



**« PRIX NATIONAL D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE
DU SECTEUR DES HYDROCARBURES », EDITION 2025**

(DOMAINE DE L'AMONT PETROLIER)

FORMULAIRE DE CANDIDATURE

COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

N°	NATURE DU DOCUMENT
01	Engagement du candidat
02	Lettre de motivation de l'entreprise
03	Fiche de présentation de l'entreprise
04	Questionnaire d'évaluation renseigné
05	Liste des documents à verser au dossier de candidature

NB : Dossier de candidature à renseigner et à déposer au Secrétariat du Prix d'Excellence MMPE, sis au Plateau, Immeuble SCIAM, 7^e étage, Porte 26. Puis, par email à a.ledjou@energie.gouv.ci, sac.cisse@gmail.com et simon_eddy@hotmail.com.



ENGAGEMENT DU CANDIDAT

(Engagement à rédiger sur papier entête de la société)

La société dénommée

Représentée par

S'engage à faire acte de candidature au concours intitulé « Prix National d'Excellence de la Meilleure Structure du secteur des Hydrocarbures », édition 2025.

Fait à Abidjan le

Cachet et visa du représentant de la société

Nom et prénom du représentant de la société



LETTRE DE MOTIVATION DU CANDIDAT

(Lettre à préparer sur papier entête de la société)

Abidjan, le.....

Référence :

à
SEM Monsieur le Premier Ministre,
Chef du Gouvernement,
Ministre des Sports et du Cadre de Vie,
Président du Comité National du PNE.

Objet : Demande de candidature au « Prix National d'Excellence de la Meilleure Structure du secteur des Hydrocarbures », édition 2025

Excellence Monsieur le Premier Ministre,

Cachet et visa du représentant de la société

Nom et prénom du représentant de la société



FICHE DE PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

I- IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE

Nom de la société :

Abréviation :

Forme juridique :

N° Compte Contribuable:

N° CNPS :

N° RCCM :

Date de création :

Capital social :

Siège social :

E-mail :

Site Web :

Adresse postale :

Téléphone :

Nom du Responsable :

Fonction dans l'entreprise :

Investissement global programmé :

Investissement cumulé réalisé à fin 2024



**QUESTIONNAIRE DE PRE-SELECTION DES CANDIDATS AU CONCOURS DENOMME
« PRIX NATIONAL D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DES HYDROCARBURES »,**

(DOMAINE DE L'AMONT PETROLIER)

EDITION 2025

**I. JUSTIFICATIFS DU RESPECT DES OBLIGATIONS FISCALES ET SOCIALES (A JOUR
DES PAIEMENTS AU 31 MARS 2025) / Critères éliminatoires**

- a) Paiements d'impôt
- b) Paiement Cotisation CNPS et Déclaration DISA (Déclaration individuelle de Situation Administrative)
- c) Respect de la réglementation en matière d'hydrocarbures : être à jour du règlement des éventuelles amendes ou infractions.

II. PRISE EN COMPTE DE LA SANTE ET DE LA SECURITE DE SON PERSONNEL

- a) Quel est votre engagement au niveau de l'encadrement à la sécurité ?
- b) Existence et fonctionnement du Comité de santé et de sécurité au travail (CSST)
- c) Comment se fait la Gestion de la sécurité au travail ?
- d) Comment se fait la gestion de la santé au travail ?

**III. RESPECT DE LA REGLEMENTATION ET ACTIONS VOLONTAIRES EN MATIERE DE
DEVELOPPEMENT LOCAL**

- a) Existence d'un budget d'œuvres sociales en 2024 ? Si oui, fournir les éléments de preuve.
- b) Avez-vous réalisé volontairement des projets et programmes au titre de la RSE ? Justificatifs (nature, montant, dates de réalisation et localités des investissements, etc.) ;
- c) Les communautés sont-elles impliquées dans le suivi de ces projets ou programmes volontaires ? Fournir des éléments de preuve.
- d) Existence d'initiatives dans les activités relatives à l'application de la réglementation sur le Contenu Local ? Fournir des éléments justificatifs.

**IV. RESPECT DES OBLIGATIONS ENVIRONNEMENTALES ET SECURITAIRES (EIES OU
PGEA)**

- a) Existence de documents de preuve du respect de la réglementation en vigueur (Arrêté d'approbation des Etudes Environnementales (EIES/PGE-A, AE) à jour, Arrêté d'Autorisation ou autre preuve de déclaration au titre des ICPE, une politique HSE, un responsable HSE) (si applicable) ?



- b) Existence d'une politique HSE dans l'établissement et d'un responsable HSE dans l'organigramme de l'établissement ?
- c) Existence d'une unité de traitement des eaux usées fonctionnelle ?
- d) Existence des bilans semestriels de pollution de l'année 2024 ?
- e) Prise d'initiative pour réduire l'impact carbone ?
- f) Preuves de la conformité des bilans semestriels de pollution aux prescriptions techniques ?
- g) Déclarations semestrielles des déchets sur les années 2023 et 2024 ?
- h) Etes-vous à jour du dépôt des bilans de pollution au 31 mars 2025 ?
- i) Avez-vous eu une pollution accidentelle au premier semestre 2025 ?
- j) Présentation de votre politique de gestion de la Pollution accidentelle si applicable.

