350 filles et 312 garçons.

Il forme aux diplômes du CQP, CAP, BT, BTS, dans deux (02) secteurs d'activités que sont :

- Hôtellerie, Tourisme et Restaurant ;
- Bâtiment et Travaux Publics (Génie Civil).

L'établissement se distingue par ses bons résultats scolaires : 108 admis sur 127 candidats aux examens du CAP, BT et BTS de la session 2020-2021, soit 85,03% de réussite.

Il a reçu en outre, plusieurs prix dont :

- 1^{er} prix au concours Inter école « CHALLENGE DECOUVRE MON ETABLISSEMENT » en 2020 ;
- 1^{er} prix du concours du meilleur boulanger organisé par la Mairie de Tiassalé en 2020 ;
- 1^{er} prix du concours de dictée organisée par le CIDFOR en 2020.

Le taux d'insertion des apprenants (CAP et BT) issus de cet établissement est de 58,33% en Hôtellerie, Tourisme et Restauration et de 81,60% en Bâtiment Travaux Publics pour l'année 2021.

Le Centre Multi sectoriel Mohammed VI a signé plusieurs conventions de partenariats avec les Groupes de référence.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Ressources humaines ;
2. Partenariat Ecole – Entreprise ;
3. Innovation technologique ;
4. Fonctionnement ;
5. Résultats scolaires ;
6. Environnement.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ELÈVE AU BREVET DE TECHNICIEN



M. KOUADIO YAO MATHIAS

*Elève au Centre Multi Sectoriel
de Formation Professionnelle Mohammed VI
de Yopougon*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Monsieur KOUADIO YAO MATHIAS, né le 23 décembre 1997 à Bouaké, est major de tous les élèves admis au Brevet de Technicien (BT), avec la mention « Très Bien », soit une moyenne de 16,28 sur 20.

Tout jeune, il est passionné par les métiers de l'hôtellerie en général et celui de la boulangerie-pâtisserie en particulier. Étudiant en licence 3 d'Anglais à l'Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody, il décide finalement de vivre sa passion. Il est alors admis au Centre Multisectoriel de Formation Professionnelle Mohammed VI de Yopougon, en Boulangerie Pâtisserie.

Dans cet établissement, il fait un brillant parcours. Il est major sur les trois années de formation avec les moyennes de 16,92 ; 17,06 et 16,36 respectivement en première, deuxième et troisième année.

Monsieur KOUADIO YAO MATHIAS a également remporté :

- Le 1^{er} prix national de dictée organisé par le Centre Ivoirien de Développement de la Formation Professionnelle (CIDFOR) en 2021 ;
- Le 1^{er} prix au concours de fabrication de chocolat organisé par SACO Barry Callebaut en 2022.

Son ambition est de créer une entreprise dans le domaine à fort potentiel d'employabilité, la chocolaterie.

Elève consciencieux, déterminé et responsable, Monsieur KOUADIO YAO MATHIAS est une référence pour la jeunesse ivoirienne.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA BONNE GOUVERNANCE

MINISTÈRE D'ÉTAT MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Avoir entrepris une action susceptible d'exercer une influence significative, ou d'avoir sensiblement impacté le niveau de corruption dans le pays ;
2. Se garder de toutes formes de malversations telles que les détournements, la corruption et la concussion ;
3. Faire preuve de civisme, d'intégrité et de bonne moralité ;
4. Avoir entrepris une action particulièrement courageuse et exemplaire, et mériter de bénéficier d'une reconnaissance nationale ;
5. Avoir agi pour lutter contre la corruption et promouvoir la transparence indépendamment de tout préjudice.
6. Contribuer à la diffusion d'une culture anticorruption au sein de son organisation/Administration ;
7. Favoriser la participation active du citoyen et de la société civile dans la délivrance du service public.
8. Contribuer à la mise en place de mécanisme permettant aux citoyens et aux entreprises de dénoncer les situations d'abus ou de corruption dans le cadre de leurs opérations ;
9. Oeuvrer à la simplification et à l'allègement des procédures administratives liées à la liberté d'entreprise en vue d'améliorer la visibilité des opérateurs économiques et réduire les tentations de corruption ;
10. Respecter les exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Cible d'attaques armées sporadiques depuis deux ans, le Nord de la Côte d'Ivoire, frontalier du Mali et du Burkina Faso, affronte une menace terroriste croissante, face à laquelle les autorités prônent une réponse sécuritaire adéquate en collaboration avec les pays voisins

Les autorités ivoiriennes face à la menace djihadiste et notamment pour parer au « Projet d'expansion vers le golfe de Guinée » des terroristes, ont, à travers le Ministère d'État, Ministère de la Défense, développé une série d'outils et d'actions.

Ainsi à côté de la militarisation du Nord, des projets comme le projet "Résilience pour la paix", visant à aider les communautés frontalières ont été développés, notamment :

- L'élaboration de l'Indice Général Ivoirien de Sécurité, en abrégé IGIS ;
- La création de l'Académie Internationale de Lutte contre le Terrorisme (AILCT) ;
- La transformation de l'Ecole des Forces Armées (EFA) de Zambakro en une académie ;
- La création de la Zone Opérationnelle Nord ;
- La création du Groupement Spécial de Lutte contre l'Orpaillage Illicite (GS-LOI) ;
- La création du Centre de Renseignement Opérationnel Anti-Terroriste (CROAT) ;
- La création du poste de Conseiller de Défense auprès d'Institutions, de Préfectures de Régions et d'Entreprises Stratégiques ;
- La création de nouvelles unités pour le renforcement du dispositif de sécurité nationale.

Cette distinction récompense la cohérence entre les politiques sécuritaires et les résultats. En dépit d'un contexte sécuritaire sous régional très difficile, la Côte d'Ivoire est restée en paix. Aucune partie du territoire n'a été occupée, aucune tentative n'a réussi et la sécurité est de mise sur l'ensemble du territoire.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



M. KONAN KOUAMÉ

*Contrôleur Sanitaire à l'Aéroport International
Félix Houphouët-Boigny d'Abidjan Port-Bouët*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Avoir entrepris une action susceptible d'exercer une influence significative, ou d'avoir sensiblement impacté le niveau de corruption dans le pays ;
2. Se garder de toute forme de malversations tels que les détournements, la corruption et la concussion ;
3. Faire preuve de civisme, d'intégrité et de bonne moralité ;
4. Avoir entrepris une action particulièrement courageuse et exemplaire, et mériter de bénéficier d'une reconnaissance nationale ;
5. Avoir agi pour lutter contre la corruption et promouvoir la transparence indépendamment de tout préjudice.
6. Contribuer à la diffusion d'une culture anticorruption au sein de son organisation/Administration ;
7. Favoriser la participation active du citoyen et de la société civile dans la délivrance du service public.
8. Contribuer à la mise en place de mécanisme permettant aux citoyens et aux entreprises de dénoncer les situations d'abus ou de corruption dans le cadre de leurs opérations ;
9. Oeuvrer à la simplification et à l'allègement des procédures administratives liées à la liberté d'entreprise en vue d'améliorer la visibilité des opérateurs économiques et réduire les tentations de corruption ;
10. Respecter les exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité.

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Monsieur KONAN Kouamé est un agent de Santé à l'INHP (Institut National de l'Hygiène Publique). Il est contrôleur sanitaire en poste à l'Aéroport FHB depuis 2021.

À la suite de dénonciations sur des pratiques frauduleuses dans les contrôles sanitaires COVID-19 au sein de l'aéroport, des opérations de vérifications ont été menées afin de recueillir des indices.

Lors de cette opération, un agent s'est distingué par un sens élevé du devoir et de l'intégrité. Alors que certains agents laissaient passer des tests frauduleux en échange de quelques billets de banque, Monsieur KONAN a refusé toutes les offres et a recalé tous « nos pseudo-passagers » qui se sont présentés à lui.

Ainsi, il a été sélectionné pour donner l'exemple de l'intégrité et de la probité qui l'ont caractérisé.

Monsieur KONAN a été félicité antérieurement pour son intégrité.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN DE SOLIDARITÉ



M. TANO KOUAO ALEXIS

*Aide-soignant à l'Hôpital Saint Jean-Baptiste
de Bodo (Tiassalé)*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Né le 01 janvier 1978 à Bakro (Aboisso), Monsieur TANO Kouao Alexis est aide-soignant à l'Hôpital Saint Jean-Baptiste de Bodo (Tiassalé).

L'intéressé a particulièrement marqué la thématique de la solidarité au cours de l'année 2022. En effet, à la faveur d'un accident de circulation survenu dans les périmètres de Tiassalé, sur l'autoroute du Nord, Monsieur TANO Kouao Alexis a fait partie de l'équipe d'intervention pour les premiers soins à apporter aux victimes. Sur les lieux, il n'a pas hésité un seul instant à prendre soin de sauver un bébé dont la mère venait de perdre la vie. Ainsi, il a porté cet enfant dans l'ambulance de Bodo jusqu'à Abidjan et a contribué à sauver celui-ci, à l'Hôpital Mère-Enfant de Bingerville, en restant à son chevet pendant plus d'une semaine. Renonçant du coup au concours professionnel d'intégration à la Fonction Publique pour lequel il était candidat et qui devait se dérouler le lendemain du jour où l'accident s'est produit.

Cette grande action de solidarité et d'altruisme mérite d'être partagée à l'ensemble des Ivoiriens.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur la/les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN DE PAIX ET DE COHÉSION SOCIALE



M. ADOU KOUASSI BINI

*Président du Conseil d'Administration du Centre Régional
d'Appui à la Société Civile Est (CRASC-EST)
Bondoukou*

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Monsieur ADOU Kouassi Bini, titulaire d'une licence en lettres modernes, Chef du Club pour l'UNESCO ESPOIR de Bondoukou, est depuis 2015, le Président du Collectif des Organisations et Associations de Bondoukou (COAB), créé en 2007.

Sa loyauté, son intégrité et son inflexibilité dans la recherche d'une conciliation pour la préservation de la paix et de la cohésion sociale, sont de notoriété.