V. PLANIFICATION DE LA GESTION DES CRISES

- a) Existence d'un plan de gestion de crise, d'un comité et d'un manuel de procédure de gestion de crises ?
- b) Existence d'un plan de formation du personnel d'encadrement en gestion de crises ?
- c) Programme de formation et nombre de formation du personnel d'encadrement en gestion de crise en 2024 ?
- d) Nombre de crises survenues au cours de l'année 2024 et quels sont les délais de règlement de ces crises ?

VI. PERSONNEL

VI-1) ANNEE 2023

EFFECTIF TOTAL :

	Nationaux		Non Nationaux		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Cadres supérieurs					
Nombre de cadres supérieurs aux postes de responsabilité					
Cadres moyens					
Agents de maîtrise					
Ouvriers					
Journaliers					

VI-2) ANNEE 2024

EFFECTIF TOTAL :

	Nationaux		Non Nationaux		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Cadres supérieurs					
Nombre de cadres supérieurs aux postes de responsabilité					
Cadres moyens					
Agents de maîtrise					



Ouvriers					
Journaliers					

- a) Etes-vous à jour du paiement de la contribution à la formation à fin 2024 ?
- b) Disposez-vous d'une politique de gestion des ressources humaines ? : Si oui résumez-la succinctement
- c) Existe-t-il des syndicats de travailleurs au sein de votre entreprise ? si oui, précisez les syndicats et les noms et contacts de leurs délégués ?
- d) Disposez-vous d'un règlement intérieur ?

VII. SERVICE AUX CLIENTS ET USAGERS

- a) Décrire l'innovation technologique ou technique ayant eu un impact différentiel dans vos activités et réalisations en 2024 par rapport à l'année précédente.
- b) Avez-vous réalisé des projets ayant contribué à la résolution d'une problématique nationale au cours de l'année écoulée ?
- c) Respectez-vous les engagements contractuels avec l'Etat ?

VIII. REALISATION D'INVESTISSEMENT SUR LES ANNEES 2022 ET 2023

- a) Investissements réalisés sur les années 2022 et 2023.
- b) Valeurs ajoutées réalisées au titre des années 2022 et 2023.
- c) Part des investissements dédiée à la progression des effectifs et recrutements
- d) Quelle est la progression du volume de vos activités ces trois dernières années ?
- e) Preuve de la transmission en ligne et du dépôt physique des états financiers 2022 et 2023 à la DGI.

IX. INNOVATION TECHNOLOGIQUE OU TECHNIQUE

- a) Décrire l'innovation technologique ou technique ayant eu un impact différentiel dans vos activités et réalisations en 2024 par rapport à l'année précédente.

X. ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITE DU TRAVAIL SUR LES ANNEES 2023 ET 2024

- a) Quelle est la part de marché de votre entreprise dans votre domaine d'activités sur le plan national ?
- b) Quelle est la valeur ajoutée de votre entreprise dans votre domaine d'activités ?

NB : Pour chacune des réponses, veuillez produire les justificatifs de façon exhaustive.



LISTE DES DOCUMENTS A VERSER AU DOSSIER DE CANDIDATURE

N°	LIBELLE
1	Demande de candidature (Engagement du Candidat)
2	Lettre de motivation au PM, Président du Comité National
3	Fiche de présentation de l'entreprise
4	Questionnaire d'évaluation renseigné
5	Catalogue des Réalisations
6	Etats financiers certifiés des exercices 2022, 2023 et 2024 et Rapports spéciaux des commissaires aux comptes
7	Curriculum Vitae (CV) du Gérant
8	Déclaration fiscale d'Existence
9	Attestation de régularité/situation fiscale en cours de validité (datant de moins de 03 mois)
10	Relevé du personnel (à se procurer auprès de la CNPS - datant de moins de 03 mois)
10	Situation de prévoyance sociale pour les entreprises (Attestation de régularité CNPS en cours de validité)
11	Relevé d'Identité Bancaire (RIB)
12	Copie du registre de commerce et de crédit mobilier (RCCM)
13	Copie des quittances de paiement de la contribution à la formation
14	Liste des membres du personnel cadre de la société avec indication des nationalités et fonctions
15	Document attestant de la maîtrise de l'impact environnemental de l'activité de l'entreprise
16	Copie des PV des réunions du Comité de Santé et Sécurité au Travail (CSST) et le rapport bilan de l'hygiène et de la sécurité de l'année 2024.

NB :

- Pour chaque réponse, joindre le(s) justificatif(s) ;
- Dossier de candidature à monter en document unique avec toutes les pièces ;
- Ranger le dossier selon l'ordre chronologique des pièces listés dans le tableau.