Il mène des actions de proximité pour que justice soit faite ou pour le règlement de toute situation conflictuelle dans les régions du Gontougo et du Boukani.

A travers une synergie d'actions, il a développé une expertise en plaidoyer par des campagnes de sensibilisation à la tolérance politique et à l'éthique électorale, par la mise en œuvre du projet « jeunes et vieux, ensemble pour une gestion collégiale et durable du foncier dans cinq (05) localités de la région du Gontougo ».

Grâce à ses actions, aujourd'hui, le recours aux autorités compétentes pour le règlement des conflits est la voie choisie par les populations qui observent également une tolérance politique et une éthique électorale, et les conflits fonciers sont de moins en moins constatés.

Monsieur ADOU doit servir de modèle aux citoyens des autres régions de la Côte d'Ivoire.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur la/les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE (OU ORGANISATION) ECO CITOYENNE

NESTLÉ CÔTE D'IVOIRE FABRIQUE D'ABIDJAN ZONE 4

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Créée depuis 1959 Nestlé Côte d'Ivoire, Fabrique de Zone 4, est spécialisée dans la fabrication de boissons solubles à base de café. Elle emploie 294 agents dont 223 hommes et 79 femmes.

Les six marques stratégiques mondiales Nestlé, Nescafé, Nestea, Maggi, Buitoni et Friskies représentent 70% des ventes du Groupe, Nestlé y contribuant à elle seule à hauteur de 40%.

Nestlé Côte d'Ivoire, Fabrique de Zone 4, qui dispose d'un arrêté d'autorisation d'exploiter, est à jour dans le paiement de ses redevances d'inspection conformément à la législation fiscale.

Cette société est équipée d'un ouvrage de traitement fonctionnel pour le traitement de ses effluents liquides et ses émissions gazeuses avant le rejet dans le milieu récepteur.

De plus, elle a mis en place une procédure de gestion de ses déchets solides banals et spéciaux.

En vue de réduire les impacts environnementaux significatifs, Nestlé Côte d'Ivoire, Fabrique de Zone 4, réalise des audits internes et externes conformément aux prescriptions techniques et à son arrêté d'autorisation. Elle a obtenu différents certificats à des normes ISO : ISO 14001 version 2015 et ISO 9001 version 2015.

Cette société est engagée dans un processus de développement durable, intégrant dans un système managérial, les préoccupations économiques, environnementales, sociales et sociétales.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être une entreprise ou une organisation de Droit ivoirien ;
2. Être engagée dans une démarche de développement durable conciliant :
 - respect de l'environnement ;
 - aspects sociaux (création d'emplois, intégration sociale, etc.) ;
 - développement économique.
3. Faire preuve de créativité et d'innovation technologique.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR COMITÉ LOCAL DE GESTION DES AIRES PROTÉGÉES

COMITÉ DE GESTION LOCALE DU PARC NATIONAL DE LA COMOÉ

PRÉSENTATION DU LAURÉAT

Le Parc national de la Comoé, créé le 09 février 1968, est le plus vaste de Côte d'Ivoire et l'un des plus grands d'Afrique de l'Ouest. Il est à cheval entre les Départements de Téhini et de Doropo au Nord, de Bouna au Nord-est, de Nassian au Sud et de Dabakala au Sud-est, ainsi que de Kong à l'Ouest et au Nord-ouest. Avec une superficie de 1.148.756 hectares, il est classé en 1983 au patrimoine mondial de l'UNESCO comme réserve de biosphère. Son étendue, sa diversité faunique et floristique offrent des potentialités indéniables pour la pratique de l'écotourisme et de safari.

Conformément au texte de création des Comités de Gestion Locale (CGL), celui du Parc National de la COMOÉ a un fonctionnement régulier avec une forte implication de ses membres.

Les différentes actions du Comité permettent de sensibiliser davantage les communautés riveraines sur diverses thématiques telles que le braconnage, l'orpaillage illégal, le prélèvement des produits forestiers non ligneux et de les mobiliser pour la réalisation d'activités alternatives compatibles avec la protection du Parc. L'implication à titre bénévole des membres du CGL dans la réalisation d'ateliers communautaires permet une meilleure documentation des valeurs majeures du Parc.

Enfin, le Parc national de la COMOÉ se distingue également par la contribution de ses membres dans la promotion des prix écocitoyens initiés et par le suivi des microprojets mis en œuvre par l'OIPR au bénéfice des populations riveraines.

Toutes ces actions du CGL ont eu un impact positif sur la conservation de l'espace avec une participation des collectivités locales, des partenaires financiers et techniques et des communautés riveraines.

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de sessions tenues par an ;
2. Délais et périodes entre les sessions ;
3. Disponibilité des sources de vérification du fonctionnement du CGL ;
4. Pertinence des avis et des décisions prises au cours des Assemblées Générales.



*“Rester immobile ne sert à rien.
Il faut choisir entre progresser
ou régresser. Allons donc de
l'avant et le sourire aux lèvres. ”*



Baden-Powell

www.prixdexcellence.gouv.ci

